

В период первой пятилетки в республике было организовано около 9 тысяч колхозов, 219 новых совхозов, 57 МТС. Колхозы и совхозы занимали до 50 % посевных площадей. Основным организационно-хозяйственным звеном колхозов стали бригады, все большее распространение получало и внутриколхозное планирование. 8318 колхозов (88,2 % общего числа) в 1933 году работали на основе производственных планов¹³. Укрепление экономики колхозов, улучшение благосостояния колхозников способствовали успеху коллективизации. К середине 1933 года процент коллективизации в республике поднялся до 50,3.

¹ См.: ПА ИИП при ЦК КПБ. Ф. 3, оп. 20, д. 25, л. 13.

² См.: Резолюции X съезда Коммунистической партии (большевиков) Белоруссии. Минск, 1927. С. 30.

³ См.: Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. М., 1967. Т. 2. С. 131, 132.

⁴ История государства и права Белорусской ССР. Минск, 1970. С. 346.

⁵ Очерки истории Коммунистической партии Белоруссии. Минск, 1967. Ч. 2. С. 143—144.

⁶ См.: Да XIV з'езду КП(б)Б: Матэрыялы да справаздачы ЦК КП(б)Б. Мінск, 1932. С. 151.

⁷ См.: Очерки истории Коммунистической партии Белоруссии. Ч. 2. С. 159.

⁸ См.: ПА ИИП при ЦК КПБ. Ф. 15, оп. 22, д. 133, л. 20; д. 165, л. 60.

⁹ См.: Там же. Ф. 4, оп. 20, д. 83, л. 288.

¹⁰ См.: Там же. Д. 983, л. 296.

¹¹ См.: История государства и права Белорусской ССР. С. 345.

¹² См.: Да XIV з'езду КП(б)Б: Матэрыялы да справаздачы ЦК КП(б)Б. Мінск, 1932. С. 161, 63—64.

¹³ Ітогі першай пяцігодкі БССР. Мінск, 1934. С. 41; Матэрыялы да справаздачы ЦК XV з'езду КП(б)Б. Мінск, 1934. С. 47.

Т. В. ОПИОК

ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ НОВЫХ ГОРОДОВ БССР (1966—1980)

Превращение службы быта республики в крупную механизированную отрасль народного хозяйства и происходящие в связи с этим процессы ее технического перевооружения, специализации и концентрации требуют коренного улучшения обеспеченности предприятий бытового обслуживания высококвалифицированными кадрами. В новых же городах Белоруссии (Солигорск, Жодино, Новополоцк, Светлогорск и другие), где материально-техническая база социально-бытовой сферы создавалась заново и в относительно короткие сроки, а специфика бытовых потребностей обусловлена социально-демографическим составом населения, вопросы обеспечения предприятий службы быта высококвалифицированными кадрами имели особо важное значение.

Партийные организации новых городов, осуществляя руководство подготовкой и повышением квалификации рабочих массовых профессий непосредственно на производстве, исходили из необходимости комплексного подхода к организации и совершенствованию профессионального обучения и воспитания кадров. На такой подход к делу нацеливали и постановления партии и правительства.

«Усилить контроль за совершенствованием системы обучения рабочих на производстве, укреплением этого участка работы высококвалифицированными кадрами, созданием условий, обеспечивающих применение прогрессивных форм и высокое качество подготовки рабочих, повысить требовательность к руководителям объединений, предприятий и организаций за состояние этой работы», — говорится в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 июня 1979 года «О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве»¹.

Для обеспечения практического успеха в подготовке рабочих кадров на производстве и их коммунистическом воспитании партийные организации службы быта учитывали специфику становления рабочих коллективов новых городов. Так, VIII пленум Новополоцкого горкома партии в марте 1969 года обратил внимание коммунистов города на необходимость в по-

вседневной работе с трудящимися учитывать, что «формирование коллективов Новополоцка происходит за счет притока рабочей силы извне, с разных уголков страны, в общей массе рабочих, служащих, инженерно-технических работников высок удельный вес вчерашних колхозников, ... большой процент в составе трудящихся города занимает молодежь, не имеющая ни трудовых навыков, ни жизненного опыта»².

