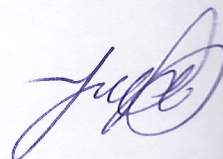


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

КРУТЕЛЁВА
София Руслановна



ТЕМА МАГИСТЕРСКОЙ ДИСЕРТАЦИИ

Современствование системы мотивации персонала в организации
(на примере ТУП «Облкоопторг»)

специальность 1-26 80 04 Менеджмент,

профизация Технологии управления персоналом

Научный руководитель
Н.К. Плавник
к.п.н., доцент

Допущена к защите
«18» 12 2021 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
Е.А. Поддубская
к.п.н., доцент

Минск 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Перечень ключевых слов: мотивация труда, заработная плата, хозяйственно-финансовая деятельность, эффективность мотивации труда.

Предмет исследования — система экономического стимулирования персонала в организации.

Объектом исследования в работе является хозяйственно-финансовая деятельность торгового предприятия «Облкоопторг».

Основной целью данной работы является разработка мероприятий, направленных на совершенствование системы экономического стимулирования персонала в торговом предприятии «Облкоопторг».

Для выполнения основной цели работы были поставлены и решены следующие задачи:

- изучить сущность мотивации труда и ее виды в организации;
- рассмотреть понятие и виды мотивации труда;
- исследовать заработную плату работников, как инструмент мотивации труда;
- проанализировать оценку эффективности мотивации труда работников торгового предприятия «Облкоопторг»;
- изучить экономическую характеристику деятельности торгового предприятия «Облкоопторг»;
- ознакомиться с основными локальными нормативно-правовыми актами, регулирующими мотивацию труда и их содержанием;
- проанализировать эффективность мотивации труда работников торгового предприятия «Облкоопторг»;
- разработать пути повышения эффективности мотивации труда работников торгового предприятия «Облкоопторг».

Полученные результаты:

1. Зарплата является одним из важнейших материальных стимулов для работников. В зависимости от формы оплаты труда возможно мотивировать работников на производительный и качественный труд. Особенности каждой формы оплаты труда дают возможность сделать такой стимул как заработная плата применимым в любой организации, занимающейся самой различной деятельностью.

2. В целом, по результатам анализа, проведенного можно отметить, что в отчетном году в организации увеличилась эффективность деятельности. Однако есть существенные проблемы с инвестиционной и финансовой деятельностью организации. Необходимо изучить данные виды деятельности подробнее и минимизировать убытки.

Списочная численность работников, как и численность по штату в течение исследуемого периода увеличивается. Также видно, что основная работникова столько же, сколько принимается на работу. При этом основная численность увольняемых – это работники, уволившиеся по собственному желанию либо переведены в другие организации.

3. Предлагаемые в работе мероприятия имеют не только экономический, но и социальный эффект. Так, дополнительное пенсионное страхование даёт работникам уверенность в завтрашнем дне, а система стимулирования направлена также на развитие и расширение кругозора персонала ТП «Облкоопторг».

Диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, основной части, включающей три главы, заключения, списка использованных источников. Полный объём диссертации – 80 страниц, из них 61 страница основной текст, список из 25 использованных источников.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

List of keywords: labor motivation, salary, economic and financial activities, labor motivation efficiency.

The subject of the study is a system of economic stimulating staff in the organization.

The object of research in the work is the economic and financial activity of the trade unitary enterprise "Oblikoortorg".

The main purpose of this work is to develop events aimed at improving the system of economic stimulating staff in the regional unitary enterprise "Oblikoortorg".

To fulfill the main objective of the work, the following tasks were set and solved:

- to study the essence of labor motivation and its types in the organization;
- to explore wages of workers as a labor motivation tool;
- analyze an assessment of the effectiveness of labor motivation workers of trade unitary enterprise "Oblikoortorg";
- to study the economic characteristics of the activities of the Commercial Unitary Enterprise "Oblikoortorg";
- familiarize yourself with the main local regulatory acts regulating the motivation of labor and their content;
- to analyze the effectiveness of labor motivation workers of trade unitary enterprise "Oblikoortorg";
- Develop ways to improve the efficiency of labor motivation workers of trade unitary enterprise "Oblikoortorg".

Results:

1. The salary is one of the most important material incentives for workers. Depending on the form of remuneration, it is possible to motivate workers to productive and high-quality labor. The features of each form of pay for labor make it possible to make such an incentive as wages applicable in any organization engaged in various activities.

