

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО

УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

ГЛУШАКОВА

Оксана Александровна

ТЕМА МАГИСТЕРСКОЙ ДИССЕРТАЦИИ

Инновационные технологии формирования резерва кадров в организации
(на примере филиала «Учебный центр подготовки и повышения
квалификации персонала РУП «Минскэнерго»)

специальность

1-26 80 04 «Менеджмент»,

профилизации Технологии управления персоналом

Научный руководитель

Е.А. Поддубская

К. П. Н., доцент

Допущена к защите

«12» 12 2022 г.

Заведующий кафедрой

инновационного управления

Е.А. Поддубская

К. П. Н., доцент

Минск 2022

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Матрицеская работа: 71с., 6 рис., 12 табл., 101 источник, 1 прил.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ, КОМПЕТЕНЦИИ, ОБУЧЕНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Объект исследования – система обучения и развития персонала.

Предмет исследования: инновационные технологии работы с кадровым резервом в организации (на примере филиала УЦ РВП «Минскэнерго»).

Цель: - изучение теоретических аспектов формирования кадрового резерва в современной организации и разработка на этой основе инновационного проекта по формированию и развитию кадрового резерва в организации в современных условиях (на примере филиала УЦ РВП «Минскэнерго»)

В рамках работы выполнялись следующие задачи:

1. Разработать теоретические основы управления кадровым резервом в современной организации.

2. Проанализировать нормативное обеспечение и современные технологии работы кадровым резервом.

3. Изучить особенности работы с кадровым резервом в филиале УЦ РВП «Минскэнерго».

4. Разработать инновационный проект формирования и развития кадрового резерва в организации (на примере филиала УЦ РВП «Минскэнерго»).

Методы исследования: теоретические (анализ документов, определяющих проведение процедуры формирования кадрового резерва), обобщение и систематизация, эмпирические (анкетирование), математические.

В работе проведен анализ особенностей формирования резерва кадров в организации (на примере филиала «Учебный центр подготовки и повышения квалификации персонала РВП «Минскэнерго»), по результатам исследования определены пути совершенствования формирования кадрового резерва в филиале, разработан «Проект подготовки специалистов, стоящих в кадровом резерве»

Область возможного практического применения проведенных исследований: результаты исследования могут быть использованы в филиале «Учебный центр подготовки и повышения квалификации персонала РВП «Минскэнерго», а также на филиалах РВП «Минскэнерго» при формировании и подготовке кадрового резерва

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней цифровой материал правильно и объективно отражает состояние исследуемой проблемы.

АГУЛЫНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Матэарская праца: 7с., 6 мал., 12 табл., 101 крыніца., 1 прым. КАДРАВЫ РЭЗЕРВ, ІНАВАЦЫЙНЫЯ ТЭХНАЛОГІІ, ІНДЫВІДУАЛЬНЫЯ ПЛАН РАЗВІЦЦА, КАМПЕТЭНЦЫІ, НАВУЧАННЕ, КІРАВАННЕ ПЕРСОНАЛАМ

Аб'ект даследавання - сістэма навучання і развіцця персаналу.

Прадмет даследавання: інавацыйныя тэхналогіі працы з кадравым рэзервам у арганізацыі (на прыкладзе філіяла Уц РВП "Мінскэнерга").

Мэта: - вывучэнне тэарэтычных аспектаў фарміравання кадравага рэзерву ў сучаснай арганізацыі і распрацоўка на гэтай аснове інавацыйнага праекта па фарміраванні і развіцці кадравага рэзерву ў арганізацыі ў сучасных умовах (на прыкладзе філіяла Уц РВП "Мінскэнерга")

У рамках работы выконваліся наступныя задачы:

1. Распрацаваць тэарэтычныя асновы кіравання кадравым рэзервам у сучаснай арганізацыі.

2. Прааналізаваць нарматыўнае забеспячэнне і сучасныя тэхналогіі працы кадравым рэзервам.

3. Вывучыць асаблівасці працы з кадравым рэзервам у філіяле Уц РВП "Мінскэнерга".

4. Распрацаваць інавацыйны праект фарміравання і развіцця кадравага рэзерву ў арганізацыі (на прыкладзе філіяла Уц РВП "Мінскэнерга").

Метады даследавання: Тэарэтычныя (аналіз дакументаў, якія вызначаюць правядзенне працэдур фарміравання кадравага рэзерву), аб'ектныя і сістэмныя, эмпірычныя (анкетаванне), матэматычныя.

У працы праведзены аналіз асаблівасцяў фарміравання рэзерву кадраў у арганізацыі (на прыкладзе філіяла "Навуцальны цэнтр падрыхтоўкі і павышэння кваліфікацыі персаналу РВП "Мінскэнерга"), па выніках даследавання вызначаны шляхі ўдасканалення фарміравання кадравага рэзерву ў філіяле, распрацаваны «Праект падрыхтоўкі спецыялістаў, якія стаць у кадравым рэзерве»

Большую частку працы практычнага прымянення праведзеных даследаванняў: вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны ў філіяле "Навуцальны цэнтр падрыхтоўкі і павышэння кваліфікацыі персаналу РВП "Мінскэнерга", а таксама на філіялах РВП "Мінскэнерга" пры фарміраванні і падрыхтоўцы кадравага рэзерву

Аўтар працы павярджае, што прыведзеныя ў ёй лічбы матэрыялі правільныя і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследнай праблемы.

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Master's thesis: 71s., 6 figs., 12 tables., 101 sources., 1 adj. PERSONNEL RESERVE, INNOVATIVE TECHNOLOGIES, INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN, COMPETENCIES, TRAINING, PERSONNEL MANAGEMENT

The object of research is the system of training and development of personnel.

Subject of research: innovative technologies of work with the personnel reserve of the organization (for example UTS branch of RUE "Minskenergo").

Aim: - to study the theoretical aspects of formation of personnel reserve in the modern organization and development of the personnel reserve in the organization in modern conditions (for example UTS branch of RUE "Minskenergo")

As part of the work, the following tasks were performed:

1. To develop the theoretical foundations of personnel reserve management in a modern organization.
2. Analyze the regulatory support and modern technologies of working with the personnel reserve.
3. To study the specifics of working with the personnel reserve in the branch of the UC RUP "Minskenergo".
4. To develop an innovative project for the formation and development of the personnel reserve in the organization (using the example of the branch of the UC RUP "Minskenergo").

Research methods: theoretical (analysis of documents defining the procedure for the formation of a personnel reserve), generalization and systematization, empirical (questionnaire), mathematical.

The paper analyzes the features of the formation of the personnel reserve in the organization (on the example of the branch "Training Center for training and advanced training of personnel of RUE "Minskenergo"), according to the results of the study, ways to improve the formation of the personnel reserve in the branch were identified, a "Project for training specialists standing in the personnel reserve" was developed.

The scope of possible practical application of the conducted research: the results of the study can be used in the branch "Training Center for training and advanced training of personnel of RUE "Minskenergo", as well as at the branches of RUE "Minskenergo" in the formation and training of the personnel reserve

The author of the work confirms that the digital material given in it correctly and objectively reflects the state of the problem under study.