**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК**

**Кафедра социальной работы и реабилитологии**

Аннотация к дипломной работе

**Социально-психологический климат в производственном коллективе и личностные особенности его сотрудников**

Дорохова Евгения Александровна

Научный руководитель:

Кандидат исторических наук, доцент

Стволыгин Константин Владимирович

Минск, 2022

АННОТАЦИЯ

Социально-психологический климат в производственном коллективе и личностные особенности его сотрудников / Дорохова Евгения Александровна; Факультет философии и социальных наук; Кафедра социальной работы и реабилитологии; науч. рук. К.В. Стволыгин.

**Объект исследования** — социально-психологический климат в производственном коллективе и личностные особенности его сотрудников.

**Предмет исследования** — анализ социально-психологического климата в производственном коллективе и личностных особенностей его сотрудников в зависимости от пола.

**Цель исследования** — провести анализ социально-психологического климата в производственном коллективе и личностных особенностей его сотрудников в зависимости от пола.

**Основные результаты.** Для сотрудников мужского пола в большей степени характерны необщительность, обособленность, замкнутость, отчужденность. Сотрудники женского пола более робки, нерешительны, не уверены в своих силах, озлоблены, раздражительны, подозрительны, ревнивы, завистливы, эгоцентричны, склонны зацикливаться на ошибках. У женщин отмечается повышенная выраженность к чувству вины и тревоги, самобичевания, ранимости обеспокоенности, депрессивности, сниженный самоконтроль.

Дипломная работа включает в свою структуру следующие элементы: введение, основную часть, состоящую из двух глав, заключение, список использованных источников из 59 наименований, 12 таблиц, 9 рисунков, 3 приложения. Общий объем дипломной работы — 141 страница.

**Ключевые слова:** социально-психологический климат, производственный коллектив, личностные особенности сотрудников, психологическая атмосфера.

Socio-psychological climate in the production team and the personal characteristics of its employees / Dorokhova Evgenia; Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of Social Work and Rehabilitation, scientific adviser K.V. Stvoligin

**Object of study:** the socio-psychological climate in the production team and the personal characteristics of its employees.

**Subject of study:** analysis of the socio-psychological climate in the production team and the personal characteristics of its employees depending on gender.

**The purpose of the study:** to analyze the socio-psychological climate in the production team and the personal characteristics of its employees depending on gender.

**Results.** Male employees are more characterized by lack of sociability, isolation, isolation, alienation. Female employees are more timid, indecisive, unsure of their abilities, embittered, irritable, suspicious, jealous, envious, self-centered, tend to dwell on mistakes. In women, there is an increased severity of guilt and anxiety, self-flagellation, vulnerability of anxiety, depression, reduced self-control.

Thesis includes 141 pages, 12 tables, 9 figures, 59 sources, 3 appendices.

