

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ТПУП «КСБ ВИКТОРИ
РЕСТОРАНЫ»**

ЗУБОВИЧ Даниил Андреевич

Научный руководитель:
Старший преподаватель,
М. О. Мороз

Минск, 2022

Дипломная работа: 63 с., 8 рис., 11 табл., 50 источников, 2 прил.

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВЫ, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИЕ

Цель работы: разработать комплекс мероприятий по повышению мотивации персонала в «КСБ Виктори рестораны».

В соответствии с поставленной целью были определены и решены следующие задачи:

- рассмотрены теоретические основы мотивации и вознаграждения;
- изучены основные теории мотивации;
- проанализирована система мотивации и вознаграждения в ТПУП «КСБ Виктори Рестораны» и дана ей оценка;
- разработаны предложения по повышению эффективности системы мотивации и вознаграждения.

Объект исследования – ТПУП «КСБ Виктори Рестораны».

Предмет исследования – система мотивации и вознаграждения в ТПУП «КСБ Виктори Рестораны».

Методы исследования: анализ и синтез (диалектический, абстрактный, системный и исторический).

Исследования и разработки: рассмотрена сущность и особенности мотивации труда. Проанализированы основные экономические показатели деятельности ТПУП «КСБ Виктори Рестораны», разработаны пути повышения эффективности системы мотивации в организации.

Область возможного практического применения: организации Республики Беларусь.

Технико-экономическая и социальная значимость: предложенные мероприятия позволят повысить эффективность работы персонала в организации.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 63 с., 8 мал., 11 табл., 50 крыніц, 2 прым.

МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, МАТЫВЫ, ФОНД ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ, ФОРМЫ АПЛАТЫ ПРАЦЫ, СІСТЭМЫ АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ПРЭМІРАВАННЯ

Мэта работы: распрацаваць комплекс мерапрыемстваў па павышэнні матывацыі персаналу ў «КСБ Вікторыі Рэстараны».

У адпаведнасці з пастаўленай мэтай былі вызначаны і вырашаны наступныя задачы:

- разгледжаны тэарэтычныя асновы матывацыі і ўзнагароды;
- вывучаны асноўныя тэорыі матывацыі;
- прааналізавана сістэма матывацыі і ўзнагароджання ў ТВУП "КСБ Віктарыі Рэстараны" і дадзена ёй ацэнка;
- распрацаваны прапановы па павышэнні эфектыўнасці сістэмы матывацыі і ўзнагароджання.

Аб'ект даследавання - ГПУП «КСБ Вікторыі Рэстараны».

Прадмет даследавання - сістэма матывацыі і ўзнагароджання у ГПУП «КСБ Вікторыі Рэстараны».

Метады даследавання: аналіз і сінтэз (дыялектычны, абстрактны, сістэмны і гістарычны).

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжана сутнасць і асаблівасці матывацыі працы. Прааналізаваны асноўныя эканамічныя паказчыкі дзейнасці ГПУП «КСБ Вікторыі Рэстараны», распрацаваны шляхі павышэння эфектыўнасці сістэмы матывацыі ў арганізацыі.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: арганізацыі Рэспублікі Беларусь.

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць: прапанаваныя мерапрыемствы дазваляць павысіць эфектыўнасць працы персанала ў арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis work: 63 p., 8 pic., 11 tables, 50 sources, 2 app.

MOTIVATION, STIMULATION, MOTIVES, WAGE FUND, PAYMENT FORMS, LABOR SYSTEMS, PREMIUM

Objective: to develop a set of measures to increase the motivation of staff at KSB Victory Restaurants.

In accordance with the goal, the following tasks were identified and solved:

- the theoretical foundations of motivation and rewards are considered;
- the main theories of motivation have been studied;
- the system of motivation and remuneration in TPUE "KSB Victory Restaurants" was analyzed and evaluated;
- proposals were developed to improve the efficiency of the motivation and remuneration system

The object of the research is the TPUE «KCB Victory Restaurants».

The subject of the study is the system of motivation and remuneration in the TPUE «KCB Victory Restaurants».

Research methods: analysis and synthesis (dialectical, abstract, systemic and historical).

Research and development: the essence and motivation of labor are examined. The main economic indicators of the activity of TPUE «KCB Victory Restaurants» have been analyzed, ways to improve the efficiency of the motivation system in the organization have been developed.

Area of possible practical application: organizations of the Republic of Belarus.

Technical and economic and social significance: the proposed activities will improve the efficiency of staff in the organization.

The author of the paper confirms that the calculated and analytical material presented in the diploma work correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical, methodological and methodological positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.