

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГЕОГРАФИЧЕСКИЕ НАУКИ
В ОБЕСПЕЧЕНИИ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ**

(к 100-летию со дня рождения
профессора Н. Т. Романовского)

**GEOGRAPHICAL SCIENCES
IN REALIZATION OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY
IN GLOBALIZING WORLD**

(to the 100th anniversary
of Professor N. T. Romanovskij)

Материалы

Международной научно-практической конференции
25—28 октября 2012 г., Минск, Беларусь

Минск
Издательский центр БГУ
2012

УДК 33:911.3(100)(06)

ББК 65.049я431

Г35

Редакционная коллегия:

декан геогр. факультета БГУ д-р геогр. наук, проф. *И. И. Пирожник* (гл. редактор);

проф. каф. экон. географии зарубежных стран

д-р геогр. наук, проф. *Е. А. Антипова* (отв. редактор);

зав. НИЛ озераведения БГУ д-р геогр. наук, доц. *Б. П. Власов*;

зав. каф. геогр. экологии БГУ д-р геогр. наук, проф. *А. Н. Витченко*;

зав. каф. почвоведения и земельных информационных систем БГУ

д-р с.-х. наук, доц. *Н. В. Клебанович*;

канд. геогр. наук, доц. каф. экон. географии Беларуси

и государств Содружества *Г. С. Смоляков*;

канд. геогр. наук, доц. каф. экон. географии зарубежных стран

Л. В. Фокеева (ученый секретарь)

Рецензенты:

зам. директора Ин-та природопользования НАН Беларуси д-р геогр. наук *В. С. Хомич*;

чл.-кор. НАН Беларуси, д-р экон. наук, проф. *В. Ф. Медведев*

Географические науки в обеспечении стратегии устойчивого развития в условиях глобализации (к 100-летию со дня рождения профессора Н. Т. Романовского) = *Geographical sciences in realization of sustainable development strategy in globalizing world (to the 100th anniversary of Professor N. T. Romanovskij)* : материалы Международ. науч.-практ. конф., 25—28 окт. 2012 г., Минск, Беларусь / редкол. : *И. И. Пирожник* (гл. ред.) [и др.]. — Минск : Изд. центр БГУ, 2012. — 362 с.

ISBN 978-985-553-057-3.

В издании отражены научно-методические и прикладные результаты научных исследований в области современных структурных и региональных сдвигов в мировом хозяйстве, социально-экономической модернизации стран, регионов СНГ и Беларуси в условиях глобализации, демографического развития и социально-демографических рисков стран, современных проблем развития туризма, природно-ресурсного потенциала стран и регионов, геоэкологических аспектов стратегии устойчивого развития.

Адресуется преподавателям, научным работникам, студентам и аспирантам вузов, сотрудникам органов управления.

УДК 33:911.3(100)(06)

ББК 65.049я431

ISBN 978-985-553-057-3

© БГУ, 2012

УДК 314.7(476)

СТРУКТУРА, ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПРИЧИНЫ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Пушкевич С.А.

ГНУ «Институт социологии НАН Беларуси», г. Минск

Вопросы регулирования трудовой миграции, оценка ее масштабов и последствий в последние годы вышли в число приоритетных направлений миграционной политики в Республике Беларусь. Однако для того, чтобы выстраивать приемлемую для целей демографической и миграционной безопасности страны политику, нужно иметь представление о масштабах, направлениях и причинах осуществляемой в настоящее время внешней трудовой миграции.

Структура внешней трудовой миграции в Республике Беларусь за период 2000-2010 гг. характеризуется превышением экспорта рабочей силы (55932 чел.) над ее импортом (23440 чел.) в 2,4 раза. Вместе с тем, начиная с 2004 года, наблюдается постоянный рост количества импортируемой рабочей силы в Республику Беларусь. Как результат, в 2010 году количество официально регистрируемой рабочей силы, импортируемой в Республику Беларусь, превысило количество белорусов, выезжающих за рубеж для работы (разница составила 25,7 %).

В разрезе региональной структуры внешней трудовой миграции за период 2000-2010 гг. по объему миграции выделяется г. Минск и Минская область. На их долю пришлось 72,1 % выездов белорусов за рубеж для работы.