**Key words:** SOCIO-PSYCHOLOGICAL CLIMATE, PRODUCTION TEAM, PERSONALITY OF EMPLOYEES, PSYCHOLOGICAL ATMOSPHERE.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Аблязов, Н.Р. Анализ влияния социально-психологического климата в коллективе на трудоспособность / Н.Р. Аблязов // Ученые записки Крымского инженерно-педагогического университета. – 2018. – № 2. – С. 211–216.
2. Андреева, Г.М Социальная психология / Г.М. Андреева. – 5-е издание. – М.: Аспект Пресс, 2007. – 363 с.
3. Банайтис, Н.Г. Исследование социально-психологического климата трудового коллектива / Н.Г. Банайтис // Таврический научный обозреватель. – 2015. – № 4. – С. 14–18.
4. Богданец, И.А. Психологический климат в коллективе / И.А. Богданец // Вестник научных конференций. – 2019. – № 6. – С. 70–71.
5. Бойко, В.В. Социально-психологический климат коллектива и личность / В.В. Бойко, В.Н. Панферов. – М.: Мысль, 1983. – 207 с.
6. Бурова, Е.В. Анализ социально-психологического климата трудового коллектива / Е.В. Бурова // Наука и современность. – 2014. – № 28. – С. 127–132.
7. Бэрон, Р. Социальная психология группы: процессы, решения, действия / Р. Бэрон, Н. Керр, Н. Миллер. – СПб: Питер, 2003. – 512 с.
8. Галеева, Л.В. Факторы, определяющие социально-психологический климат / Л.В. Галеева // Вестник Совета молодых ученых и специалистов Челябинской области. – 2016. – № 2. – С. 36–39.
9. Денисова, А.О. Психологический климат и социально-психологическая адаптация персонала в организации / А.О. Денисова // Перспективы науки и образования. – 2017. – № 1. – С. 56–59.
10. Донцов, А.И. Проблемы групповой сплоченности / А.И. Донцов. – М.: МГУ, 1979. – 126 с.
11. Ермолаева, Е.В. Благоприятный социально-психологический климат в коллективе как условие эффективной работы / Е.В. Ермолаева, Л.А. Павлова // Новая наука: Теоретический и практический взгляд. – 2015. – № 3. – С. 50–52.
12. Зародина, В.В. Социально-психологический климат в трудовом коллективе: его особенности и влияние на эффективность труда сотрудников / В.В. Зародина // Человеческий капитал. – 2018. – № 3. – С. 41–52.
13. Ильченко, С.В. К вопросу о создании благоприятного социально-психологического климата организации / С.В. Ильченко, И.О. Дозорова // Вестник экспериментального образования. – 2019. – № 4. – С. 10–18.
14. Каменская, В.Г. Социально-психологические основы управленческой деятельности / В.Г. Каменская. – М.: Академия, 2002. –310 с.
15. Камерон, К. Диагностика и изменение организационной культуры / под ред. И.В. Андреевой. – СПб.: Питер, 2001. – 320 с.
16. Кобзева, М.В. Социально-психологический климат как предмет научного исследования / М.В. Кобзева // Гуманитарное пространство. – 2018. – № 1. – С. 191–215.
17. Корабель, Н.В. Благоприятный социально-психологический климат как залог эффективного взаимодействия / Н.В. Корабель // Ведомости уголовно-исполнительной системы. – 2016. – № 5. – С. 41–43.
18. Коржова, Е.Ю. Психология личности: типология теоретических моделей: Учебное пособие. В 3 ч. Ч. 1. Введение в психологию личности / Е.Ю. Коржова ‒ Биробиджан: ИЦ ПГУ им. Шолом-Алейхема, 2015. ‒ 162 с.
19. Корнеева, И.В. Создание комфортного психологического климата в коллективе как основа повышения эффективности работы организации / И.В. Корнеева, А.С. Цапина // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2019. – №.10. – С. 55–59.
20. Кричевский, Р.Л. Социальная психология малой группы: учебное пособие для вузов / Р.Л. Кричевский, Е.М. Дубовская. – М.: Аспект Пресс, 2001. – 318 с.
21. Косырев, В.Н. Коллектив: сущность и методы изучения / В.Н. Косырев, М.И. Старов, В.Г. Евстратов – Тамбов, 2013 – 213 с.
22. Кукулите, Т.Г. Социально-психологический климат как фактор эффективности профессиональной деятельности сотрудников организации / Т.Г. Кукулите // Ученые записки Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики. – 2018. – № 3. – С. 53–61.
23. Лазаренко, Л.А. Влияние социально-психологического климата в коллективе на эффективность деятельности организации / Л.А. Лазаренко, Т.Е. Хорольская // Естественно-гуманитарные исследования. – 2020. – № 2. – С. 150–156.
24. Логвинов, Ю.И. Меры, направленные на формирование и сохранение здорового психологического климата в коллективе / Ю.И. Логвинов, Е.А. Горбунова // Виртуальные технологии в медицине. – 2020. – № 3. – С. 62–63.
25. Лымарева, О.А. Социально-психологический климат как мотиватор трудовой деятельности персонала / О.А. Лымарева, Л.А. Багарян // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2020. – № 5. – С. 84–87.
26. Майерс, Д. Социальная психология / Д. Майерс. – СПб.: Питер, 2005. – 794 с.
27. Марусевич, О.Ю. Совершенствование социально-психологического климата как фактора повышения эффективности управленческой деятельности / О.Ю. Марусевич // Трибуна ученого. – 2021. – № 1. – С. 565–568.
28. Марьин, М.И. Психологические механизмы общения и взаимовлияния / М.И. Марьин, Е.А. Мешалкин // Социально-психологический климат в служебных коллективах – М., 2001 – 210 с.
29. Михновец, Н.Н. Доминирующие факторы социально-психологического климата трудового коллектива / Н.Н. Михновец, С.И. Филиппченкова // Вестник Тверского государственного технического университета. – 2018. – № 3. – С. 80–84.