2. In general, according to the results of the analysis, it can be noted that in the reporting year the organization has increased efficiency. However, there are significant problems with the investment and financial activities of the organization. It is necessary to study these types of activity. Read more and minimize losses.

The list of employees, as well as the number of staff during the study period increases. It is also seen that the workers are eliminated as much as it takes to

work. At the same time, the main number of dismissed is the workers who fired at their own accord are either translated into other organizations.

3. The activities proposed in the work have not only economic, but also the social effect. Thus, additional pension insurance gives workers confidence in tomorrow, and the stimulation system is also aimed at the development and expansion of the outlook of the staff of the "regional projector".

The thesis consists of the introduction, the overall characteristics of the work, the main part, including three chapters, conclusions, the list of used sources. Full volume of dissertation - 80 pages, of which 61 pages are the main text, a list of 25 sources used.

АТУЛЫНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Літарлік ключавых слоў: Матывацыя працы, зароботная плата, гаспадарча-фінансавая дзейнасць, матывацыя працы.

Іадамет даследавання – сістэма эканамічнага стымулявання персаналу ў арганізацыі.

Аб'ектам даследавання ў працы з'яўляецца гаспадарча-фінансавая дзейнасць гандлёвага ўнітарнага прадпрыемства «Аблкаапатгандаль».

Асноўнай мэтай даследавання працы з'яўляецца распрацоўка мерапрыемстваў, накіраваных на ўдасканаленне сістэмы эканамічнага стымулявання персаналу ў гандлёвым ўнітарным прадпрыемстве «Аблкаапатгандаль».

Для выканання асноўнай мэты працы былі пастаўлены і вырашаны наступныя заданы:

- вывучыць сутнасць матывацыі працы і яе віды ў арганізацыі;
 - разгледзець паняцце і віды матывацыі працы;
 - даследаваць зароботную плату работнікаў, як інструмент матывацыі працы;
 - прааналізаваць ацэнку эфектыўнасці матывацыі працы работнікаў гандлю гандлёвага ўнітарнага прадпрыемства «Аблкаапатгандаль»;
 - вывучыць эканамічную характарыстыку дзейнасці гандлёвага ўнітарнага прадпрыемства «Аблкаапатгандаль»;
 - азнаёміцца з асноўнымі лакальнымі нарматыўна-прававымі актамі, якія рэгулююць матывацыю працы і іх зместам;
 - прааналізаваць эфектыўнасць матывацыі працы работнікаў гандлю гандлёвага ўнітарнага прадпрыемства «Аблкаапатгандаль»;
 - распрацаваць шляхі павышэння эфектыўнасці матывацыі працы работнікаў гандлю гандлёвага ўнітарнага прадпрыемства «Аблкаапатгандаль».
- Атрыманыя вынікі:

1. Зарплата з'яўляецца адным з найважнейшых матэрыяльных стымуляў для работнікаў. У залежнасці ад формы аплаты працы матывацыя матываецца работнікаў на прадукцыйны і якасны праца. Асабліваці кожнай формы аплаты працы даюць матывацыю зрабіць такі стымул як зароботная плата дастасавальным ў любой арганізацыі, якая займаецца самай рознай дзейнасцю.

2. У цэлым, па выніках аналізу, праведзенага можна адзначыць, што ў справаздачным годзе ў арганізацыі павялічылася эфектыўнасць дзейнасці. Аднак ёсць істотныя праблемы з інвестыцыйнай і фінансавай дзейнасцю арганізацыі. Неабходна вывучыць даслежныя віды дзейнасці падрабязней і мінімізаваць страты.

Спісачная колькасць работнікаў, як і колькасць па штатце на працягу апошняга перыяду павялічваецца. Таксама бачна, што выбывае работнікаў толькі ж, колькі прымаецца на працу. Пры гэтым асноўная колькасць звольненых-гэта работнікі, якія звольніліся па ўласным жаданні альбо пераведзеныя ў іншыя арганізацыі.

3. Прапанаваныя ў працы мерыпрыемствы маюць не толькі эканамічны, але і сацыяльны эффект. Так, дадатковае пенсійнае страхаванне дае работнікам упэўненасць у заўтрашнім дні, а сістэма стымулявання накіравана таксама на развіццё і пашырэнне круга галю персаналу ЛВІІ «Аблкангаз».

Дысертация складаецца з ўвядзення, агульнай характарыстыкі работы, асноўнай часткі, якая ўключае тры главы, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц. Поўны аб'ём дысертцыі-80 старонак, з іх 61 старонка асноўны тэкст, спіс з 25 выкарыстаных крыніц.