Анализ возрастной структуры внешней трудовой миграции показывает, что в основном за период 2000-2010 гг. трудящиеся-мигранты представлены молодыми людьми в возрасте до 29 лет. Их доля среди мигрантов, выезжавших за границу в целях трудоустройства на основе договоров и контрактов, составляла в разные годы от 62,2 % (в 2008 году) до 91,9 % (в 2004 году). В 2010 году их было 67,0 %. Наряду с этим необходимо отметить то, что после 2004 года доля молодежи (до 29 лет) среди трудящихся-мигрантов постоянно сокращалась, а в 2009 году снова началось ее увеличение. В 2010 году другие возрастные группы в процентном отношении к общей численности трудящихся-мигрантов составили: от 30 до 39 лет – 12,2 %, от 40 до 49 лет – 14,7 %, 50 лет и старше – 6,1 %.

Для географии выездов граждан Республики Беларусь на протяжении периода характерно сохранение восточной направленности выезда белорусской рабочей силы (Российская Федерация – 25926 чел.), а также западный вектор (США (17068 чел.), Великобритания (4417 чел.), Германия (1234 чел.)).

По источнику средств существования в 2010 году по сравнению с 2009 годом значительно стало меньше тех мигрантов, кто имел оплачиваемую работу (39,6 % в 2009 году, 35,3 % - в 2010 году) и увеличилась доля тех, кто находился на иждивении (31,0 % в 2009 году, 36,0 % - в 2010 году). Это в значительной степени предопределяет и возрастную структуру трудовых мигрантов. В 2010

году произошло снижение доли выездов молодежи до 29 лет (68,4 % в 2009 году, 67,0 % в 2008 году) и увеличение доли старших возрастных групп.

В 2010 году по сравнению с 2000 годом значительно сократилась доля трудящихся-мигрантов, выходцев из стран ближнего зарубежья (61,7 % в 2010 году). В целом же основные потоки иностранной рабочей силы в Беларусь в 2010 году шли из Украины (40,1 %), Литвы (14,9 %), Турции (7,7 %), Китая (7,5 %), Узбекистана (7,3 %).

В общей численности трудящихся-мигрантов, въехавших в Беларусь, в 2010 году по сравнению с 2000 годом возросла доля мужчин: из всех въехавших было 93,0 % мужчин и 7,0 % женщин (в 2000 году эта пропорция составляла 63,2 % и 36,8 % соответственно).

Анализ возрастного состава иммигрантов показал, что происходит взросление иммиграционного потока в Беларусь. В 2010 году по отношению к 2000 году увеличилась доля трудовых иммигрантов возрастных групп 25-29 лет (с 13,7 % от общего количества иммигрантов в 2000 году до 17,6 % в 2010 году), 30-34 лет (с 12,5 % до 15,3 %), 35-39 года (с 13,3 % до 14,9 %).

За период 2000-2010 гг. в общей численности трудящихся-мигрантов преобладали лица, занятые на работах, связанных с применением преимущественно физического труда.

По итогам социологического обследования работников, увольняющихся из предприятий и организаций республики, в 2010 г. доля работников, имеющих миграционные намерения, в общей численности опрошенных уволившихся работников предприятий и организаций республики, составила 3,8 %.

Основной причиной увольнения из организации с целью выезда на работу за границу 56,9 % опрошенных работников, учитывая специфику производства и условий труда, назвали недостаточный уровень заработной платы.

В качестве основных причин намерения выехать на работу за границу на первый план выходят: накопить денег, улучшить свое материальное положение (50,5 % респондентов указывают на данную причину); заработать капитал для своего дела – 21,7 %. Таким образом, 72,2 % респондентов связали свое желание выехать за границу с экономическими факторами.

Основным направлением внешней трудовой миграции респондентов является Россия – 53,1 % респондентов. На втором месте стоит Германия – 11,0 %. Далее следуют: США – 7,0 %; Польша – 3,9 %; Италия – 3,0 %. Остальные страны в планах респондентов представлены незначительно.

По данным опроса, 30,9 % работников, намеревающихся выехать за рубеж для временной работы, рассчитывают при трудоустройстве на помощь родственников, друзей, знакомых; 23,0 % - по договору или контракту, заключенному при помощи организаций, которые имеют лицензию на трудоустройство граждан за границей; 14,0 % - по приглашению иностранного предприятия (работодателя); 12,4 % - рассчитывают на контракт, заключенный самостоятельно.