

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

ИГНАТОВИЧ

Эльдар Вячеславович

ТЕМА МАГИСТЕРСКОЙ ДИСЕРТАЦИИ

Формирование процессов подбора персонала в технологической
компании с целью укрепления корпоративной культуры

специальность 1 – 26 80 04 «Менеджмент», профилизация «Технологии
управления персоналом»

Научный руководитель

И.А. Кисельникова

магистр управления

Допущен к защите

«12» 12

2021 г.

Заведующий кафедрой

инновационного управления

Е.А. Поддубская

к.п.н, доцент

Минск, 2022

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Тема магистерской работы: «ФОРМИРОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА В ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ С ЦЕЛЬЮ УКРЕПЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ». Содержит 64 страницы текстового материала, 1 таблицу, 6 иллюстраций, библиографический список включает 23 названия.

Ключевые слова: КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ПРОЦЕСС НАЙМА, РЕКРУТИНГ, ЭМПАТИЯ, ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ЭТАПЫ РЕКРУТИНГА, АУТСОРСИНГ ПРОЦЕССА НАЙМА, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТАЛАНТОВ, ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ.

Целью исследования является выработка и обоснование рекомендаций по формированию процессов подбора персонала в технологических организациях для совершенствования корпоративной культуры.

Задачи:

1. Изучить теоретические аспекты и проблематику процессов подбора персонала в ИТ-компаниях
2. Выполнить анализ и сравнение процессов рекрутинга нескольких ИТ-организаций и влияние на эти процессы корпоративной культуры каждой из них
3. Выработать и обосновать рекомендации к формированию процессов рекрутинга в ИТ-организациях

Объект исследования: процессы подбора персонала в технологических ИТ-организациях.

Методы исследования: наблюдение, синтез, сравнение, обобщение, логический метод, предоставление обратной связи.

В работе проведен анализ опыта взаимодействия организаций с кандидатами на стадии рекрутинга, выполнено сравнение процессов найма трех крупных ИТ-компаний и обоснована необходимость развития процессов найма в компаниях.

Область возможного практического применения исследований: применение выработанных рекомендаций ИТ-организациями в процессе подбора персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней цифровой материал правильно и объективно отражает состояние исследуемой проблемы.

АГУЛЫНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Тэма магістарскай працы: «ФАРМАІРАВАННЕ ПРАЦЭСАЎ ПАДБОРУ ПЕРСОНАЛУ Ў ТЭХНАЛАГІЧНАЙ КАМПАНІІ З МЭТАЙ УМАЦІВАННЯ КАРПАРАТЫўНАЙ КУЛЬТУРЫ». Змяшчае 64 старонкі тэкставата матэрыялу, 1 табліцу, 6 ілюстрацыяў, у бібліяграфічным спісе – 23 крыніцы.

Ключавыя словы: КАРПАРАТЫўНАЯ КУЛЬТУРА, ПРАЦЭС НАЙМУ, РЭКРУТЫНГ, ЭМПАТЫЯ, АПРАЦОЎКА АСАБІСТЫХ ДАДЗЕННЫХ, ІНФАРМАЦЫЙНЫЯ ТЭХНАЛОГІІ, ЭТАПЫ РЭКРУТЫНГУ, АЎТОРСІНГ ПРАЦЭСУ НАЙМУ, ПРЫЦЯГНЕННЕ ТАЛЕНТАЎ, ВОПЫТ УЗАЕМАДЗЕЙННЯ.

Мэтай даследавання з'яўляецца выпрацоўка і абгрунтаванне рэкамендацый па фармаванні працэсаў падбору персаналу ў тэхналагічных арганізацыях для ўдасканалення карпаратыўнай культуры. Дасягненне сфармуляванай мэты запатрабавала выканання наступных **задач:**

1. Вывучыць тэарэтычныя аспекты і праблематыку працэсаў падбору персаналу ў ІТ-кампаніях

2. Выканаць аналіз і параўнанне працэсаў рэкрутынгіў некалькіх ІТ-арганізацый і ўплыў на гэтыя працэсы карпаратыўнай культуры кожнай з працэсаў рэкрутынгіў у ІТ-арганізацыях

3. Выпрацаваць і абгрунтаваць рэкамендацыі да фарміравання **аб'ект даследавання:** працэсы падбору персаналу ў тэхналагічных ІТ-арганізацыях.

Мэты даследавання: назіранне, сінтэз, параўнанне, абгульненне, латэчны метад, прадастаўленне зваротнай сувязі.

У **рабоне** праведзены аналіз вопыту ўзаемадзеяння арганізацый з кандыдатамі на стадыі рэкрутынгіў, выканана параўнанне працэсаў найму трох вялікіх ІТ-кампаній і абгрунтавана неабходнасць развіцця працэсаў найму ў кампаніях.

Большасць матчымата практычнага выкарыстання праведзеных даследаванняў: прымяненне выпрацаваных рэкамендацый ІТ-арганізацыямі ў працэсе падбору персаналу.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй лічбавы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследнай праблемы.

THE GENERAL DESCRIPTION OF THE WORK

Theme of the master's work: "FORMATION OF RECRUITMENT PROCESSES IN THE TECHNOLOGY COMPANY FOR THE PURPOSE OF STRENGTHENING ITS CORPORATE CULTURE". The work contains 64 pages, 1 table, 6 illustrations, 23 sources of bibliography.

Keywords: CORPORATE CULTURE, RECRUITMENT PROCESS, RECRUITING, EMPATHY, PERSONAL DATA PROCESSING, INFORMATION TECHNOLOGIES, RECRUITMENT STAGES, RECRUITMENT PROCESS, OUTSOURCING, TALENT ACQUISITION, EXPERIENCE OF INTERACTION.

The purpose of the study is to develop and justify recommendations for the formation of recruitment processes in technology organizations to improve their corporate culture.

Achieving the stated purpose required to work on following **tasks**:

1. Studying the theoretical aspects and problems of recruitment processes in IT companies
2. Analysis and comparison of the recruitment processes of several IT organizations and how the corporate culture of each of the organizations influences these processes
3. Developing and justifying recommendations for recruitment stages in IT organizations

Object of study: recruitment processes in technological IT organizations.

Research methods: observation, synthesis, comparison, generalization, logical method, providing feedback.

The work analyzes the experience of interaction between organizations and candidates at recruitment stages, compares the recruitment processes of three large IT companies and substantiates the need for the development of such processes.

The area of possible practical use of the research: the application of the developed recommendations by IT organizations in their recruitment processes.

The author of the work confirms that the digital material presented in it correctly and objectively reflects the stated problem in this study.