

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ**  
**Кафедра международных экономических отношений**

Аннотация дипломной работы

**Реализация человеческого потенциала в международном бизнесе**

Ефремова Анна Олеговна

Научный руководитель:  
кандидат экономических наук, доцент Е.С. Ботеновская

Минск, 2022

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 86 с., 11 рис., 12 табл., 90 источников, 2 прил.

**Ключевые слова:** ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС, ИНДЕКС РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА.

**Объект исследования:** человеческий потенциал.

**Цель исследования:** развить теоретические основы реализации человеческого потенциала в международном бизнесе, выявить проблемы, особенности и разработать практические рекомендации для реализации человеческого потенциала в международном бизнесе.

**Методы исследования:** сравнительный анализ, синтез, группировка, сопоставление, обобщение, индукция, дедукция и др.

**Полученные результаты и их новизна:** исследована концепция, форма, составляющие человеческого потенциала и факторы, на него влияющие, определены основные методы оценки человеческого потенциала, изучены основные способы развития человеческого потенциала в международном бизнесе, проанализированы проблемы реализации человеческого потенциала и предоставлены возможные пути решения компаниям международного уровня.

**Область возможного практического применения:** улучшение методов реализации и развития человеческого потенциала для международных компаний различного масштаба, совершенствование системы оценки человеческого потенциала для государственных органов, управляющих компаниями, кадровых отделов, вовлечение лучших международных практик в области развития человеческого потенциала для компаний в Республике Беларусь и за рубежом.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 86 с., 11 мал., 12 табл., 90 крыніц, 2 прыкл.

**Ключавыя словы:** ЧАЛАВЕЧЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, ЧАЛАВЕЧЫ КАПІТАЛ, МІЖНАРОДНЫ БІЗНЭС, ІНДЭКС РАЗВІЦЦЯ ЧАЛАВЕЧАГА ПАТЭНЦЫЯЛУ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, МЕТАДЫ РАЗВІЦЦЯ ЧАЛАВЕЧАГА ПАТЭНЦЫЯЛУ.

**Аб'ект даследавання:** чалавечы патэнцыял.

**Мэта даследавання:** развіць тэарэтычныя асновы рэалізацыі чалавечага патэнцыялу ў міжнародным бізнэсе, выявіць праблемы, асаблівасці і распрацаваць практычныя рэкамендацыі для рэалізацыі чалавечага патэнцыялу ў міжнародным бізнэсе.

**Метады даследавання:** параўнальны аналіз, сінтэз, групоўка, супастаўленне, абагульненне, індукцыя, дэдукцыя і інш.

**Атрыманыя вынікі і іх навізна:** даследавана канцэпцыя, форма, складнікі чалавечага патэнцыялу і фактары, якія ўплываюць на яго, вызначаны асноўныя метады ацэнкі чалавечага патэнцыялу, вывучаны асноўныя спосабы развіцця чалавечага патэнцыялу ў міжнародным бізнэсе, прааналізаваны праблемы рэалізацыі чалавечага патэнцыялу і прадастаўлены магчымыя шляхі іх вырашэння кампаніям міжнароднага ўзроўню.

**Вобласць магчымага практычнага прымянення:** паляпшэнне метадаў рэалізацыі і развіцця чалавечага патэнцыялу для міжнародных Кампаніяў рознага маштабу, удасканаленне сістэмы ацэнкі чалавечага патэнцыялу для дзяржаўных органаў, якія кіруюць кампаніямі, кадра-вых аддзелаў, уцягванне лепшых міжнародных практык у галіне развіцця чалавечага патэнцыялу для кампаній у Рэспубліцы Беларусь і за мяжой.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

## ANNOTATION

Degree paper: 86 p., 11 ill., 12 tab., 90 sources, 2 app.

**Key words:** HUMAN POTENTIAL, HUMAN CAPITAL, INTERNATIONAL BUSINESS, HUMAN POTENTIAL DEVELOPMENT INDEX, PERSONNEL MANAGEMENT, METHODS OF HUMAN POTENTIAL DEVELOPMENT.

**Object of research:** human potential.

**Purpose of research:** to develop the theoretical foundations of the realization of human potential in international business, identify problems, features and develop practical recommendations for the realization of human potential in international business.

**Research methods:** comparative analysis, synthesis, grouping, comparison, generalization, induction, deduction, etc.

**Obtained results and their novelty:** the concept, form, components of human potential and factors influencing it are investigated, the main methods of human potential assessment are determined, the main ways of human potential development in international business are studied, the problems of human potential realization are analyzed and possible solutions are presented to international companies.

**Area of possible practical application:** improvement of methods of realization and development of human potential for international companies of various scales, improvement of the human potential assessment system for government agencies, company managers, human resources departments, involvement of the best international practices in the field of human potential development for companies in the Republic of Belarus and abroad.

The author of the work confirms that computational and analytical material presented in it correctly and objectively reproduces the picture of investigated process, and all the theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are given references to their authors.

(Student's signature)

---