

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

БОГДАНОВА
Светлана Дмитриевна

ТЕМА МАГИСТЕРСКОЙ ДИСЕРТАЦИИ

**Совершенствование системы мотивации на белорусском предприятии
(на примере «21vek.by»).**

специальность 1-26 80 04 «Менеджмент»,
профилизация «Технологии управления персоналом»

Научный руководитель
А.И.Ковалинский
К.Т.Н., доцент

Допущена к защите
«12» 12 2021 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
Е.А. Поддубская
К.П.Н., доцент

Минск, 2022

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Тема магистерской диссертации «Совершенствование системы мотивации на Белорусском предприятии» (на примере организации 21vek.by).
Содержит 60 страниц текстового материала, 10 таблиц, 12 рисунков, библиография составляет 50 названий.

Объект: персонал организации 21vek.by.

Предмет: мотивация труда работников 21vek.by.

Цель: разработка направлений совершенствования мотивации труда работников 21vek.by.

Задачи:

1. Рассмотреть понятие системы мотивации;
2. Изучить методы мотивации;
3. Описать зарпубежный опыт формирования трудового поведения персонала;

4. Дать организационно-экономическая характеристика 21vek.by.

5. Провести оценку системы мотивации персонала в 21vek.by.

6. Разработать пути совершенствования мотивации труда в 21vek.by.

Методы исследования: анализа и синтеза, дедукции, графической интерпретации, сравнения.

В работе рассмотрено: понятие системы мотивации; изучены методы мотивации; описан зарпубежный опыт формирования трудового поведения персонала; дана организационно-экономическая характеристика 21vek.by; проведена оценка системы мотивации персонала в 21vek.by; разработаны пути совершенствования мотивации труда в 21vek.by.

Область возможного практического применения приведенных исследований: результаты исследования могут быть использованы в организации 21vek.by.

АГУЛЫНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Тэма магістарскай дысертацыі "Удасканаленне сістэмы матывацыі на беларускім прадпрыемстве" (на прыкладзе арганізацыі 21vek.by).
Змяшчае 60 старонак тэкставата матэрыялу, 10 табліц, 12 малюнкаў, бібліяграфія складае 50 назваў.

Аб'ект: персанал арганізацыі 21vek.by.

Прадмет: Матывацыя працы работнікаў 21vek.by.

Мэта: распрацоўка напрамкаў удасканалення матывацыі працы работнікаў 21vek.by.

Задачы:

1. Разгледзець паняцце сістэмы матывацыі;
2. Вывучыць мэты матывацыі;

3. Апісаць замесжны вопыт фарміравання працоўнага паводзін персаналу;
4. Даць арганізацыйна-эканамічная характарыстыка 21vek.by.

5. Правесці ацэнку сістэмы матывацыі персаналу ў 21vek.by.

6. Распрацаваць шляхі удасканалення матывацыі працы ў 21vek.by.

Мэты даследавання: аналіз і сінтэз, дэдукцыі, графічнай інтэрпрэтацыі, параўнання.

У працы разгледжана: паняцце сістэмы матывацыі; вывучаны мэты матывацыі; апісаны замесжны вопыт фарміравання працоўнага паводзін персаналу; дадзена арганізацыйна-эканамічная характарыстыка 21vek.by; ацэнка сістэмы матывацыі персаналу ажыццяўляецца ў 21vek.by; распрацаваны шляхі удасканалення матывацыі працы ў 21vek.by.

Боласць матчымата практычнага прымянення прыведзеных даследаванняў: вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны ў арганізацыі 21vek.by.

GENERAL CHARACTERISTIC OF THE WORK

The topic of the master's thesis is "Improving the motivation system at the Belarusian enterprise" (on the example of an organization 21vek.by). It contains 60 pages of text material, 10 tables, 12 figures, a bibliography of 50 titles.

Object: organization staff 21vek.by.

Subject: employee motivation 21vek.by.

Objective: to develop directions for improving the motivation of employees 21vek.by.

Tasks:

1. Consider the concept of a motivation system;

2. Study motivation methods;

3. Describe the foreign experience of forming the labor behavior of personnel;

4. Give organizational and economic characteristics 21vek.by.

5. To evaluate the personnel motivation system in 21vek.by.

6. Develop ways to improve work motivation in 21vek.by.

Research methods: analysis and synthesis, deduction, graphical interpretation, comparison.

The paper considers: the concept of a motivation system; the methods of motivation are studied; the foreign experience of forming the labor behavior of personnel is described; the organizational and economic characteristics of 21vek are given; an assessment of the personnel motivation system in 21vek was carried out; developed ways to improve work motivation in 21vek.by.

The scope of possible practical application of the above studies: the results of the study can be used in the organization 21vek.by.