

ценового ледника. На остальной территории пояса ход гляциоморфологических процессов был более сложным и развитие интенсивной краевой ледниковой аккумуляции начало проявляться на более ранних этапах. Этот вывод о генезисе рассматриваемых крупных форм рельефа следует принимать во внимание при проведении границы между Минской и Ошмянской возвышенностями.

Список литературы

1. Вознячук Л. Н., Цапенко М. М. // Геология СССР: Т. 3. Белорусская ССР. М., 1971. С. 347.
2. Вальчик М. А. // Геологические исследования кайнозоя Белоруссии. Минск, 1981. С. 10.
3. Веретенников Н. В., Илькевич Г. И., Махнач А. С. // Докл. АН БССР. 1979. Вып. 23. № 2. С. 156.

УДК 325.113(476.5)

Б. А. МАНАК, В. И. САКЕВИЧ

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ГОРОДОВ БЕЛОРУССИИ

Проблема количественного и качественного улучшения трудового потенциала не только страны в целом, но и каждого отдельного района, города, хозяйственного коллектива поднимается на страницах партийных изданий, широко обсуждается в научной литературе [1—4].

Используя методический подход к оценке трудового потенциала, изложенный в монографии украинских экономистов [2], мы сделали попытку дать сравнительную оценку трудового потенциала белорусских городов по их основным группам: крупные и крупнейшие, средние и полусредние, малые города и городские поселки. Заметим, что публикаций по этой актуальной проблеме в республике нет.

Трудовой потенциал (ТП) — это ресурсы и резервы живого труда, которыми обладает трудоспособное население в условиях данного общественного строя. Его величину определяет комплекс количественных и качественных компонентов: численность трудоспособных контингентов и их половозрастной состав в увязке со средней продолжительностью предстоящей жизни в рабочем периоде, т. е. фондом времени жизнедеятельности; демографические основы формирования этой категории населения; степень занятости; уровень образования и квалификации; профессиональная и территориальная мобильность, состояние физического и морального здоровья участников трудового процесса [2]. Эта категория более объемная, чем трудовые ресурсы, ее можно рассматривать как сложную динамическую систему частных потенциалов: демографического, профессионально-квалификационного и социально-культурного. Трудовой потенциал проявляется в количестве труда, отданного обществу данным поколением, количестве общественных благ, им произведенных, что зависит от трудовой активности людей и производительности их труда. Поэтому при одной и той же численности трудовых ресурсов их трудовой вклад может быть различным.

Естественную основу формирования трудового потенциала определяет общая демографическая ситуация, поэтому применительно к городам БССР рассмотрены такие демографические составляющие, как численность населения и темпы его роста, а значит, величина и возможность наращивания ТП; численность и доля трудоспособного населения, определяющего общий фонд трудового времени (человеко-лет) для создания материальных благ; миграционная ситуация и ее роль в формировании ТП городов; режим воспроизводства населения и возможности возобновления поколений. Социально-экономический аспект трудового потенциала в данном исследовании характеризуют два основных показателя: а) трудовая активность населения по двум формам занятости — в общественном производстве и на учебе; б) образовательный уровень работни-

ков. Сравнивалась также степень участия пенсионеров в общественном производстве, как дополнительный источник рабочей силы, роль маятниковой миграции в формировании рабочей силы городов. Выявлена резкая дифференциация количественных и качественных параметров трудового потенциала различных групп городов республики, следовательно, и неодинаковые их возможности для дальнейшего социально-экономического развития.

Первой демографической характеристикой, определяющей количественную величину ТП того или иного города, является **численность населения и темпы его роста** (см. таблицу).

Т а б л и ц а

Численность и прирост населения в городах БССР

Класс города по величине, тыс. чел., 1985 г.	Количество городов в группе, 1985 г.	Доля населения, в них проживающего, %		Процент ежегодного при- роста населения в среднем по группе за 1959—1985 гг.
		всего	городского	
Крупные и крупнейшие (более 100)	11	38,0	62,2	от 4 до 9
Средние и полусредние (20—100)	24	12,0	19,1	от 2 до 7
Малые города и город- ские поселки	172	11,5	18,7	от —1 до +2

Из таблицы видно, что основной трудовой потенциал концентрируют крупные и крупнейшие города республики, и тенденция эта усиливается. Эта же группа городов отличается и наиболее высокими темпами роста населения, превышающими республиканский уровень в 5—10 раз и более. Следовательно, их трудовой потенциал накапливается относительно быстрее, чем во всех остальных типах поселений, что определяется высокими показателями миграционного и естественного прироста.

Качественной демографической характеристикой ТП является **возраст населения**, с которым связана его жизнедеятельность, а с экономической точки зрения — соотношение производителей и потребителей материальных благ. Анализ доли каждой из основных возрастных групп (дети, трудоспособные, пенсионеры) показал, что крупные и средние города отличаются наиболее благоприятной возрастной структурой: их население молодое, доля трудоспособных почти на 10% выше, чем в среднем по республике, незначительна доля пожилых и старых возрастов. Общая демографическая ситуация оценивается в них как благоприятная.