Пристальное внимание партийных организаций к проблемам набора и последующего профессионального обучения кадров объясняется тем, что в годы восьмой — десятой пятилеток большинство рабочих службы быта получали профессиональную подготовку непосредственно на производстве. Такое положение дела было характерным не только для Белоруссии, но и для службы быта страны в целом. Удельный вес обучаемых таким образом рабочих в масштабах страны составлял в коммунальном хозяйстве и бытовом обслуживании более 80 %. В Белоруссии в 1980 году около 75 % рабочих, поступивших на предприятия службы быта, получили свою профессию без отрыва от производства³.

Профессиональная подготовка на производстве включает в себя индивидуально-бригадный, групповой и курсовой виды обучения рабочих массовых профессий и ориентирована на максимальное удовлетворение потребностей предприятия в рабочих различных специальностей. Кроме того, она позволяет устанавливать индивидуальный срок обучения с учетом особенностей общеобразовательной подготовки и трудовых навыков обучающихся. Все это и обусловило популярность индивидуально-бригадного обучения.

Подготовке кадров на производстве много внимания уделяли первичные партийные организации. Так, рассматривая в декабре 1975 года вопрос «Задачи партийной организации по росту производительности труда», коммунисты Солигорского комбината бытового обслуживания отметили необходимость и в дальнейшем совершенствовать работу по подготовке кадров на производстве, хотя плановые задания по комбинату перевыполнялись. В 1974 году здесь было подготовлено 24 рабочих (при плане 22), а к сентябрю 1975 года — 50 (при плане 24 человека)⁴.

Вместе с тем подготовка непосредственно на производстве давала молодым рабочим только узкоспециальные знания, навыки и умения, но не позволяла им в полной мере овладеть теоретическими знаниями. Сложившиеся формы подготовки рабочих кадров на производстве нуждались в дальнейшем совершенствовании. Этой цели служили проводимые под руководством партийных, профсоюзных и комсомольских организаций слеты молодых рабочих, привлечение к движению наставничества лучших работников службы быта, создание на объединениях и предприятиях советов наставников. Велико значение республиканского общественного смотра состояния подготовки и повышения квалификации молодых рабочих на производстве, проведенного в отрасли с октября 1969 года по апрель 1970 года. В ходе смотра на предприятиях была обновлена наглядная агитация, активнее стали использоваться в обучении специальная литература и технические пособия, проводились специальные занятия по изучению опыта передовиков производства. За это время получили профессии бытовиков непосредственно на производстве 4959 человек, были созданы учебно-методические советы по оказанию помощи в подготовке и повышении квалификации рабочих в Витебском облбытуправлении, открыт учебно-курсовой комбинат при Могилевском облбытуправлении⁵.

Индустриализация отрасли, освоение новых видов услуг, оказываемых населению, внедрение комплексной системы управления качеством требовали постоянного роста квалификации, мастерства работников на основе дифференцированной системы обучения. Система повышения квалификации рабочих предприятий бытового обслуживания БССР в исследуемый период включала школы по изучению передовых методов труда, курсы по обучению вторым и совмещенным профессиям, курсы целевого назначения, производственно-технические курсы, а также широкую сеть школ коммунистического труда, кружков и школ экономических знаний, народных университетов.

Первичные партийные организации сферы бытового обслуживания населения новых городов Белорусской ССР систематически рассматривали вопросы повышения квалификации рабочих на заседаниях бюро и партийных собраний, укрепляли этот участок работы инициативными кадрами. В результате на Солигорском КБО за годы девятой пятилетки повысили квалификацию 252 работника. В 1978 году на предприятии в 8 школах

экономических знаний занимались 122 рабочих и 97 — в школах коммунистического труда. В Новополоцком производственном объединении бытовых услуг в 1979 году в 9 школах коммунистического труда обучались 286 рабочих. Слушатели школ принимали повышенные социалистические обязательства, 49 человек опережали плановые задания, из них 24 выполнили план четырех лет пятилетки, а 25 — плановые задания десятой пятилетки⁷.

Деятельность большинства первичных партийных организаций службы быта новых городов отличалась конкретностью и деловитостью, критическим отношением к успехам, поискам новых, доказавших на практике свою эффективность форм повышения квалификации, умением работать с перспективой, опираясь на опыт и знания специалистов и новаторов производства. Это позволило достичь значительных успехов в повышении квалификационного мастерства работников службы быта. В целом по отрасли число рабочих, повысивших квалификацию в 1980 году, более чем в 4,5 раза превысило количество рабочих, повысивших квалификацию в 1966 году, хотя общая численность работников отрасли возросла за это время только на 57 %. Ведущее место в системе повышения квалификационного мастерства предприятий бытового обслуживания занимала экономическая учеба, которой было охвачено 65 % рабочих⁸.

Целенаправленная и систематическая работа партийных организаций службы быта новых городов республики способствовала становлению бытового обслуживания населения как самостоятельной отрасли народного хозяйства со своей системой подготовки и повышения квалификации рабочих, а также выполнению работниками отрасли плановых заданий и социалистических обязательств восьмой — десятой пятилеток.

¹ КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. М., 1981. Т. 13. С. 390.

² ПА Витебского ОК КПБ. Ф. 9801, оп. 4, д. 2, л. 30.

³ Ковригин М. А. Подготовка рабочих кадров в условиях научно-технической революции. М., 1981. С. 74; Текущий архив (ТА) Министерства бытового обслуживания населения БССР. Ф. 1265, оп. 3, д. 06/7, л. 1 (подсчитано автором).

⁴ ПА ИИП при ЦК КПБ. Ф. 4, оп. 114, д. 6, л. 118.

⁵ ПА Минского ОК КПБ. Ф. 68, оп. 1, д. 15, л. 29; там же, л. 218.

⁶ ПА Министерства бытового обслуживания населения БССР. Ф. 1265, оп. 2, д. 276, л. 48—58.

⁷ ПА Витебского ОК КПБ. Ф. 68, оп. 1, д. 19, л. 172; д. 23, л. 150; ПА Витебского ОК КПБ. Ф. 9840, оп. 1, д. 13, л. 67.

⁸ ПА Министерства бытового обслуживания населения БССР. Ф. 1265, оп. 1, д. 37, л. 43; оп. 3, д. 06/7, л. 1 (подсчитано автором).

Э. А. ЗАБРОДСКИЙ

ВОЗДЕЙСТВИЕ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЕЛОРУССИИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ (1971—1980)

Научное обоснование В. И. Лениным закономерности развития при социализме широкого, массового соревнования, его стимулирующего влияния на реализацию трудящимися возможности «проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты»¹ имеет непреходящее жизненно важное значение. Оно ориентирует на познание и использование созидательной, воспитательной силы социалистического соревнования. Сегодня это вызывается прежде всего необходимостью активизации человеческого фактора как основополагающего в осуществлении разработанной КПСС программы планового и всестороннего совершенствования социализма, дальнейшего продвижения советского общества к коммунизму на основе ускорения социально-экономического развития. «Решающее условие достижения поставленной цели — трудолюбие и талант советских людей. Дело за умелой организацией, точным направлением этой великой силы. И здесь трудно переоценить роль социалистического соревнования»².

В 70-е годы Компартия Белоруссии осуществила широкую систему мер, способствующих усилению воздействия соревнования на жизненные позиции людей, их духовный облик, совершенствовала формы и методы использования его воспитательных возможностей. На партийных собраниях