

фондов, при разумном соблюдении интересов государства и акционеров, безусловно позволит содействовать, в том числе, и развитию интеллектуального капитала как перспективного элемента национальной экономики Республики Беларусь.

Библиографические ссылки

1. Инвестиции в устойчивое восстановление. Доклад о мировых инвестициях / ЮНКТАД ; редкол.: Джеймс С. Чанж [и др.]. Женева : ООН. 55 с.
2. A year of disruption in the private markets : site // McKinsey Global Private Markets Review 2021. URL: <https://www.mckinsey.com/industries/private-equity-and-principal-investors/our-insights/mckinseys-private-markets-annual-review> (date of access: 18.02.2022).
3. Беларусь в 2021 году вывели из банков более 600 млн долларов : сайт. URL: <https://belmarket.by/news/2022/01/21/news-49231.html> (date of access: 18.02.2022).
4. Беларусь за 1,5 года кризиса вынесли миллиарды из депозитов, а кризис ещё не закончен : сайт. URL: <https://infobank.by/infolineview/belorusy-za-1-5-goda-krizisa-vynesli-milliardy-iz-depozitov-a-krizis-eshhyo-ne-zakonchen/> (date of access: 18.02.2022).

УДК 330.146 (476)

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Т. И. Глеба

кандидат экономических наук, доцент, Белорусский государственный университет, экономический факультет, г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: htamara@tut.by

Изучается роль международной трудовой миграции в развитии человеческого капитала, его структурных компонентов в условиях глобализации. Очерчены новые тенденции и особенности международных потоков рабочей силы, их влияние на устойчивое развитие отдельных стран и регионов. Особое внимание уделяется проблемам миграционной политики РБ.

Ключевые слова: человеческий капитал; международная трудовая миграция (МТМ); высококвалифицированный труд; устойчивое развитие; миграционная политика.

THE IMPACT OF LABOR MIGRATION ON HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT

T. I. Hleba

PhD in economics, associate professor, Belarusian State University, faculty of economics, Minsk, Republic of Belarus, e-mail: htamara@tut.by

The role of international labor migration in the development of human capital and its structural components under conditions of globalization is studied. New trends and features of international labor flows and their impact on the sustainable development of individual countries and regions are outlined. Particular attention is paid to the problems of migration policy of Belarus.

Keywords: human capital; international labor migration (ILM); high-skilled labor; sustainable development; migration policy.

На современном этапе глобальных трансформаций человеческий капитал является определяющим в сложной многоуровневой системе капиталов и его роль выходит за

рамки сугубо экономических отношений. Требования к количественным и качественным характеристикам человеческого капитала постоянно возрастают. Страны вкладывают огромные средства в его развитие и ожидают прорывного совокупного эффекта на уровне как национальной экономики, так и возможностей участия в международных проектах по созданию и адаптации новых глобальных продуктов и технологий.

В мире разворачивается борьба за человеческий капитал, и одним из наиболее быстрых и менее затратных способов, наряду с национальными инвестициями в формирование человеческого капитала, является активное привлечение иностранных специалистов посредством трудовой миграции. С середины XX века в мире наблюдается ускорение миграционных процессов и появление новых центров притяжения рабочей силы. Фундаментальные экономические исследования второй половины XX века объясняли эти процессы закономерностями мирового экономического развития. Проблема выделась в неравномерном распределении труда и капитала в странах-донорах и странах-реципиентах: ситуация с избытком рабочей силы по отношению к капиталу, и как следствие низкой заработной платы, способствует перемещению рабочих в страны с ограниченным запасом рабочей силы по отношению к капиталу и, следовательно, высокой рыночной заработной платой. В перспективе, благодаря глобализации, выделось формирование единого мирового рынка труда, выравнивание уровня заработной платы, и как следствие, уровня экономического развития стран и регионов.

