

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Кафедра таможенного дела

Аннотация к дипломной работе

**СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ В ОБЕСПЕЧЕНИИ СЛУЖЕБНОЙ
ДИСЦИПЛИНЫ В ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНАХ**

Нуприк Дарья Руслановна

Научный руководитель – кандидат юридических наук, доцент А.А. Чепик

Минск, 2022

АННОТАЦИЯ

1. Структура и объем дипломной работы

Дипломная работа состоит из задания на дипломную работу, оглавления, реферата дипломной работы, введения, трех глав, заключения, списка использованных источников. Общий объем работы составляет 72 страницы. Работа включает 45 источников, 2 приложения.

2. Ключевые слова

СЛУЖЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА, ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СЛУЖАЩИЕ, КОРРУПЦИЯ, ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА.

3. Содержание работы

Объект исследования – социальные отношения в государственной таможенной службе Республики Беларусь.

Цель работы – изучение и раскрытие способов и механизмов укрепления дисциплины государственных служащих.

Методы исследования: частнонаучные и специальные методы, такие как сравнительно-правовой, формально-логический, конкретно-социологический, а также метод правового моделирования.

Полученные итоги и их новизна: изучены и приведены основные понятия и характеристики служебной дисциплины государственных служащих; рассмотрены методы укрепления служебной дисциплины в деятельности таможенных органов; выделены и охарактеризованы основные направления государственной кадровой политики в целях повышения служебной дисциплины в деятельности сотрудников таможенных органов; охарактеризованы и предложены меры по укреплению служебной дисциплины как важнейшего фактора борьбы с коррупцией.

Область возможного практического применения: данного исследования могут быть применены в учебном процессе, а также могут быть использованы для дальнейшей разработки мер по укреплению служебной дисциплины в деятельности сотрудников таможенных органов.

АНАТАЦЫЯ

1. Структура і аб'ём дыпломнай працы

Дыпломная работа складаецца з задання на дыпломную працу, зместа, рэферата дыпломнай работы, увядзення, трох кіраўнікоў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц. Агульны аб'ём працы складае 72 старонкі. Праца ўключае 45 крыніц, 2 прыкладанні.

2. Ключавыя словы

СЛУЖБОВАЯ ДЫСЦЫПЛІНА, ДЫСЦЫПЛІНАРНАЯ АДКАЗНАСЦЬ, ДЗЯРЖАЎНЫЯ СЛУЖБЫЯ, КАРУПЦЫЯ, ПАСАДНЫЯ АСОБЫ.

3. Змест працы

Аб'ект даследавання - сацыяльныя адносіны ў дзяржаўнай мытнай службе Рэспублікі Беларусь.

Мэта працы - вывучэнне і раскрыццё спосабаў і механізмаў умацавання дысцыпліны дзяржаўных служачых.

Метады даследавання: прыватнаадукацыйныя і спецыяльныя метады, такія як параўнальна-прававы, фармальна-лагічны, канкрэтна-сацыялагічны, а таксама метады прававога мадэлявання.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: вывучаны і прыведзены асноўныя паняцці і характарыстыкі службовай дысцыпліны дзяржаўных служачых; разгледжаны метады ўмацавання службовай дысцыпліны ў дзейнасці мытных органаў; выдзелены і ахарактарызаваны асноўныя напрамкі дзяржаўнай кадравай палітыкі ў мэтах павышэння службовай дысцыпліны ў дзейнасці супрацоўнікаў мытных органаў; ахарактарызаваны і прапанаваны меры па ўмацаванні службовай дысцыпліны як найважнейшага фактару барацьбы з карупцыяй.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: дадзенага даследавання могуць быць прыменены ў навучальным працэсе, а таксама могуць быць выкарыстаны для далейшай распрацоўкі мер па ўмацаванні службовай дысцыпліны ў дзейнасці супрацоўнікаў мытных органаў.

ANNOTATION

1. Structure and scope of the diploma work

The thesis consists of a task for the thesis, a table of contents, an abstract of the thesis, an introduction, three chapters, a conclusion, a list of sources used. The total volume of work is 72 pages. The work includes 45 sources, 2 applications.

2. Keywords

SERVICE DISCIPLINE, DISCIPLINARY RESPONSIBILITY, PUBLIC EMPLOYEES, CORRUPTION, OFFICIALS.

3. Content of the work

The object of the study is social relations in the state customs service of the Republic of Belarus.

The purpose of the work is to study and reveal the methods and mechanisms for strengthening the discipline of civil servants.

Research methods: private-scientific and special methods, such as comparative-legal, formal-logical, concrete-sociological, as well as the method of legal modeling.

The obtained results and their novelty: the basic concepts and characteristics of service discipline of civil servants are studied and given; methods of strengthening service discipline in the activities of customs authorities are considered; identified and characterized the main directions of the state personnel policy in order to improve service discipline in the activities of customs officials; measures to strengthen service discipline as the most important factor in the fight against corruption are characterized and proposed.

Area of possible practical application: this study can be applied in the educational process, and can also be used to further develop measures to strengthen service discipline in the activities of customs officers.