

# ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И ПРАВОВАЯ КАТЕГОРИЯ

*М.С. Бондаренко*

*Белорусский государственный университет, пр. Независимости, 4, 220030, г. Минск, Беларусь*

Автор анализирует понятие «человеческий капитал» как экономическое и правовое явление. Обращая внимание на то, что категория «человеческий капитал» все чаще используется законодателем, автор вместе с тем констатирует отсутствие соответствующей законодательно закрепленной дефиниции и необходимости ее формулировки в контексте проблемы институционализации данного явления в законодательстве и правовой науке.

**Ключевые слова:** экономика; право; правовая категория; капитал; человеческий капитал.

Значение и сущность человеческого капитала впервые были концептуально обозначены в работе А. Смита «Исследование о природе и причинах богатства народов» опубликованной в 1776 г. Раскрывая содержание категории «основной капитал» ученый наряду с полезными машинами, орудиями труда, доходными постройками и обработанными землями, включал в нее полезные способности каждого отдельного члена общества. Для развития таких способностей, по утверждению А. Смита, необходимы затраты, при этом приобретенные способности становятся не только частью состояния такого лица, но и частью богатства всего общества, к которому оно принадлежит [1].

Впоследствии многие ученые-экономисты обращались в той или иной степени к данной категории. Наиболее заметным ее исследованием стала монография лауреата Нобелевской премии по экономике Г. Беккера «Человеческий капитал» (1964 г.), в которой, что вложения в образование, подготовку специалистов и в здравоохранение соотносимы с вложениями компаний в новое оборудование. Беккер показал прибыльность таких инвестиций как для отдельного индивида, так и для общества в целом [2]. Критики ученого усмотрели в его рассуждениях некую дискриминацию человека, которого ученый сводил к экономической единице, а немецкие лингвисты даже призывали исключить слово «Humancapital» из немецкого лексикона [3].

Что касается предложенных определений понятия «человеческий капитал», то наблюдается их значительное разнообразие. В Большой российской энциклопедии содержится следующее определение: «Человеческий капитал – совокупность знаний, умений, навыков, используемых для удовлетворения потребностей человека и общества» [4]. Данное определение носит весьма универсальный характер и в целом отражает суть исследуемой категории с точки зрения экономической науки, выделяющей два вида человеческого капитала: индивидуальный и совокупный человеческий капитал, [5]. Однако, будучи отраженным в справочном издании, данное определение, по мнению экономистов, не раскрывает в полном объеме сущности человеческого капитала.

Так, по мнению Е.А. Авдеевой человеческий капитал включает способности, знания, умения работников, которые дают им возможность функционировать в экономической среде [6]. Российский ученый С.А. Дятлов определяет человеческий капитал как «сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком запас

здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в той или иной сфере общественного воспроизводства, содействуют росту производительности труда и производства и тем самым влияют на рост доходов (зарботков) данного человека» [7]. Данные определения дополняет другой российский автор П.А. Моргунов, полагая, что кроме роста зарботков самого человека, его производительные усилия в целом повышают эффективность работы всей организации, в которой они используются [8]. Таким образом, человеческий капитал можно классифицировать на: индивидуальный человеческий капитал, человеческий капитал организации и национальный человеческий капитал.

Таким образом, можно констатировать, что к настоящему времени даже в экономической науке, которая повсеместно оперирует термином «человеческий капитал» и рассматривает его в качестве одного из факторов экономического развития, еще не сложилось единого понимания сути термина «человеческий капитал», а также его структуры, нет четкого представления, какие элементы включает в себя человеческий капитал, а также каким образом они взаимодействуют. С достаточной долей уверенности можно лишь утверждать, что появление понятия человеческого капитала позиционируется как ответ экономической науки на формирование инновационной экономики, постиндустриального и информационного обществ, и возрастание роли работников интеллектуального труда на фоне снижения роли труда неквалифицированного.

Человеческий капитал, как один из важнейших экономических ресурсов производства, составляет основу приращения национального богатства страны. В Оксфордском толковом словаре по бизнесу человеческий капитал определяется как «умение и мастерство, общее или специфическое, приобретенное человеком в ходе профессиональной подготовки и производственного опыта» [9, с. 296]. В данном определении особенно подчеркивается важность данного понятия в условиях смены технологических укладов, где на первое место выходит интеллектуальный потенциал.

Во многих странах инвестиции в человеческий капитал рассматриваются как инструмент стимулирования экономического роста и обеспечения полной занятости, а высокий уровень знаний, навыков и компетенций населения признаются залогом успеха и безопасности государства на мировой арене. И это закономерно, поскольку различия стран в качестве человеческого капитала являются одним из факторов, влияющих на разрыв в уровне ВВП на душу населения. Таким образом, в экономической науке, несмотря на существующие различия и продолжающуюся дискуссию о понятии и содержании термина «человеческий капитал» в целом на международном уровне выработан эффективный механизм подсчета человеческого капитала [10].

Иначе обстоит дело в правовой науке. Человеческий капитал как правовая категория в настоящее время не рассматривается, несмотря на ее повсеместное упоминание в законодательстве.