Однако текущие реалии оказались более сложными и именно благодаря специфике человеческого капитала, который в отличие от производительного капитала, формируется под воздействием не только экономических факторов. Многочисленные современные исследования феномена человеческого капитала позволяют выделить несколько групп факторов, определяющих формирование и эффективное его использование: экономическую, социально-экономическую, производственную, демографическую, социально-демографическую, социально-ментальную, экологическую, институциональную и интеграционную. В условиях глобализации их совокупность, в том числе, определяет направления МТМ и влияние последней на структуру и распределение человеческого капитала в мировой экономике.

Согласно последнему докладу Международной организации по миграции [1] число международных мигрантов во всем мире в 2019 г. достигло 272 млн, при этом с 2010 по 2019 гг. прирост составил около 60 млн. В 2019 г. число международных трудовых мигрантов достигло 169 млн человек, что составляет 2/3 всех международных мигрантов и представляет соответственно 4,9 % мировой рабочей силы [2]. Из этих 169 млн трудовых мигрантов 67,4 % сосредоточены в странах с высоким уровнем дохода, 19,5 % – в странах с уровнем дохода выше среднего. Остальные находятся в странах с уровнем дохода ниже среднего (9,5 %) и в странах с низким уровнем дохода (3,6 %). Если рассматривать в динамике эти соотношения, то можно отметить, что наблюдается рост в странах с уровнем дохода выше среднего (с 11,7 % в 2013 г. до 19,5 % в 2019 г.) и сокращение доли стран с высоким уровнем дохода (с 74,7 % в 2013 г. до 67,4 % в 2019 г.) [3]. Это объясняется, прежде всего, вступлением быстроразвивающихся экономик в борьбу за обладание ключевым ресурсом формирующейся информационной экономики – человеческим капиталом. При этом упор всеми государствами для развития новой экономики делается на привлечение высококвалифицированных специалистов, которые способны повысить качество человеческого капитала страны.

В целом МТМ оказывает огромное влияние на устойчивое развитие мировой экономики, поскольку стимулирует процессы научно-технической и культурной интеграции, способствует углублению МРТ, уменьшению безработицы и перекосов на рынке труда, росту благосостояния. Однако, как любое социально-экономическое явление, МТМ несет в себе положительные и отрицательные элементы воздействия на социально-

экономическое и политическое положение стран и регионов. Их целесообразно рассматривать отдельно для стран-доноров и стран-реципиентов.

Для принимающей страны положительным является: увеличение числа трудовых ресурсов, потенциального выпуска; поддержание стабильного уровня производства, безработицы и цен; улучшение качества человеческого капитала благодаря притоку иностранных высококвалифицированных кадров; повышение конкурентоспособности продукции; способствование снижению старения и численности населения. К отрицательным можем отнести: повышение конкуренции среди неквалифицированной рабочей силы, что приводит к снижению уровня заработной платы аналогичной категории местных работников; увеличение числа нелегальных мигрантов и, как итог, нарастание социальной напряженности; дополнительная нагрузка на бюджет, поскольку временные мигранты потребляют некоторую долю общественных благ и не платят налоги, приводя к «проблеме безбилетника».

Для страны-донора положительным являются: снижение напряженности на рынке труда, уровня безработицы, уровня бедности; ослабление нагрузки на бюджет в плане выплат на лечение, образование, выплату пособий; перевод значительных денежных средств от эмигрантов своим семьям¹, вследствие чего происходит кумулятивный эффект увеличения внутреннего потребления товаров и услуг, роста доходов населения, увеличения инвестиций в образование, здравоохранение, жилье; при краткосрочной временной миграции осуществляется обмен технологиями и знаниями: вернувшиеся квалифицированные мигранты, имеют дополнительный опыт, знания и навыки и в силу этого претендуют на высокие руководящие должности, возглавляют международные проекты, становятся предпринимателями и создают новые рабочие места. Негативными последствиями для страны-донора являются: недополученные налоговые поступления с части работников, уехавших трудиться в другие страны; возможный рост инфляции из-за значительных денежных переводов от эмигрантов; «утечка умов» – самая главная комплексная проблема, которая сказывается на научно-техническом развитии страны, на сфере образования, культуры, медицины, внедрении новых технологий и приводит к замедлению экономического развития и к технологическому отставанию стран-доноров. Последние теряют возможность дальнейшего развития человеческого капитала, что в будущем приведет к еще более негативным последствиям, усилению экономического разрыва между странами и будет провоцировать новые, неуправляемые потоки миграции и рост социальной напряженности в мире. В условиях глобализации странам-реципиентам и странам-донорам следует учитывать эти факторы, находить компромиссы и механизмы компенсации.

Миграционные процессы являются неотъемлемой частью жизни Беларуси и занимают особое место в экономическом развитии нашей страны. РБ находится в зоне усиленного влияния двух миграционных субсистем – СНГ и Запад – с интенсивными миграционными потоками в обе стороны. Внешняя миграционная политика страны согласуется и выстраивается по двум направлениям, исходя из совокупности условий взаимодействия с этими системами. Согласно официальным статистическим данным, у РБ на протяжении последних десятилетий совокупный миграционный прирост населения имеет положительное сальдо [5], что на фоне естественной убыли населения, безусловно, является хорошим показателем. Однако если мы углубимся в анализ, становятся очевидными ряд негативных тенденций: 1) значительная доля приезжих – низкоквалифицированные и неквалифицированные работники, способные влиять только на количественную характеристику человеческого капитала страны; 2) в последние несколько лет усиливается эмиграция белорусских высококвалифицированных специалистов научной,

¹ По прогнозам Мирового Банка в 2022 г. объем денежных переводов от эмигрантов в страны с низким и средним уровнем дохода составит 565 млрд долл [4].

предпринимательской, интеллектуальной сфер деятельности, что крайне негативно сказывается на качественных параметрах человеческого капитала страны. В настоящее время важнейшей задачей для любой страны, как уже отмечалось, является повышение качества человеческого капитала, и применительно для РБ в контексте специфики ее миграционных процессов, миграционная политика должна быть направлена на преодоление названных негативных тенденций.

Библиографические ссылки

1. World Migration Report 2020 : site // International Organization for Migration. IOM, 2020. URL: https://publications.iom.int/fr/system/files/pdf/wmr_2020.pdf (mode of access: 4.02.2022).
2. Global Estimates on International Migrant Workers – Results and Methodology – Third edition : site / International Labour Organization. Geneva: ILO, 2021. URL: http://www.ilo.int/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_808935/lang--en/index.htm (mode of access: 4.02.2022).
3. International Migration 2020, Highlights / United Nations, Department of Economic and Social Affairs. New York, 2020. 60 p.
4. Resilience COVID-19 Crisis Through a Migration Lens : site / International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank. KNOMAD, 2021. URL: <https://www.knomad.org/publication/migration-and-development-brief-34> (mode of access: 4.02.2022).
5. Миграционные характеристики населения Республики Беларусь по данным переписи населения 2019 года: статистический бюллетень : сайт / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Минск, 2021. URL: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public_bulletin/index_28006 (дата доступа: 4.02.2022).

УДК 314.387

РОЖДАЕМОСТЬ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

Т. А. Долбик-Воробей

*кандидат экономических наук, доцент, Финансовый университет при Правительстве РФ,
факультет налогов, аудита и бизнес-анализа (департамент бизнес-аналитики),
г. Москва, Россия, e-mail: tadolbik-vorobey@fa.ru*

В статье проводится оценка брачного состояния, интенсивности брачности, а также оценка рождаемости на основе расчета показателей гипотетического минимума естественной рождаемости по материалам переписей населения Республики Беларусь за 2009 и 2019 гг., дается оценка будущей демографической ситуации на основе разрабатываемой в стране политики здорового народа и демографической безопасности.

Ключевые слова: перепись населения; брачность; рождаемость; методы демографического анализа.

FERTILITY IN THE REPUBLIC OF BELARUS: DEMOGRAPHIC ANALYSIS

T. A. Dolbik-Vorobei

*PhD in economics, associate professor, Financial University under the Government
of the Russian Federation, faculty of taxation, audit and business analysis
(department of business analytics), Moscow, Russia, e-mail: tadolbik-vorobey@fa.ru*