

Янушкевич К. А.
ОПЫТ СТРАН СНГ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО
РАВНОПРАВИЯ В УПРАВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВОМ
И НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

*Янушкевич Ксения Андреевна, студентка 3 курса Белорусского
государственного университета, г. Минск, Беларусь,
ksusha5390353903@mail.ru*

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Краснобаева Л. А.

Женское представительство в органах власти и управления считается само по себе благом и признаком развития страны. Правовые реформы, произошедшие в XX в., сняли неравенство полов перед законом и открыли женщинам дорогу как к выборным постам, так и к оплачиваемой карьере в целом.

Следует отметить, что разные государства имеют свое национальное правовое регулирование обеспечения принципа гендерного равноправия, а значит и свою проблематику. Сравнительный анализ отдельных стран СНГ, Российская Федерация, Республика Казахстан, Туркменистан, показывает, что законодательство в области государственной службы закрепляет право на государственную службу независимо от пола. Существенным отличием является наличие в Республике Казахстан, Кыргызстане и Туркменистане законов, регулирующих государственные гарантии равных прав и равных возможностей мужчин и женщин. В Российской Федерации Государственная Дума отклонила законопроект о государственных гарантиях равных прав и свобод мужчин и женщин, и равных возможностей для их реализации.

В Республике Беларусь принцип равного доступа к государственной службе, принцип равенства и равноправия закреплены на конституционном уровне. Конкретных ограничений в доступе на государственную службу по отношению к женщинам национальное право не устанавливает. Отдельного внимания заслуживают положения Закона Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь» в части порядка прохождения государственной службы. Так, норма ст. 36 об аттестации государственных служащих устанавливает, что только «женщины, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, подлежат аттестации не ранее чем через год после выхода их на работу», что не соответствует принципу равноправия. Полагаем, что законодателю следует привести указанное положение в соответствии с нормами трудового законодательства и гарантировать право освобождения от аттестации не только женщинам, но и мужчинам, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Предлагается закрепить норму в следующей редакции «лица, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения

им возраста трех лет, подлежат аттестации не ранее чем через год после выхода их на работу».

На наш взгляд, принятие закона о государственных гарантиях по предоставлению равных прав и возможностей лицам разного пола в политической, социальной, экономической, культурной и иных областях жизнедеятельности человека будет способствовать защите прав мужчин и женщин от дискриминации по признаку пола и направлено на утверждение прогрессивных демократических отношений между мужчинами и женщинами в обществе. Установление гендерного представительства как наличия в составе какой-либо организации, государственного органа лиц разного пола в установленной пропорции станет эффективным шагом по действенному обеспечению конституционного принципа равенства и равноправия.

Возможно предложить и механизм, направленный на реализацию комплексного подхода к гендерным вопросам, а именно разработать стратегию, посредством которой интересы и опыт женщин и мужчин станут неотъемлемым аспектом при составлении, выполнении, мониторинге и оценке законодательства и программ во всех политических, экономических, трудовых, социальных и иных сферах с тем, чтобы устранить неравенство между мужчинами и женщинами. На конституционном уровне предлагается закрепление нового принципа, а именно: «Государство гарантирует и создает равные возможности лицам разного пола для участия в управлении государством путем обеспечения гендерного представительства лиц во всех ветвях государственной власти через правовые, организационные и иные механизмы».