

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

ФАКУЛЬТЕТ «ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА»

Кафедра инновационного управления

КОТОВИЧ

Вадим Александрович

**ТЕХНОЛОГИИ ФОРМИРОВАНИЯ НАВЫКОВ КОМАНДНОГО
ЛИДЕРСТВА КАК СРЕДСТВА ПОВЫШЕНИЯ ВОЛЕЧЕВНОСТИ
ПЕРСОНАЛА**

специальность 1-26 80 04 Менеджмент,

профилизация Технологии управления персоналом

Научный руководитель

А.А. Касперук

Кандидат культурологии, доцент

Допущен к защите

«12» 2022 г.

Заведующий кафедрой

инновационного управления

Е.А. Поддубская

к.п.н, доцент

Минск 2022

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования обусловлена необходимостью анализа и оценки навыков командного лидера, как средства повышения вовлеченности персонала в Беларусь с целью выявления основных проблем в данной компетенции и разработки рекомендаций для их решения с учетом адаптации и внедрения лучших мировых практик организаций.

Сложность изучения феномена взаимодействия командного лидера и вовлеченности персонала заключается в его многообразии и перманентной динамике, исследование такого уровня проблем проводится только на реальных группах. Такое исследование требует системного, комплексного подхода, основанного на разумном сочетании современных методов анализа уровня развития группы, навыков руководства, общих методов наблюдения, статистических данных, гибких диагностических процедур и обучающих технологий.

В связи с вышеизложенным, актуальность настоящей работы работы связана с вышеизложенным, актуальность настоящей работы определяется содержанием, содержанием определять содержание технологий формирования навыков командного лидера, как средства повышения вовлеченности персонала.

Объект исследования: Персонал организации Иностранное производственное унитарное предприятие «ИССОФ СОЛЮШЕНЗ»
Предмет исследования: навыки командного лидера, как средства повышения вовлеченности персонала.

Задачи:

- определить сущность понятия «командное лидерство» и «вовлеченность», выделить их структурные компоненты;
- проанализировать практику ведущих компаний по формированию навыков командного лидера;
- провести диагностику состояния командного лидера и вовлеченности персонала;
- выявить взаимосвязи командного лидера и вовлеченности персонала;
- разработать модель навыков формирования командного лидера;
- провести апробацию модели навыков формирования командного лидера в Иностранном производственном унитарном предприятии «ИССОФ СОЛЮШЕНЗ»;
- разработать рекомендации по формированию навыков командного лидера, как средства повышения вовлеченности персонала в Иностранном производственном унитарном предприятии «ИССОФ СОЛЮШЕНЗ».

АКТУАЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования обусловлена необходимостью анализа и оценки навыков камандната підприємства, як сродки підвищення уцінтності підприємств у Белорусі з метою виявлення аснотных проблем у дадзенай кампетэнцыі і распрацоўкі рэкамендацый для іх вырашэння з улікам адаптацыі і ўкаранення лепшых сусветных практык арганізацый.

Складанасць вывучэння феномену ўзаемадзеяння камандната підприємства і уцінтнасці персаналу заканоўваеца ў яго разнастайнасці і перманентнай дынаміцы, даследаванне такога ўзроўню проблем праводзіцца толькі на рэальных групах. Такое даследаванне патрабуе сістэмнага, комплекснага падыходу, заснаванага на разумным спалучэнні сучасных метадик аналізу ўзроўню развіцця групы, навывкаў кіраўніцтва, агульных метадаў назірання, статыстычных дадзеных, гнуткіх дыягнастычных працэдур і навучальных тэхналогій.

У сувязі з вышэйпадазеным, актуальнасць дадзенай работы вызначаецца як запытам практыкі кіравання, так і навучковым цікавасцю ў рамках развіцця каманд і ролі кіраўніка ў павышэнні уцінтнасці персаналу.

Мэтай работы з'яўляецца вызначыць змест тэхналогій фарміравання навывкаў камандната підприємства, як сродкі павышэння уцінтнасці персаналу.

Аб'ект даследавання: персанал арганізацыі замежнае вытворчае унітарнае підприємства «ІСОФТ СОЛЮШЕНЗ»

Прадмет даследавання: навывкі камандната підприємства, як сродкі павышэння уцінтнасці персаналу.

Задачы:

- вызначыць сутнасць паняццяў «каманднае підприємства» і «уцінтнасць», вылучыць іх структурныя кампаненты;
- прааналізаваць практыку выдучых кампаній па фарміраванні навывкаў камандната підприємства;
- правесці дыягнастыку стану камандната підприємства і уцінтнасці персаналу;
- выявіць ўзаемасувязі камандната підприємства і уцінтнасці персаналу;
- распрацаваць мадэль фарміравання навывкаў камандната підприємства;
- правесці апрабавую мадэль навывкаў фарміравання камандната підприємства ў замежнай вытворчым унітарным підприємства «ІСОФТ СОЛЮШЕНЗ»;
- распрацаваць рэкамендацыі па фарміраванні навывкаў камандната підприємства, як сродкі павышэння уцінтнасці персаналу ў замежнай вытворчым унітарным підприємства «ІСОФТ СОЛЮШЕНЗ».

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

The relevance of the research topic is due to the need to analyze and evaluate team leadership skills as a means of increasing staff involvement in Belarus in order to identify the main problems in this competence and develop recommendations for their solution, taking into account the adaptation and implementation of the best international practices of organizations.

The complexity of studying the phenomenon of interaction between team leadership and staff involvement lies in its diversity and permanent dynamics, the study of this level of problems is carried out only on real groups. Such research requires a systematic, integrated approach based on a reasonable combination of modern methods for analyzing the level of development of the group, leadership skills, general observation methods, statistical data, flexible diagnostic procedures and training technologies.

In connection with the above, the relevance of this work is determined by both the request of management practice and scientific interest in the development of teams and the role of the manager in increasing staff involvement.

The purpose of the work is to determine the content of technologies for the formation of team leadership skills as a means of increasing staff involvement.

Object of research: Staff of the organization Foreign production Unitary enterprise "ISSOFT SOLUTIONS"

Subject of research: team leadership skills as a means of increasing staff

engagement.

Tasks:

- to define the essence of the concepts of "team leadership" and "engagement", to identify their structural components;
- analyze the practice of leading companies on the formation of team leadership skills;

- to diagnose the state of team leadership and staff involvement;
- to identify the relationship between team leadership and staff involvement;
- develop a model of team leadership formation skills;
- to test the model of team leadership formation skills in the Foreign

Production Unitary Enterprise "ISSOFT SOLUTIONS";

- to develop recommendations on the formation of team leadership skills as a means of increasing staff involvement in the Foreign Production Unitary Enterprise "ISSOFT SOLUTIONS".