

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ
И НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НА
ПРИМЕРЕ СООО «БЕЛРОСАГРОСЕРВИС»**

КАРОЗА Анна Витальевна

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Т. В. Прохорова

Дипломная работа: 60 с., 7 рис., 24 табл., 34 источника, 5 прил.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ, ПЕРСОНАЛ, СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, МОТИВАЦИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА.

Цель дипломной работы: разработка мероприятий по повышению эффективности использования трудовых ресурсов и управления персоналом в компании.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. исследовать теоретико-методологические аспекты управления трудовыми ресурсами в организациях Республики Беларусь;
2. провести анализ и оценку трудовых ресурсов в СООО «Белросагросервис»;
3. сформулировать основные направления развития системы управления трудовыми ресурсами;
4. разработать предложения по повышению эффективности использования трудовых ресурсов и управления персоналом в СООО «Белросагросервис»;
5. дать оценку экономической эффективности внедрения предложенных мероприятий.

Объект исследования: Совместное общество с ограниченной ответственностью «Белросагросервис».

Предмет исследования: система управления трудовыми ресурсами.

Методы исследования: систематизации, описания, сравнения, анкетирования.

Исследования и разработки: в процессе выполнения работы проведено изучение теоретических положений в области управления трудовыми ресурсами организации, приведена методика оценки персонала и показателей эффективности его использования. Проведен анализ эффективности системы управления трудовыми ресурсами СООО «Белросагросервис»; разработаны и экономически обоснованы предложения, направленные на совершенствование управления трудовыми ресурсами.

Область возможного применения: предоставление предложений по совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами руководству СООО «Белросагросервис».

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что применение его результатов на практике может способствовать повышению эффективности использования трудовых ресурсов на основе совершенствования его управлением.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 60 с., 7 мал., 24 табл., 34 крыніц, 5 прым.

ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПРАЦОЎНЫМІ РЭСУРСАМІ, ПЕРСАНАЛ, СЯРЭДНЕСПІСОЎНАЯ КОЛЬКАСЦЬ ПЕРСАНАЛА, ЦЯКУЧАСЦЬ КАДРАЎ, МАТЫВАЦЫЯ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ КУЛЬТУРА.

Мэта даследавання: распрацоўка мерапрыемстваў па павышэнні эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў і кіравання персаналам у кампаніі.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. даследаваць тэарэтыка-метадалагічныя аспекты кіравання працоўнымі рэсурсамі ў арганізацыях Рэспублікі Беларусь;
2. правесці аналіз і ацэнку працоўных рэсурсаў у СТАА «Белрасаграсэрвіс»;
3. сфармуляваць асноўныя напрамкі развіцця сістэмы кіравання працоўнымі рэсурсамі;
4. распрацаваць прапановы па павышэнні эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў і кіравання персаналам у СТАА «Белрасаграсэрвіс»;
5. даць ацэнку эканамічнай эфектыўнасці ўкаранення прапанаваных мерапрыемстваў.

Аб'ект даследавання: СТАА «Белрасаграсэрвіс».

Прадмет даследавання: сістэма кіравання працоўнымі рэсурсамі.

Метады даследавання: сістэматызацыя, апісанне, параўнальны аналіз, анкетаванне, экспертная ацэнка.

Даследаванні і распрацоўкі: у працэсе выканання работы праведзена вывучэнне тэарэтычных палажэнняў у галіне кіравання працоўнымі рэсурсамі арганізацыі, прыведзена метадыка ацэнкі персаналу і паказчыкаў эфектыўнасці яго выкарыстання. Праведзены аналіз эфектыўнасці сістэмы кіравання працоўнымі рэсурсамі СТАА «Белрасаграсэрвіс»; распрацаваны і эканамічна абгрунтаваны прапановы, накіраваныя на ўдасканаленне кіравання працоўнымі рэсурсамі.

Вобласць магчымага прымянення: прадастаўленне прапаноў па ўдасканаленні сістэмы кіравання працоўнымі рэсурсамі кіраўніцтву СТАА «Белрасаграсэрвіс».

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання заключаецца ў тым, што прымяненне яго вынікаў на практыцы можа садзейнічаць павышэнню эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў на аснове ўдасканалення яго кіраваннем.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 60 pages, 7 figures, 24 tables, 34 sources, 5 appendices.

LABOR RESOURCES, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT SYSTEM, PERSONNEL, AVERAGE NUMBER OF STAFF, STAFF TURNOVER, MOTIVATION, ORGANIZATIONAL CULTURE.

The aim of the thesis: the development of measures to improve the efficiency of the use of labor resources and personnel management in the company.

In order to achieve this goal, the following tasks were set by the author:

1. to explore the theoretical and methodological aspects of human resource management in organizations of the Republic of Belarus;
2. to analyze and evaluate the labor resources in JLLC "Belrosagroservice";
3. to formulate the main directions of development of the labor resources management system;
4. develop proposals for improving the efficiency of the use of labor resources and personnel management in JLLC "Belrosagroservice";
5. evaluate the economic efficiency of the proposed measures.

Object of research: JLLC "Belrosagroservice".

Subject of research: human resources management system.

Methods of research: systematization, description, comparative analysis, questioning, expert evaluation.

Research and development: studied theoretical principles in the field of personnel management, the methodology of personnel assessment and indicators of its efficiency. The analysis of the effectiveness of the personnel management system of JLLC "Belrosagroservice" designed and cost justified proposals to improve personnel management.

Scope of application: providing proposals for improving the human resources management system to the management of JLLC "Belrosagroservice".

Technical, economic and social importance of this study is that the use of its results in practice can help improve the efficiency of staff by improving his control.

The author confirms that given in the diploma work of settlement the analytical material correctly and objectively reflects a condition of researched process, and all borrowed from literary and other sources the theoretical, methodological and methodical principles and concepts are accompanied by references to their authors.