

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

ЯКУБОВ

Алексей Андреевич

ТЕМА МАГИСТЕРСКОЙ ДИСЕРТАЦИИ

Повышение эффективности управления персоналом на предприятии
(на примере ООО «Альфа Моторс»)

специальность 1-26 80 04 Менеджмент,

профизация Технологии управления персоналом

Научный руководитель:

Н.П. Пономарёва

к.э.н., доцент

Допущена к защите

«12» 2022 г.

Заведующий кафедрой

инновационного управления

Е.А. Поддубская

к.п.н., доцент

Минск 2022

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Ключевые слова: управление персоналом, система, элемент, эффективность, кадровый состав, оценка, операционная деятельность, затраты, цифровые технологии, SaaS.

Актуальность темы диссертационной работы обусловлена высокой значимостью персонала как важнейшего стратегического ресурса любой организации в современных рыночных условиях развития экономики. От того, насколько правильно построена система управления персоналом, зависит возможность компании достигать поставленных целей, удерживать позицию на рынке, оставаясь конкурентоспособной в долгосрочной перспективе.

Объектом исследования является система управления персоналом ООО «Альфа Моторс».

Предметом исследования является эффективность системы управления персоналом в ООО «Альфа Моторс».

Целью работы является разработка мероприятий по повышению эффективности системы управления персоналом в ООО «Альфа Моторс».

Полученные результаты и их новизна: изучены теоретические основы формирования системы управления персоналом в организации, а также существующие методические подходы к оценке ее эффективности; проведен анализ кадрового состава работников организации; дана оценка эффективности системы управления персоналом в ООО «Альфа Моторс»; обоснованы мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом в организации и включающие внедрение инновационного программного обеспечения и совершенствование оценки операционной деятельности персонала.

Внедрение в ООО «Альфа Моторс» SaaS платформы «1С: Зарплата и управление персоналом» позволит повысить эффективность системы управления персоналом и принятия кадровых решений, внедрение оценки операционной деятельности сотрудников приведет к повышению производительности труда путем увеличения переменной части заработной платы.

Данная работа включает 79 страниц, 1 рисунок, 19 таблиц, 43 использованных источника.

Магистерская диссертация состоит из общей характеристики работы, введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

АГУЛЫНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Ключавыя словы: кіраванне персаналам, сістэма, элемент, эффект, тыянасаць, кадравы склад, аператыўная дзейнасць, выдаткі, лічбавыя тэхналогіі, SaaS.

Актуальнасць тэмы дысертацыйнай працы абумоўлена высокай значнасцю персаналу як найважнейшага стратэгічнага рэсурсу любой арганізацыі ў сучасных рынкавых умовах развіцця эканомікі. Ад таго, наколькі правільна пабудавана сістэма кіравання персаналам, залежыць матчынасць кампаніі дасягаць пастаўленых мэтаў, ўтрымліваць пазіцыю на рынку, застаючыся канкурэнтаздольнай ў доўгатэрміновай перспектыве.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца сістэма кіравання персаналам ТАА "Альфа Мотарс".

Прадметам даследавання з'яўляецца эффектывасць сістэмы кіравання персаналам у ТАА "Альфа Мотарс".

Мэтай працы з'яўляецца распрацоўка мерапрыемстваў па павышэнню эффектывасці сістэмы кіравання персаналам у ТАА "Альфа Мотарс".

Атрыманыя вынікі і іх навізна: вывучаны тэарэтычныя асновы фарміравання сістэмы кіравання персаналам у арганізацыі, а таксама існуючыя метадычныя падыходы да ацэнкі яе эффектывасці; праведзены аналіз кадравата складу работнікаў арганізацыі; дадзена ацэнка эффектывасці сістэмы кіравання персаналам у ТАА "Альфа Мотарс"; абгрунтаваныя мерапрыемствы па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам у арганізацыі, якія ўключаюць укараненне інавацыйнага праграмагата забеспячэння і ўдасканаленне ацэнкі аператыўнай дзейнасці персаналу.

Укараненне ў ТАА «Альфа Мотарс» "SaaS платфармы" ІС: Зарплата і кіраванне персаналам " дасць матчынасць павысіць эффектывасць сістэмы кіравання персаналам і прыняцця кадравых рашэнняў, укараненне ацэнкі аператыўнай дзейнасці супрацоўнікаў прывядзе да павышэння прадукцыйнасці працы шляхам павелічэння зменнай часткі зароботнай платы.

Дадзена праца ўключае 79 старонак, 1 малюнак, 19 табліц, 43 выкарыстаных крыніцы.

Маріітарская дысертацыя складаецца з агульнай характарыстыкі работы, уводзе, трох глаў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц.