

УДК 331.5-057.4:351

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

Л. Г. Воронцовская

магистр управления и экономики, заведующий сектором социально-демографической политики, Институт экономики Национальной академии наук Беларуси, г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: Lu7y@mail.ru

Обоснована организационно-экономическая модель государственного регулирования рынка труда научных работников. Подчеркивается, что модель является следствием применения институционального подхода к исследованию рынка труда научных работников.

Ключевые слова: рынок труда; научные работники; государственное регулирование; организационно-экономическая модель; институциональный подход; институты.

ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MODEL OF STATE REGULATION OF THE LABOR MARKET OF SCIENTIFIC WORKERS

L. G. Voronetskaya

master of management and economics, head of the socio-demographic policy sector, Institute of Economics of the National Academy of Sciences of Belarus, Minsk, Republic of Belarus, e-mail: Lu7y@mail.ru

The organizational and economic model of state regulation of the labor market of scientific workers is justified. It is emphasized that the model is a consequence of the application of an institutional approach to the research of the labor market of scientists.

Keywords: labor market; scientific workers; government regulation; organizational and economic model; institutional approach; institutions.

Основной функцией государства при осуществлении регулирования рынка труда научных работников должна быть разработка хорошо продуманной системы институтов и поддержание ее стабильного функционирования. Однако это требует четкого понимания как происходит регулирование рынка труда научных работников, которое можно представить в виде *организационно-экономической модели государственного регулирования рынка труда научных работников* (рисунок 1). Модель учитывает специфику данного рынка, а также включает в себя институциональный подход, который рекомендуется сделать приоритетным при исследовании рынка труда научных работников и его регулирования в связи с рядом институциональных особенностей рынка труда научных работников.

Данная модель включает в себя рынок труда научных работников с его сегментами, формальными и неформальными институтами, национальные и наднациональные органы государственного управления и другие институциональные организации, в том числе наднациональные и международные, цель и задачи регулирования, критерии эффективности регулирования, методы регулирования, инструменты регулирования, результаты регулирующего воздействия, а также важные для анализа эффективности государственного регулирования критерии. Также модель включает в себя факторы формирования институциональной среды рынка труда научных работников и институциональные факторы функционирования данного рынка.

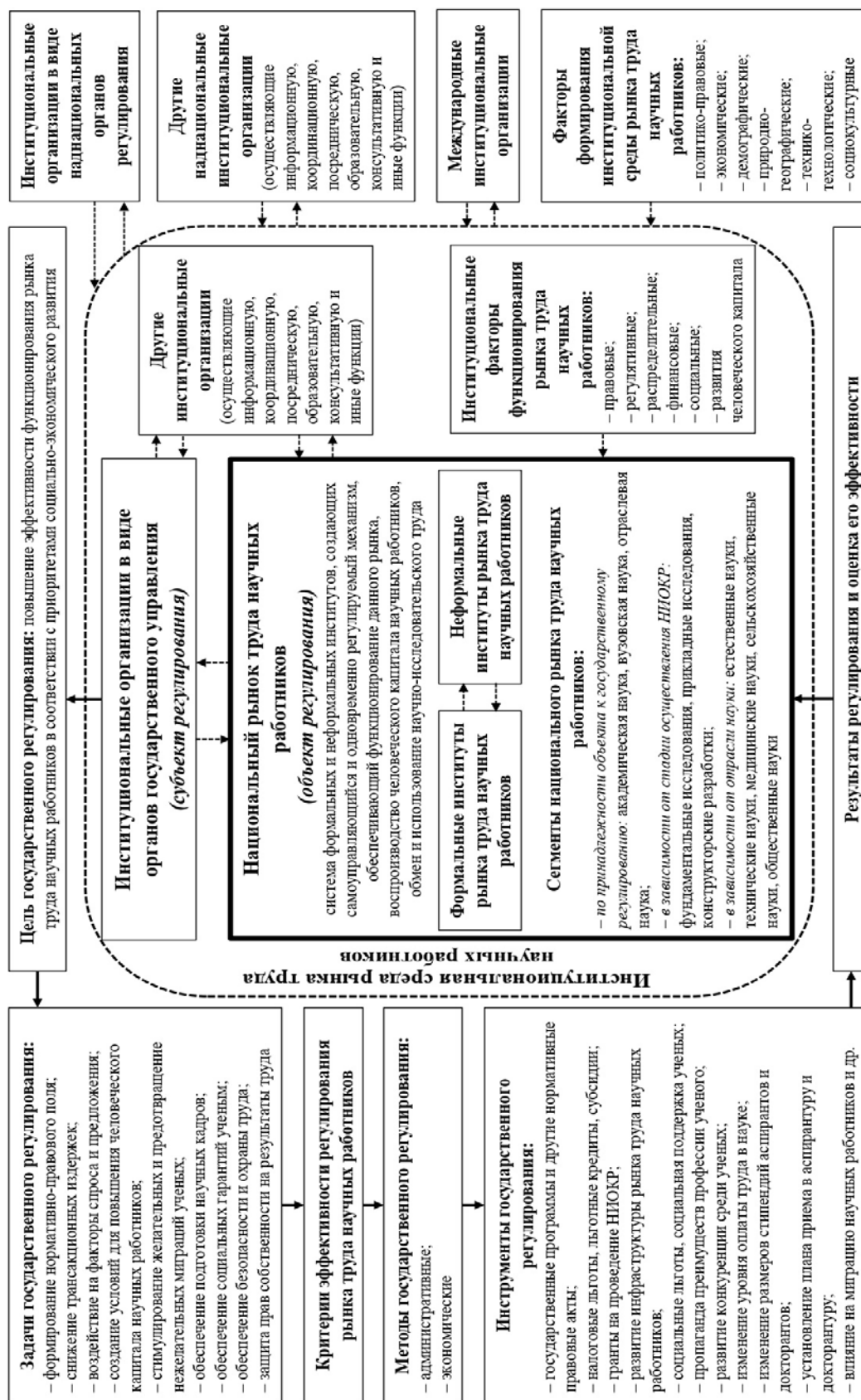


Рисунок 1 – Организационно-экономическая модель государственного регулирования рынка труда научных работников

Источник: собственная разработка на основе [1, с. 389; 2, с. 76; 3, с. 173; 4, с. 210; 5].

Пунктирными стрелками на рисунке 1 показаны связь и влияние, полужирными – регулирующее воздействие государства на национальный рынок труда научных работников (процесс регулирования). Субъектом регулирования являются органы государственного управления, объектом регулирования – рынок труда научных работников.

Процесс регулирования начинается с постановки цели и задач. Далее разрабатываются критерии, по которым будет анализироваться эффективность государственного регулирования. Затем определяются методы регулирования, необходимые для решения задач, а также набор инструментов регулирования. После осуществления регулирующего воздействия проводится анализ эффективности государственного регулирования, на основании полученных данных при необходимости проводится корректировка на предыдущих этапах процесса регулирования.

На национальном рынке труда научных работников формальные и неформальные институты взаимосвязаны. Институциональные факторы функционирования рынка труда научных работников оказывают влияние на данный рынок. Факторы формирования институциональной среды рынка труда научных работников оказывают влияние на институциональную среду рынка труда научных работников. Сегменты рынка труда научных работников требуют учитывать их специфику при осуществлении регулирующего воздействия.

Другие национальные институциональные организации косвенно участвуют в регулировании рынка труда научных работников, выполняя информационную, координационную, посредническую, образовательную, консультативную и иные функции. Степень воздействия наднациональных органов государственного регулирования на национальный рынок труда научных работников стран интеграционного объединения выше, чем у других институциональных организаций, если данные органы при высокой степени интеграции стран обладают полномочиями по регулированию общего рынка труда научных работников. Другие наднациональные и международные институциональные организации косвенно участвуют в процессе регулирования и могут в большей или меньшей степени оказывать влияние на институциональную среду рынка труда научных работников страны.

Таким образом, обоснована организационно-экономическая модель государственного регулирования рынка труда научных работников. Теоретическая модель государственного регулирования такой узкой сферы как рынок труда научных работников предложена впервые. Модель учитывает специфику данного рынка, а также включает в себя институциональный подход, который рекомендуется сделать приоритетным при исследовании рынка труда научных работников и его регулирования.

Библиографические ссылки

1. Базылева М. Н. Управление трудовыми отношениями: экономико-правовые аспекты // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы VI Международной научно-практической конференции, Минск, 15–16 мая 2013 г. / УО «Белорусский гос. экон. ун-т»; редкол.: В. Н. Шимов (отв. ред.) и др. Минск, 2013. Т. 2. С. 388–389.
2. Корнеевец И. В. Государственная политика на рынке труда: опыт экономически развитых стран // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. 1999. № 2. С. 76–84.
3. Лемещенко П. С. Институциональная экономика: теория, политика, практика: учеб. пособие. Минск: Мисанта, 2015. 699 с.
4. Маковская Н. В. Внутренние рынки труда: методология, формы регулирования и условия эффективного функционирования в Республике Беларусь: монография. Могилев: УО «МГУ им. А. А. Кулешова», 2008. 272 с.
5. Терещенко Д. С. К вопросу о количественной оценке институциональных факторов экономического роста // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия: Экономика и экологический менеджмент. 2012. № 1. С. 413–421.