

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

Лапунов
Алексей Александрович

**Совершенствование системы мотивации персонала на
(примере ООО «Мясокомбинат Славянский»)**

Магистерская диссертация
Специальность 1 - 26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель:
Поддубская Елена Александровна
к. п. н., доцент

Допущена к защите
«__» _____ 20__
Заведующий кафедрой
инновационного управления
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2021

Общая характеристика работы

В работе обоснована зависимость особенностей мотивации персонала организации. Предложен усовершенствованный вариант модели формирования системы мотивации персонала, учитывающий целевые ориентиры и результирующие установки. Разработаны конкретные предложения по усовершенствованию системы мотивации действующего предприятия.

Ключевые слова: персонал, мотивация, жизненный цикл организации, мотив, стимулирование, потребность, эффективность, анкетирование, уровень оплаты труда.

Целью дипломной работы является разработка рекомендаций по совершенствованию мотивации персонала организации (на примере ООО «Мясокомбинат Славянский»).

Для достижения поставленной цели были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические основы мотивации;
- проанализировать особенности организации и управления мотивацией труда персонала ООО «Мясокомбинат Славянский»;
- рассмотреть возможные способы совершенствования системы мотивации трудовой деятельности персонала в ООО «Мясокомбинат Славянский».

Объект исследования: хозяйственно-экономическая деятельность ООО «Мясокомбинат Славянский».

Предмет исследования: система мотивации персонала организации ООО «Мясокомбинат Славянский»

Методы исследования: метод сравнения, метод экономического анализа и синтеза.

Область возможного практического применения проведенных исследований: организации мясоперерабатывающей отрасли.

Представленная работа включает в себя: аннотацию, введение, три основных главы, заключение, список используемой литературы, приложения.

В первой главе анализируются теоретические аспекты мотивации персонала, способы подхода к ее изучению, а также рассматриваются основные теории мотивации.

Во второй главе дается краткое описание предприятия ООО «Мясокомбинат Славянский», характеристика кадрового состава и оценка способов материального стимулирования.

В третьей главе описываются разработанные рекомендации мотивационных систем на основе теоретических знаний и проведенных исследований.

Агульная характарыстыка работы

У працы абгрунтавана залежнасць асаблівасцяў матывацыі персаналу арганізацыі. Прапанаваны удасканалены варыянт мадэлі фарміравання сістэмы матывацыі персаналу, які ўлічвае мэтавыя арыенціры і выніковыя ўстаноўкі. Распрацаваны канкрэтныя прапановы па ўдасканаленні сістэмы матывацыі дзеючага прадпрыемства.

Ключавыя словы: персанал, матывацыя, жыццёвы цыкл арганізацыі, матыў, стымуляванне, патрэба, эфектыўнасць, анкетаванне, узровень аплаты працы. Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні матывацыі персаналу арганізацыі (на прыкладзе ТАА «Мясакамбінат Славянскі»).

Для дасягнення пастаўленай мэты былі пастаўлены наступныя задачы:

- вывучыць тэарэтычныя асновы матывацыі;
- прааналізаваць асаблівасці арганізацыі і кіравання матывацыйнай працы персаналу ТАА «Мясакамбінат Славянскі»;
- разгледзець магчымыя спосабы ўдасканалення сістэмы матывацыі працоўнай дзейнасці персаналу ў ТАА «Мясакамбінат Славянскі».

Аб'ект даследавання: гаспадарча-эканамічная дзейнасць ТАА «Мясакамбінат Славянскі».

Прадмет даследавання: сістэма матывацыі персаналу арганізацыі ТАА «Мясакамбінат Славянскі»

Метады даследавання: метады параўнання, метады эканамічнага аналізу і сінтэзу.

Вобласць магчымага практычнага прымянення праведзеных даследаванняў: арганізацыі мясаперапрацоўчай галіны.

Прадстаўленая праца ўключае ў сябе: анатацыю, увядзенне, тры асноўных кіраўніка, заключэнне, спіс выкарыстанай літаратуры, прыкладання.

У першай чале аналізуюцца тэарэтычныя аспекты матывацыі персаналу, спосабы падыходу да яе вывучэнню, а таксама разглядаюцца асноўныя тэорыі матывацыі.

У другой чале даецца кароткае апісанне прадпрыемства ТАА «Мясакамбінат Славянскі», характарыстыка кадравага складу і ацэнка спосабаў матэрыяльнага стымулявання.

У трэцяй чале апісваюцца распрацаваныя рэкамендацыі матывацыйных сістэм на аснове тэарэтычных ведаў і праведзеных даследаванняў.

General description of work

The paper substantiates the dependence of the characteristics of the organization's personnel motivation. An improved version of the model for the formation of a personnel motivation system is proposed, taking into account the target guidelines and the resulting attitudes. Specific proposals have been developed to improve the motivation system of an operating enterprise.

Key words: personnel, motivation, life cycle of the organization, motive, stimulation, need, efficiency, questionnaire, level of remuneration.

The aim of the thesis is to develop recommendations for improving the motivation of the organization's personnel (for example, "Meat Processing Plant Slavyansky").

The area of possible practical application of the conducted research: organization of the meat processing industry.

The presented work includes: annotation, introduction, three main chapters, conclusion, list of used literature, applications.

The first chapter analyzes the theoretical aspects of personnel motivation, methods of approach to its study, and also examines the main theories of motivation.

The second chapter provides a brief description of the Slavyansky Meat Processing Plant, a characteristic of the staff and an assessment of the methods of material incentives.

The third chapter describes the developed recommendations of motivational systems based on theoretical knowledge and conducted research.