

Н. В. Юрова

Международный университет «МИТСО», Минск, Беларусь, работа2017.2018@mail.ru

МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЭФФЕКТИВНОГО ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА СПЕЦИАЛИСТОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Обоснована необходимость формирования и развития интеллектуального потенциала специалистов промышленности. Раскрыты методические основы эффективного формирования и развития интеллектуального потенциала специалистов промышленности. Представлены стратегические направления повышения эффективности управления формированием и развитием интеллектуального потенциала специалистов (ИПС) с учетом содержания и специфики ИПС с высшим образованием с целью повышения его эффективности. Актуальность проблемы формирования и развития интеллектуального потенциала специалистов промышленности обусловлена необходимостью интенсификации и повышения эффективности производства на основе развития интеллектуального потенциала специалистов, экономики знаний, инновационного развития промышленных предприятий и их цифровизации.

Ключевые слова: интеллектуальный потенциал специалистов, формирование, развитие, эффективность, промышленность

N. Yurova

International University «MITSO», Minsk, Belarus, работа2017.2018@mail.ru

METHODOLOGICAL BASES FOR THE EFFECTIVE FORMATION AND DEVELOPMENT OF THE INTELLECTUAL POTENTIAL OF INDUSTRY SPECIALISTS

The necessity of forming and developing the intellectual potential of industry specialists is substantiated. The methodological foundations of the effective formation and development of the intellectual potential of industry specialists are disclosed. Strategic directions for improving the efficiency of managing the formation and development of the intellectual potential of specialists (IPS) are presented, taking into account the content and specifics of the IPS with higher education in order to increase its effectiveness. The urgency of the problem of formation and development of the intellectual potential of industrial specialists is due to the need to intensify and increase the efficiency of production based on the development of the intellectual potential of specialists, the knowledge economy, the innovative development of industrial enterprises and their digitalization.

Keywords: intellectual potential of specialists, formation, development, efficiency, industry

Система развития теоретических положений системы формирования и использования интеллектуального потенциала специалистов с высшим образованием (ИПС) промышленности включает: совершенствование форм и методов взаимодействия высшего образования и промышленного производства; формирование инновационного типа расширенного воспроизводства ИПС, где повышению качества экономических отношений, подготовке персонала, организации производства и труда, интеллектуальному потенциалу определено приоритетное значение; понимание содержания ИПС как важнейшего фактора формирования инновационной цифровой экономики промышленности; современные факторы формирования интеллектуального продукта; новый понятийно-категориальный аппарат формирования и использования интеллектуального потенциала специалистов, в частности такие понятия как: «интеллектуальный

потенциал специалистов», «интеллектуальный капитал специалистов», «интеллектуальный труд специалистов», «организация интеллектуального труда».

Интеллектуальный потенциал специалистов (ИПС) – современный фактор производства, который представляет собой совокупность накопленных предприятием (отраслью) интеллектуальных ресурсов, способных: а) оказывать позитивное влияние на систему экономических и социальных отношений и производство через науку, технический прогресс, знания, умения, навыки, способности и компетенции специалистов; б) эффективно включиться в процесс деятельности предприятий по конструкторско-технологической подготовке производства, созданию и реализации качественной продукции; в) содействовать интенсификации социально-экономического развития, повышению конкурентоспособности и эффективности предприятий (отраслей).

Как показатель ИПС есть произведение численности специалистов с высшим образованием на интегральный коэффициент их знаний, умений, навыков, компетенций, способностей создавать конкурентоспособный продукт и осуществлять его реализацию на рынке.

Если формирование ИПС начинается с прогнозирования потребности экономики в специалистах, планирования развития высшего образования, определения численности абитуриентов и количества поступающих в вузы, ИПС участвует в конструкторско-технологической подготовке производства, создании конкурентоспособного продукта и повышении производительности труда, то *интеллектуальный капитал специалистов (ИКС)* – это результат их участия в производстве интеллектуальных продуктов и в их коммерциализации, который приносит чистый дисконтированный доход, повышает добавленную стоимость и амортизационные отчисления за счет существенного сокращения материальных затрат в структуре себестоимости продукции. В итоге ИКС обладает свойством капитализации и активным участием в кругообороте прибыли и социальных процессов.

Поскольку формирование ИПС и ИКС предполагает использование прогрессивных социально-экономических источников – науки, образования, знаний, определяющих факторов развития экономики, а *человеческий капитал* в качестве источника допускает использование фетишизма, получение денег нечестными, аморальными путями, противоречащими социальному прогрессу, мы в своих исследованиях отошли от категории «человеческий капитал» и употребляем категорию «интеллектуальный капитал».