Таким образом, на современном этапе естественная демографическая основа трудового потенциала крупных и средних городов способствует их развитию, создает предпосылки для индустриального и социального роста. Ситуация останется сравнительно благоприятной и на ближайшую перспективу. Однако следует ожидать существенных изменений в структуре населения. Прежде всего, ныне молодое городское население заметно постареет уже к 1990 г., что вызовет определенные проблемы в экономическом и социальном плане. В перспективе количество трудоспособного населения увеличится, однако существенно изменится его состав: уменьшится численность возрастной группы до 30 лет из-за снижения рождаемости в 60-е и 70-е годы; во всех городах возрастает (причем одновременно) численность предпенсионной группы. Это вызовет трудности в балансе трудовых ресурсов, так как выбытие на пенсию будет требовать замены высвобождаемых рабочих мест новыми поколениями или компенсации за счет роста производительности труда. Эту ситуацию необходимо предвидеть уже в настоящее время и готовиться к ней. Следует учитывать и тот факт, что до настоящего времени численность трудоспособного населения городов на 60—80% увеличивалась за счет мигра-

ционного притока из села, масштабы которого в будущем резко сократятся.

Особый «переходный» тип образует группа полусредних городов (от 20 до 50 тыс. чел.). Все они сравнительно быстро наращивают свой экономический и социально-культурный потенциал, но качественные параметры их трудового потенциала уступают крупным городам.

В большинстве малых городов демографические основы формирования трудового потенциала складываются по-иному. Преобладая по численности (см. таблицу), они концентрируют только десятую часть населения республики и менее 20% горожан; многие из них характеризуются средними или низкими темпами роста населения, а в некоторых вообще нет прироста, следовательно, их демографические возможности ограничены и выступают как сдерживающий фактор экономического развития.

Анализ степени и характера использования трудовых ресурсов городов как важнейшей экономической характеристики трудового потенциала позволил сделать следующие выводы: всем крупным и средним городам присущ высокий уровень трудовой активности населения; от 85 до 90% их трудоспособных жителей заняты в той или иной сфере народного хозяйства; от 10 до 15% трудоспособной молодежи учится с отрывом от производства. Численность занятых в домашнем и личном подсобном хозяйстве колеблется от 5 до 50 человек на 1000 трудоспособных. Полной занятости населения достигли и малые города, а многие из них стали поставщиками рабочей силы для крупных городов. Проблемы занятости как таковой в малых городах уже не существует, но обостряется проблема рациональной занятости, выбора рабочих мест, совершенствования структуры производства и профессиональной подготовки кадров.

Образовательный уровень населения оценивался по доле специалистов с высшим и средним специальным образованием в составе занятого населения. По БССР этот показатель равен среднесоюзному (270 человек на 1000 занятых). В крупных и средних городах он значительно выше (от 300 до 400 человек), в то же время большинство малых городов и ряд средних ощущают недостаток специалистов высшей квалификации и высококвалифицированных рабочих, остра проблема закрепления кадров, борьбы с текучестью рабочей силы из-за неудовлетворенности характером труда, жилищными и культурно-бытовыми условиями жизни. По сравнению с крупными городами среди занятых выше доля неквалифицированных кадров, имеющих среднее или начальное образование. Следовательно, в условиях научно-технической революции и ускорения социально-экономического развития каждого региона первостепенное внимание необходимо уделять совершенствованию качественного уровня работника, иначе невозможно осуществить переход на путь интенсивного развития с высокой производительностью труда.

Особенности современного этапа развития экономики республики существенно меняют представления об отдельных факторах экстенсивного развития городов: уменьшается приток молодежи, сокращаются резервы высвобождения рабочей силы из сельского хозяйства, исчерпываются возможности привлечения в общественное производство лиц из домашнего и личного подсобного хозяйства; остро встают вопросы охраны здоровья работников и поддержания их высокой работоспособности; новые формы потребления рабочей силы диктует постарение трудовых ресурсов. Кроме того, учитывая особую роль сельского хозяйства в экономике республики, дальнейшее социально-экономическое развитие городов необходимо проводить таким образом, чтобы оно ни в коем случае не нанесло ущерба перспективам развития отраслей агропромышленного комплекса. Поэтому суть политики интенсификации производства состоит в том, чтобы прирост продукции получать путем технического перевооружения, реконструкции, обновления основных фондов без существенного увеличения рабочих мест. Огромную роль в этом процессе может сыграть

целенаправленное проведение трудосберегающей политики в стране в целом и прежде всего в крупных городах [5], ограничение их количественного роста при всемерном совершенствовании качественных характеристик имеющегося трудового потенциала, поиск внутренних резервов рабочей силы вместо доминирующего ранее притока из села.

Резервы качественного совершенствования трудового потенциала практически безграничны, исходя из этого XXVII съезд КПСС придает особое значение человеческому фактору в решении сложных задач на путях ускорения социально-экономического развития страны.

Список литературы

1. Материалы XXVII съезда КПСС. М., 1986.
2. Воспроизводство населения и трудовых ресурсов в условиях развитого социализма. Киев, 1985. Т. 1.
3. Добрик В. // Коммунист. 1986. № 7. С. 23.
4. Заславская Т. // Коммунист. 1986. № 13. С. 61.
5. Хорев Б. С. Население страны: географические и демографические аспекты (Новое в химии, науке и технике. Науки о земле). М., 1986. № 5. С. 37.

Замеченные опечатки

В журнале «Вестник БГУ имени В. И. Ленина. Серия 2: Хим. Биол. Геогр. 1986. № 3» на с. 9 в заголовке статьи Л. В. Кобец, Д. С. Умрейко вместо напечатанного UO_2^+ следует читать UO_2^{2+} .