Термин «человеческий капитал» в последние десятилетия все чаще используется в различных нормативных правовых актах Республики Беларусь в различном контексте, зачастую с различным смысловым и содержательным наполнением. Так, второй раздел Послания Президента Республики Беларусь А.Г. Лукашенко белорусскому народу и Национальному собранию Республики Беларусь «От уверенного старта – к успеху нового пятилетия» от 21 апреля 2016 г. называется «О человеческом капитале». В названном разделе в числе важнейших задач развития Беларуси как социального государства было названо создание условий для раскрытия человеческого потенциала. На необходимость равноценного развития человеческого капитала женщин и мужчин в контексте обеспечения гендерного равенства было обращено внимание в

постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 793 «О Национальном плане действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021-2025 годы». Перспективы формирования информационного общества традиционно связываются законодателем с наличием развитого человеческого капитала (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 августа 2010 г. № 1174 «О стратегии развития информационного общества в Республике Беларусь на период до 2015 года и плане первоочередных мер по реализации стратегии развития информационного общества в Республике Беларусь на 2010 год»). В Указе Президента Республики Беларусь от 29 июля 2021 г. № 292 «Об утверждении Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021 – 2025 годы» нарастание демографического дисбаланса и усиление общемирового тренда старения населения рассматривается как реальная угроза активизации борьбы за человеческий капитал.

Важность накопления человеческого капитала подчеркивается и в законодательстве наднационального уровня. В Решении о Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2030 года (Принято 29.05.2020) в числе стратегических интересов и целей экономического развития было названо развитие человеческого капитала (демография, здравоохранение, образование, жилье и городская среда, экология и культура). Целью Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2030 года (Принято 06.11.2020) заявлено создание условий для развития межгосударственного сотрудничества, ориентированного на повышение качества жизни, развитие человеческого капитала, сбалансированное пространственное развитие и комплексное освоение территорий для дальнейшего инновационного развития, повышения конкурентоспособности экономики государств – участников СНГ – участников Программы, их интеграции в мировое научно-техническое, инновационное и образовательное пространство. В качестве основных ориентиров макроэкономической политики государств-членов на 2021 – 2022 годы, определенных в Решении Высшего Евразийского экономического совета № 9 «Об основных ориентирах макроэкономической политики государств - членов Евразийского экономического союза на 2021 – 2022 годы» (Принято в г. Нур-Султане (Астане) 21.05.2021) важными направлениями инвестиций были определены пополнение и модернизация основных фондов, развитие человеческого капитала, усиление инновационной активности и внедрение новых технологий.

Таким образом, можно констатировать высокий коэффициент социально-экономической значимости человеческого капитала и озабоченность государств проблемами его развития. При этом соответствующей законодательно закрепленной дефиниции «человеческого капитала» нам обнаружить не удалось. По всей видимости это можно объяснить тем, что законодатель опирается на понятийно-категориальный аппарат экономической науки, что еще раз подтверждает необходимость правовых изысканий в данной области.

Обращение к разноплановой научной литературе в контексте исследования позволяет сделать вывод, что «человеческий капитал» традиционно рассматривается как сложная социально-экономическая категория на пересечении различных дисциплин и наук: экономики, психологии, социологии, информатики, истории, медицины, педагогики, философии, политологии и др. Что касается правовой науки, то она почему-то не упоминается в этом перечне. Количество научных публикаций юристов по данной тематике весьма незначительное и только в контексте развития тех или иных сфер [3; 11; 12; 13]. Остро ощущается пробел в изучении данной проблематики и

целесообразность проведения научных исследований. Вместе с тем именно посредством обеспечения эффективного правового регулирования достигается цель накопления и использования человеческого капитала. А без соответствующего правового оформления и выработки правореализационного механизма, положений, содержащихся в документах международного, наднационального и национального уровня.

### Библиографические ссылки

1. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов : в 2 т. / А. Смит ; отв. ред. Л.И. Абалкин. М. : Наука, 1993. Т. 1, кн. 1–3.
2. Беккер Г. С. Экономический взгляд на жизнь из Нобелевской лекции 9 декабря 1992 г // Уровень жизни населения регионов России. 2006. № 5-6. С. 17–18.
3. Артемова Д. И. Конституция, права человека, человеческий капитал // Конституционное и муниципальное право. 2020. № 10. С. 13–18.
4. Балашов Ю. К. Человеческий капитал [Электронный ресурс] // Большая российская энциклопедия. Электронная версия (2017). URL: <https://bigenc.ru/economics/text/4681450>. – (дата обращения: 24.10.2021).
5. Pettinger T. Human Capital definition and importance. URL: <https://www.economicshelp.org/blog/26076/economics/human-capital-definition-and-importance/>.
6. Авдеева Е. А. Человеческий капитал как основополагающий фактор развития экономики знаний // Общество и право. 2011. № 1. С. 284 – 286.
7. Дятлов С. А. Основы теории человеческого капитала. – СПб.: Изд-во СПбУЭФ. 1994.
8. Моргунов П. А. Человеческий капитал как важнейший фактор эффективности компаний лучший человеческий капитал - залог эффективной экономики // Вестник Калмыцкого института социально-экономических и правовых исследований. 2005. Т. 1. № 1. С. 39 – 44.
9. Бизнес. Толковый словарь. Англо-русский : Originally published by Oxford university press : Свыше 4000 понятий / Общ. ред.: Осадчая И. М. М. : ИНФРА-М : Весь мир, 1998.
10. Система национальных счетов-2008: Нью-Йорк, 2012 г. [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.cisstat.com/sna2008/SNA2008Russian.pdf>. (дата обращения 15.10.2021).
11. Артемова Д. И. Трансформация конституционной ценности человеческого капитала в современных условиях // Российская юстиция. 2020. № 6. С. 56 – 58.
12. Крылова Е. Г. Финансово-правовое обеспечение здравоохранения как основа формирования человеческого капитала страны // Финансовое право. 2018. № 2. С. 13 – 15.
13. Экспертиза нормативных правовых актов в сфере реализации промышленной политики в Российской Федерации: монография / под ред. А.Н. Дементьева. М.: НОРМА, 2020.