

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
Кафедра международного права

Аннотация к дипломной работе

МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВАЯ РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ПРИНЦИПА
НЕДИСКРИМИНАЦИИ И ЕГО ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ В
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Иванов Никита Павлович

Научный руководитель –
старший преподаватель, Н. В. Карканица

Минск, 2020

АННОТАЦИЯ

1. Структура и объем дипломной работы

Дипломная работа состоит из задания на дипломную работу, оглавления, реферата дипломной работы, введения, четырех глав, заключения, списка использованных источников. Общий объем работы составляет 91 страница. Список использованных источников занимает 12 страниц и включает 109 позиции.

2. Перечень ключевых слов

ЕВРОПЕЙСКИЙ СУД ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА, ДИСКРИМИНАЦИЯ, ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ, МЕЖДУНАРОДНОЕ ПУБЛИЧНОЕ ПРАВО, МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЙ АКТ, ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ, ПРАВА ЧЕЛОВЕКА, РАСИЗМ.

3. Содержание работы

Объект исследования – общественные отношения, связанные с реализацией принципа недискриминации.

Предметом исследования – международные договоры, акты отечественного и зарубежного законодательства, практика международных судов и договорных органов ООН по правам человека, доктринальные источники по теме принципа недискриминации.

Цель работы – определение места принципа недискриминации в международном праве, а также раскрытие его сущности посредством правоприменительной практики международных судов и договорных органов ООН по правам человека и исследовании способов имплементации принципа в законодательство Республики Беларусь.

Методы научного исследования. В работе использованы общенаучные методы (синтез, анализ, обобщение), а также частнонаучные методы (сравнительно-правовой, формально-правовой и иные).

Полученные результаты. В результате использования комплекса взаимодополняющих методов исследования в работе установлены особенности международно-правовой природы принципа недискриминации, специфичные черты его регламентации в международно-правовых актах; определены некоторые причины принятия конкретных положений международно-правовых актов; определена разность подходов суждений и вынесения решений по сообщениям в договорных органах ООН по правам человека и региональных судебных органах; установлены проблемы имплементации принципа недискриминации в законодательстве Республики Беларусь.

Достоверность материалов и результатов дипломной работы. Использованные материалы и результаты дипломной работы являются достоверными. Работа выполнена самостоятельно.

Рекомендации по использованию результатов работы. Результаты работы могут быть использованы для составления аналитических записок и научных статей о правовой системе Республики Беларусь, а также, лечь в основу составления русскоязычного сборника прецедентного права в области недискриминации.

АНАТАЦЫЯ

1. Структура і аб'ём дыпломнай працы

Дыпломная праца складаецца з задання на дыпломную працу, зместа, рэферата дыпломнай працы, уводзінаў, чатырох глаў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц. Агульны аб'ём працы складае 91 старонка. Спіс выкарыстаных крыніц займае 11 старонак і ўключае 109 пазіцыі.

2. Пералік ключавых слоў

МІЖНАРОДНЫ КРЫМІНАЛЬНЫ ТРЫБУНАЛ ПА РУАНДЗЕ, МІЖНАРОДНЫ ТРЫБУНАЛ ПА БЫЛОЙ ЮГАСЛАВІІ, ЮРЫСДЫКЦЫЯ, ІНДЫВІДУАЛЬНАЯ КРЫМІНАЛЬНАЯ АДКАЗНАСЦЬ, МІЖНАРОДНАЕ ЗЛАЧЫНСТВА, АБВІНАВАЎЦА, САВЕТ БЯСПЕКІ ААН.

3. Змест працы

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца грамадскія адносіны, звязаныя з рэалізацыяй прынцыпу недыскрымінацыі.

Прадмет даследавання – міжнародныя дагаворы, акты айчыннага і замежнага заканадаўства, практыка міжнародных судоў і дагаворных органаў ААН па правах чалавека, дактрынальныя крыніцы па тэме прынцыпу недыскрымінацыі.

Мэта працы – вызначэнне месца прынцыпу недыскрымінацыі ў міжнародным праве, а таксама раскрыццё яго сутнасці праз правапрымяняльную практыку міжнародных судоў і дагаворных органаў ААН па правах чалавека і даследаванне спосабаў імплементацыі прынцыпу ў заканадаўства Рэспублікі Беларусь.

Метады навуковага даследавання. У працы выкарыстаны агульнанавуковыя метады (сінтэз, аналіз, абагульненне), а таксама прыватнанавуковыя метады (параўнальна-прававы, фармальна-прававы і іншыя).

Атрыманыя вынікі. У выніку выкарыстання комплексу ўзаемадапаўняльных метадаў даследавання ў рабоце ўстаноўлены асаблівасці міжнародна-прававой прыроды прынцыпу недыскрымінацыі, спецыфічныя рысы яго рэгламентацыі ў міжнародна-прававых актах; вызначаны некаторыя прычыны прыняцця канкрэтных палажэнняў міжнародна-прававых актаў; вызначана рознасць падыходаў меркаванняў і вынясення рашэнняў па паведамленнях у дагаворных органах ААН па правах чалавека і рэгіянальных судовых органах; устаноўлены праблемы імплементацыі прынцыпу недыскрымінацыі ў заканадаўстве Рэспублікі Беларусь. *Дакладнасць матэрыялаў і вынікаў дыпломнай працы.* Выкарыстаныя матэрыялы і вынікі дыпломнай працы з'яўляюцца дакладнымі. Праца выканана самастойна.

Рэкамендацыі па выкарыстанні вынікаў работы. Вынікі працы могуць быць выкарыстаны для складання аналітычных запісак і навуковых артыкулаў аб прававой сістэме Рэспублікі Беларусь, а таксама, лягчы ў аснову складання рускамоўнага зборніка прэцэдэнтнага права ў галіне недыскрымінацыі.

ANNOTATION

1. Structure and scope of the diploma work

The diploma work consists of diploma work assignment, table of contents, diploma work summary, introduction, 4 chapters, conclusion and list of references. Total scope of work is 91 pages. The list of references occupies 12 pages and includes 109 positions.

2. Keywords: EUROPEAN HUMAN RIGHTS COURT, DISCRIMINATION, HUMAN RIGHTS, IMPLEMENTATION, INTERNATIONAL LAW, INTERNATIONAL PUBLIC LAW, RACISM, UNITED NATIONS ORGANIZATION.

3. The content of the work

Object of the study: social relations pertaining to the implementation of the principle of non-discrimination.

Subject of the study: international treaties, national and foreign laws, jurisprudence of international courts and UN human rights treaty bodies and doctrinal sources related to the principle of non-discrimination.

The aim of the thesis: to define the place of the non-discrimination principle in international law, to reveal its essence by means of the law enforcement practice of international courts and UN human rights treaty bodies and to study the ways of implementing the principle in the national legislation of Belarus.

Methods of research. General scientific methods (synthesis, analysis, generalization) as well as specific scientific methods (comparative-legal, formal-legal and other) have been used in this work.

Results. As a result of the set of complementary research methods, this study identifies the specifics of the international legal nature of the principle of non-discrimination and the specific features of its regulation in the international legal acts; identifies some reasons for the adoption of certain provisions of the international legal acts; ascertains the differences in the judgments and communication decisions in the UN human rights treaty bodies and the regional courts; identifies the problems of implementation of the principle of non-discrimination in the legislation.

Reliability of materials and results of the thesis. The materials used and the results of the thesis are reliable. The study has been conducted independently.

Recommendations for the use of the results. The results of the thesis can be used to draft policy briefs and academic articles on the legal system of the Republic of Belarus and can also form the basis of a Russian-language compilation of case law in the field of non-discrimination.