30. Моисеенко, Н.В. Влияние социально-психологического климата на эффективность деятельности организации / Н.В. Моисеенко, С.В. Рицман // Профессиональная ориентация. – 2019. – № 2. – С. 74–87.
31. Немов, Р.С. Социально-психологический анализ эффективной деятельности коллектива / Р.С. Немов. – М.: Педагогика, 1984. – 200 с.
32. Нетребко, Е.Э. Влияние индивидуально-психологических качеств и стиля руководителя на морально-психологический климат в коллективе / Е.Э. Нетребко // Общество и право. – 2015. – № 1. – С. 286–290.
33. Обозов, Н.Н. Межличностные отношения / Н.Н. Обозов. – Л.: Издательство Ленинградский университет, 1979. – 150 с.
34. Ожегова, С.Г. Совершенствование социально-психологического климата в коллективе / С.Г. Ожегова, Н.Ф. Шарипова // Молодежь и наука. – 2017. – № 4. – С. 81–87.
35. Паповян, С.С. Исследования «организационного климата» в американской психологии / С.С. Паповян // Вопросы психологии. – 1978. – № 2. – С. 163–170.
36. Парыгин, Б.Д. Социально-психологический климат коллектива: пути и методы изучения / под ред. В.А. Ядова. – Л.: Наука, 1981. – 191 с.
37. Петровская, Л.А. Теоретические и методологические проблемы социально-психологического тренинга // Л.А. Петровская. – М.: Изд-во МГУ, 1982 – 168 с.
38. Петровский, А.В. Социальная психология коллектива: учебное пособие для студентов пед. институтов / А.В. Петровский, В.В. Шпалинский. – М.: «Просвещение», 1978. – 176 с.
39. Платонов, К.К. Психология / К.К. Платонов, Г.Г. Голубев. – М.: Наука, 1977. – 185 с.
40. Попова, Л.Г. Влияние социально-психологического климата на деятельность организации / Л.Г. Попова, Н.А. Захаревич // Век качества. – 2017. – № 1. – С. 110–121.
41. Почебут, Л.Г. Организационная социальная психология / Л.Г. Почебут, В.А. Чикер. – СПб.: Речь, 2000. – 298 c.
42. Романский, И.Н. Анализ и оценка факторов формирования социально-психологического климата в коллективе / И.Н. Романский // NovaUm. Ru. – 2017. – № 5. – С. 54–59.
43. Романчук, А.А. Конфликты и социально-психологический климат в трудовом коллективе / А.А. Романчук // Russian Journal of Education and Psychology. – 2011. – № 2. – С. 108–110.
44. Самоукина, Н.В. Управление персоналом / Н.В. Самоукина // Российский опыт. – СПб., 2003 – 105 с.
45. Сушко, Н.Г. Классификация факторов, определяющих состояние социально-психологического климата в коллективе / Н.Г. Сушко, А.А. Абашева // Ученые заметки ТОГУ. – 2019. – № 2. – С. 445–450.
46. Тарасова И.В. Менеджмент социально-психологического климата организации как фактор повышения эффективности деятельности сотрудников / И.В. Тарасова // Фундаментальные исследования. – 2020. – № 3. – С. 225–229.
47. Фетискин, Н.П. Социально-психологическая диагностика развития личности и малых групп / Н.П. Фетискин, В.В. Козлов, Г.М. Мануйлов. – М.: Институт психотерапии, 2002. – 490 с.
48. Хабарова, А.С. Факторы, формирующие социально-психологический климат организации / А.С. Хабарова // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2018. – № 2. – C. 90–92.
49. Чегринцова, С.В. Влияние социально-психологического климата на производительность труда работников / С.В. Чегринцова // Экономика, социология и право. – 2015. – № 1. – С. 165–167.
50. Черных, А.Б. Влияние личностных характеристик членов коллектива на эффективность управления групповыми процессами и социальную стабильность организации / А.Б. Черных, М.А. Заиграева // Вестник РУДН. – Серия: Социология. – 2015. – № 3. – С. 107‒116.
51. Шадриков, В.Д. Профессиональные способности / В.Д. Шадриков – М.: Университетская книга, 2010. ‒ 320 с.
52. Шепель, В.М. Управленческая психология / В.М. Шепель. – М., 1986. – 248 с.
53. Шкердина, А.А. Факторы, определяющие социально-психологический климат трудового коллектива / А.А. Шкердина // Научные труды Московского гуманитарного университета. – 2018. – № 4. – C. 11–18.
54. Eisele, P. Psychological climate and its relation to work performance and well-being: The mediating role of Organizational Citizenship Behavior (OCB) / P. Eisele, A. D’Amato // Baltic Journal of Psychology. – 2011. – № 1. – С. 4–21.
55. Kettinger, W.J. The roles of psychological climate, information management capabilities, and IT support on knowledge-sharing: an MOA perspective / W.J. Kettinger // European Journal of Information Systems. – 2015. – № 1. – С. 59–75.
56. The international handbook of organizational culture and climate / C.L. Cooper [at al.]. NY: Wiley, 2001. – 600 p.
57. Методика оценки психологической атмосферы в коллективе по А.Ф. Фидлеру [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://uvarsch.ucoz.ru/MOP/Uchit/diagnostika_psikh-atmosfera_v_klasse.pdf> ‒ Дата доступа: 11.05.2022.
58. Методика оценки социально-психологического климата в первичном подразделении организации О.С. Михалюк, А.Ю. Шалыто [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://psylist.net/praktikum/00056.htm> ‒ Дата доступа: 11.05.2022.
59. 16-ти факторный личностный опросник Р. Кеттелла [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://psytests.org/cattell/16pfA.html> ‒ Дата доступа: 11.05.2022.