

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

ЕРМАКОВ

Павел Валерьевич

ТЕМА МАГИСТЕРСКОЙ ДИСЕРТАЦИИ

Развитие корпоративного обучения персонала
в организации

Специальность 1-26 80 04 Менеджмент

профилизация Технологии управления персоналом

Научный руководитель
Е.А. Поддубская,
к.п.н.,

ОГЛАВЛЕНИЕ

Минск 2021

Допущена к защите
«12» 12 2021 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Перечень ключевых слов: корпоративное обучение, развитие персонала, модель обучения, технологии обучения и развития, коучинг, наставничество.

Цель работы – изучение теоретических аспектов корпоративного обучения персонала в современных условиях и разработка на этой основе системы мероприятий по совершенствованию системы обучения персонала ООО «Компания «Макси», а также практических рекомендаций по их внедрению.

Задачи исследования:

1. Конкретизировать роль и функции корпоративного обучения персонала в современных условиях;
2. Проанализировать возможности технологий коучинга в системе корпоративного обучения;
3. Изучить особенности модели корпоративного обучения персонала ООО «Компания «Макси» и стратегию ее дальнейшего развития;
4. Разработать практические рекомендации по внедрению инновационных подходов, форм и методов корпоративного обучения персонала в ООО «Компания «Макси».

Объект исследования: система корпоративного обучения персонала. Предмет исследования: система мероприятий по развитию модели корпоративного обучения персонала ООО «Компания «Макси». Научная новизна работы состоит в разработке проекта Положения о корпоративном обучении в ООО «Компания «Макси» и проекта Положения об адаптации и наставничестве молодых специалистов в ООО «Компания «Макси».

Практическая значимость работы состоит в возможности применения службой по управлению персоналом ООО «Компания «Макси» вышеназванных положений и других исследований, проведенных в магистерской диссертации. Также автором была разработана коучинг-программа для администраторов розничной торговой точки. Автором было предложено создать Школу наставников. Структурно работа состоит из введения, трех глав и заключения, списка литературы и приложений.

В работе 92 страницы, 17 таблиц, 17 рисунков и 3 приложений.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

List of keywords: corporate training, personnel development, training model, training and development technologies, coaching, mentoring.

The goal of the work is to study the theoretical aspects of corporate personnel training in modern conditions and, on this basis, develop a system of measures to improve the personnel training system in LLC «Maxi Company», as well as practical recommendations for their implementation.

Research objectives:

1. Specify the role and functions of corporate personnel training in modern conditions;

2. Analyze the possibilities of coaching technology in the system of corporate training;

3. To study the features of the model of corporate training of personnel of LLC «Maxi Company» and the strategy for its further development;

4. Develop practical recommendations for the introduction of innovative approaches, forms and methods of corporate training of personnel in LLC «Maxi Company».

Object of research: the system of corporate personnel training.

Subject of research: a system of measures for the development of a model of corporate training for personnel of LLC «Maxi Company».

The scientific novelty of the work lies in the development of the draft Regulations on corporate training at LLC «Maxi Company» and the draft Regulations on adaptation and mentoring of young professionals at LLC «Maxi Company».

The practical significance of the work lies in the possibility of using the above provisions and other studies conducted in the master's thesis by the personnel management service of LLC «Maxi Company». The author also developed a coaching program for administrators of a retail outlet. Structurally, the work consists of an introduction, three chapters and a conclusion, a list of references and applications.

The work contains 92 pages, 17 tables, 17 figures and 3 appendices.