Интеллектуальный труд специалистов – это целесообразная, творческая, сознательная и научно-организованная деятельность людей с высшим образованием, которая обогащает инновационное содержание труда специалистов использует эффективное взаимодействие человека с внутрипроизводственной и окружающей внешней социально-экономической средой, накопленные специальные и профессиональные знания, коммуникации и производственный опыт, результат систематического повышения культурного и квалификационного уровня, морально-психологическую устойчивость, природные качества и развитые способности специалистов к творческому труду и поиску новых решений в целях создания новых материальных и духовных благ, удовлетворяющих общественные и личные потребности людей.

Авторский подход к пониманию содержания труда и роли специалистов с высшим образованием в повышении конкурентоспособности и социально-экономической эффективности экономики, выдвигает в качестве цели общества, экономики, науки и системы образования необходимость *всестороннего развития творческой личности интеллектуального человека с креативным, системным, рыночным, аналитическим, стратегическим, инновационным и экономическим мышлением*. Развивая учение многих зарубежных и отечественных ученых-экономистов о труде, предлагаем не только *признать концепцию о первостепенной роли специалистов в экономике, но и осуществить систему мер по ее реализации на практике*. Данное предложение обосновано тем, что интеллектуальный труд специалистов:

- а) является современным инновационным фактором и вектором развития экономики;
- б) создает средства производства (результат деятельности специалистов в прошлом);
- в) во взаимодействии со средствами производства активно участвует в создании интеллектуального продукта и, реализуя его на рынке, обеспечивает конечные высокие финансово-экономические результаты;
- г) выступает основой формирования экономических и социальных отношений по поводу производства благ, их распределения, обмена и потребления;
- д) является главным источником богатства общества.

Организация интеллектуального труда специалистов – это способ эффективного (как правило, без инвестиционных вложений) соединения техники и людей в едином производственном процессе с целью повышения производительности труда, производства интеллектуальной продукции и удовлетворения социальных потребностей персонала экономики.

В связи с тем, что ИПС является основным фактором производства, то в процессе его формирования он требует особого эффективного управления взаимодействием всех факторов производственного процесса.

Теория и практика формирования факторов производства в современных условиях претерпевает существенную трансформацию. Традиционные факторы – земля, труд, капитал (последний фактор в традиционной экономике выступал ядром всей системы факторов) дополняются организацией производства и труда, предпринимательством, эффективными технологиями, наукой, знаниями, информацией. При этом знания в современной экономике становятся определяющим фактором производства, его эффективности и долговременным двигателем, что представляется в совершенствовании социально-экономических отношений и росте производительности труда.

Новую эру в совершенствовании организации производства открывают кластеризация, цифровизация, умные инновационные предприятия, информационно-коммуникационные системы, направления промышленной революции, которые в существенной мере повышают конкурентоспособность, конечные финансово-экономические результаты и эффективность экономики. Очевидно, что многочисленность факторов современного производства требует их систематизации и обобщения прежде всего факторов цифровой экономики, построенной на науке и знаниях, *в единый фактор интеллектуального и творческого труда*.

Факторами производства интеллектуального продукта на промышленных предприятиях являются: 1) основные средства; 2) материалы и сырье; 3) интеллектуально-творческий труд персонала, включая интеллектуальный труд специалистов, который (последний) по мере активизации инновационной деятельности увеличивает свою долю в структуре ППП. Эти три фактора соединяются (как в случае факторов интеллектуального капитала) в едином производственном процессе при помощи новых форм и методов предпринимательства; организации производства и труда; современных производственных и информационно-коммуникационных технологий. Результатом формирования ИПС является производственно-интеллектуальная продукция. Без выхода ее на рынок этот результат является потенциальным. Фактическим же результатом является только реализованная продукция на рынке, функцию которой выполняет интеллектуальный капитал специалистов. Отметим, что решение проблем формирования ИПС вызывает необходимость активизации инновационной деятельности и включает в этот процесс другие интенсивные факторы. Проблема повышения эффективности ИПС связана с повышением качества подготовки специалистов, с решением задач активизации инвестиционно-инновационной деятельности предприятий, повышения конкурентоспособности производимой продукции, использования современных моделей продвижения ее на рынок. При этом инвестиции в интеллектуальный капитал является общим направлением повышения эффективности и ИПС, и ИКС.

Систему факторов формирования интеллектуального капитала специалистов в промышленности (ИКС) составляют: 1) основной и инвестиционный капитал; 2) оборотный капитал материальных ресурсов; 3) интеллектуально-творческий капитал.

Результатом реализации интеллектуальной продукции при использовании современных форм продвижения товаров на рынок являются:

1) повышение:

– выручки от реализации продукции, что обеспечивается концентрацией и повышением эффективности интеллектуального капитала при снижении материальных затрат в себестоимости продукции;

– добавленной стоимости в форме прибыли и заработной платы на основе активизации инвестиционно-инновационной деятельности предприятий, повышения конкурентоспособности интеллектуальных товаров;

– амортизационных отчислений за счет введения ускоренных методов амортизации;

2) обеспечение расширенного воспроизводства капитала путем увеличения доли производства инновационной продукции; капитализации интеллектуального капитала, прежде всего за счет повышения качества интеллектуального труда, производства и реализации продукции.

