

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

НЕРЁЗЬКО

Виталий Николаевич

ТЕХНОЛОГИИ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В СОВРЕМЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ РУП «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ «БЕЛОРУСНЕФТЬ»

Магистерская диссертация

специальность 1-26 80 04 Менеджмент
профилизация Технологий управления персоналом

Научный руководитель
Поддубская Елена Александровна
доцент

Допущен к защите
«12» 12 2021 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

Минск, 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 57 с., 12 рис., 4 табл., 46 источников.

Ключевые слова: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ МОТИВАЦИИ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ.

Объектом данного исследования является система управления персоналом в организации.

Предметом исследования являются инновационные технологии мотивации персонала РВП «Проездное объединение «Белоруснефть».

Основной целью настоящего исследования является изучение теоретических аспектов мотивации персонала в условиях цифровой экономики и разработка на этой основе рекомендаций по внедрению инновационных технологий мотивации персонала РВП «Проездное объединение «Белоруснефть».

Методы исследования: аналитический, статистический, системный, сравнительный анализ.

В работе использованы учебные материалы по менеджменту, а также материалы и данные анкетирования, проводимые в РВП «Проездное объединение «Белоруснефть», исследования в области стимулирования и мотивации персонала.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы мотивации персонала; проведен анализ методов мотивации персонала в РВП «Проездное объединение «Белоруснефть»; проведено исследование по определению типов мотивации персонала в РВП «Проездное объединение «Белоруснефть», предложены мероприятия по повышению мотивации работников в РВП «Проездное объединение «Белоруснефть». Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что данная магистерская диссертация позволяет взглянуть на уровень развития мотивации труда в РВП «Проездное объединение «Белоруснефть», что в свою очередь может помочь другим учреждениям в выборе конкретных методов мотивации персонала у себя.

АГУЛЫНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Магістарская дысертацыя: 57 старонак, 12 малюнкаў, 4 табліц, 46

крыніц.

Ключавыя словы: МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСОНАЛУ, СІСТЭМЫ

КІРАВАННЯ ПЕРСОНАЛАМ, ІНАВАЦЫЙНЫЯ ТЭХНАЛОГІІ МАТЫВАЦЫІ,

СТЫМУЛЯВАННЕ ПЕРСОНАЛУ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ПРАЦОЎНЫХ

РЭСУРСАУ.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца сістэма кіравання персанала

у арганізацыі.

Прадметам даследавання з'яўляюцца інавацыйныя тэхналогіі матывацыі

персанала РВП "Вытворчае аб'яднанне "Беларуснафта".

Асноўнай мэтай гэтай даследавання з'яўляецца вывучэнне тэарэтычных

аспектаў матывацыі персанала ва ўмовах лічбавай эканомікі і распацоўка на

гэтай аснове рэкамендацый па ўкараненні інавацыйных тэхналогій матывацыі

персанала РВП "Вытворчае аб'яднанне "Беларуснафта".

Методы даследавання: аналітычны, статыстычны, сістэмны і

параўнальны аналіз.

У працы выкарыстаныя навуковыя матэрыялы па менеджменце, а

таксама матэрыялы і даслежаныя анкетавання, якія праводзяцца ў РВП «Вытворчае

аб'яднанне "Беларуснафта", даследаванні ў галіне стымулявання і матывацыі

персаналу.

Даследаванні і распацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя асновы матывацыі

персаналу; праведзены аналіз метадаў матывацыі персаналу ў РВП "Вытворчае

аб'яднанне "Беларуснафта"; праведзена даследаванне па вызначэнні тыпаў

матывацыі персаналу ў РВП «Вытворчае аб'яднанне "Беларуснафта",

прапанаваныя меры прымешчэння па павышэнні матывацыі работнікаў у РВП

«Вытворчае аб'яднанне "Беларуснафта".

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання

заключаецца ў тым, што даслежана Магістарская дысертацыя дасваляе зірнуць на

узровень развіцця матывацыі працы ў РВП «Вытворчае аб'яднанне

«Беларуснафта», што ў сваю чаргу можа дапамагчы іншым установам у выбары

канкрэтных метадаў матывацыі персаналу ў сябе.

SUMMARY

Master's thesis: 57 p., 12 fig., 4 tables, 46 sources.

Keywords: PERSONNEL MOTIVATION, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEMS, INNOVATIVE TECHNOLOGIES OF MOTIVATION, PERSONNEL INCENTIVES, WORKFORCE EFFICIENCY.

The object of this study is the personnel management system in the organization.

The subject of the study is innovative technologies for motivating the personnel

of RUE "Production Association "Belorusneft".

The main purpose of this study is to study the theoretical aspects of personnel

motivation in the digital economy and develop recommendations on this basis for the introduction of innovative technologies for motivating personnel of RUE "Production

Association "Belorusneft".

Research methods: analytical, statistical, system, comparative analysis.

The work used training materials on management, as well as materials and data

from the survey conducted at the Republican Unitary Enterprise "Production Association "Belorusneft", research in the field of stimulation and motivation of

personnel.

Research and development: the theoretical foundations of personnel motivation

are considered; the methods of personnel motivation in RUE "Production Association

"Belorusneft" are analyzed; a study is conducted to determine the types of personnel

motivation in RUE "Production Association "Belorusneft", measures to increase

employee motivation in RUE "Production Association "Belorusneft" are proposed.

The technical, economic and social significance of the study is that this master's

thesis allows to look at the level of development of labor motivation in RUE "Production Association "Belorusneft", which in turn can help other institutions in

choosing specific methods of motivating staff.