Особо актуальной является проблема повышения эффективности управления формированием ИПС на макро- и мезоуровне, где ИПС расширяется до его совокупности, способной не только включаться в процесс производства, но и взаимодействовать с внешними условиями (прежде всего с его подготовкой специалистов в высшей школе), создаваемыми национальной экономикой для эффективного формирования и развития ИПС. Поэтому управление ИПС должно включать целеполагание, прогнозирование потребности экономики в специалистах и планирование их подготовки, а не только его организацию, планирование и мотивацию как это имеет место в управлении на микроуровне.

С учетом содержания и специфики интеллектуального потенциала специалистов (ИПС) с высшим образованием с целью повышения его эффективности разработаны и предлагаются *стратегические направления* повышения эффективности управления формированием и развитием ИПС, которыми являются:

1) реализация системы принципов расширенного воспроизводства интеллектуального потенциала и интеллектуального капитала специалистов, где повышение качества этого комплекса объектов воспроизводства является приоритетным принципом;

2) прогрессивное развитие инновационной деятельности отрасли (предприятий) и интеллектуальной собственности, функционирование которых обладает высоким уровнем обеспечения и мотивации конечных финансово-экономических результатов промышленности;

3) обеспечение повышения конкурентоспособности, добавленной стоимости и экономической эффективности предприятий на основе: а) перехода к производству базисных и принципиально новых инноваций, которые коренным образом изменяют производственную структуру и систему управления, обеспечивают смену поколений техники, появление новых отраслей и производств; б) повышения качества инновационных продуктов (услуг); в) сокращения материальных затрат в себестоимости продукции;

4) формирование креативного и инновационного типа мышления собственников, предпринимателей, интеллектуального персонала, специалистов и руководителей, формирующих и реализующих на практике научно-обоснованные модели производственных и социально-трудовых отношений экономической системы и расширенное воспроизводство ее элементов на всех уровнях экономики;

5) создание в структуре предприятий интеллектуального центра повышения эффективности использования интеллектуального потенциала, взаимодействующего с совокупностью других

факторов производства, распределения, обмена и потребления и включающего рабочие группы специалистов по обеспечению конкурентоспособности и эффективности экономики, роста добавленной стоимости, научно-обоснованных и эффективных инвестиций в формирование интеллектуального потенциала на предприятиях, сокращения материальных и управленческих затрат на единицу производимого интеллектуального товара за счет активизации инновационной деятельности, цифровизации и информационных технологий, использования современных моделей коммерциализации интеллектуально-инновационных товаров на рынке;

б) разработка и реализация взаимодействия системы мер по повышению конкурентоспособности специалистов с высшим образованием, производимого интеллектуального продукта и промышленных предприятий;

7) разработка и осуществление отраслевых и внутрипроизводственных мер мотивации интеллектуального труда на основе материального, организационного и технологического стимулирования, совершенствования научно-технической, инвестиционной, инновационной, денежно-кредитной, налоговой и социальной политики государства;

8) эффективное использование современных организационно-правовых форм предприятий (кластеров, холдингов), организации производства и труда (кластеризации, цифровизации, кооперации на уровне межотраслевой и территориальной организации, диверсификации производства и интеграции промышленности Беларуси с дружественными странами мира);

9) повышение качества подготовки специалистов с высшим образованием и квалификации персонала предприятий, приобретение передового опыта в организации производства и труда.

В связи с тем, что характер предлагаемых мероприятий и методических рекомендаций развития ИПС является стратегическим и перманентным представляется обоснованным *включить их в состав функций интеллектуального труда* специалистов с высшим образованием промышленных предприятий страны.

Список использованных источников

1. Головачев, А. С. Инновационный тип расширенного воспроизводства рабочей силы специалистов / А. С. Головачев, Н. В. Юрова, П. В. Зазко // *Новости науки и технологий*. – 2015. – № 3 (34). – С. 8–16.
2. Головачев, А. С. Устойчивое развитие предприятий Республики Беларусь по критерию повышения уровня профессионализма персонала и производительности совокупного труда / А. С. Головачев, Н. В. Шинкевич, Н. В. Юрова // *Экономика. Управление. Инновации*. – 2019. – № 2 (6). – С. 3–10.
4. Князькова, В. С. Интеллектуальный потенциал электронной экономики Республики Беларусь: методические подходы к оценке и направления развития : автореф. дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 / В. С. Князькова ; БГУ. – Минск, 2021. – 31 с.