

ПРИМЕНЕНИЕ ФАКТОРНЫХ ВЗАИМОСВЯЗЕЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА

А. В. Вериго¹⁾, Т. С. Астрейко²⁾

¹⁾ кандидат экономических наук, кафедра банковской экономики,
Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь,
e-mail: anverigo@yandex.ru

²⁾ студентка 3 курса, Белорусский государственный университет, г. Минск,
Республика Беларусь, e-mail: tatianaastreyko@gmail.com

В данной работе анализируется ведущее белорусское предприятие, его производительность труда, а также факторы, влияющие на производительность. Работа иллюстрирует актуальность исследуемой темы. Цель исследования – показать применение математических методов в управлении производительностью труда.

Ключевые слова: производительность; предприятие; фактор; труд; деятельность.

APPLICATION OF FACTOR RELATIONSHIPS OF INDICATORS IN LABOR PRODUCTIVITY MANAGEMENT

A. V. Verigo¹⁾, T. S. Astreyko²⁾

¹⁾ PhD in Economics, Department of Banking
Economics, Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus,
e-mail: anverigo@yandex.ru

²⁾ 3rd year Student, Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus,
e-mail: tatianaastreyko@gmail.com

This article analyzes the leading Belarusian enterprise, its labor productivity, as well as factors affecting productivity. The article illustrates the relevance of the topic under study. The purpose of the study is to show the application of mathematical methods in labor productivity management.

Keywords: productivity; enterprise; factor; labor; activity.

Основная задача любой компании построить эффективную работу внутри компании на уровне отрасли, отдела или конкретного сотрудника. Рынок труда представляет собой систему общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между субъектами рынка: предпринимателями, трудящимися и государством. Широкий характер и многофункциональность рынка труда явились причиной того, что в научной литературе пока еще не сформировано его единое определение.

Существенный вклад в решение проблем рынка труда внесли белорусские ученые: С. Г. Голубев, Н. Ч. Бокун, И. В. Шахотько, В. Н. Шимов, Л. Е. Тихонова, А. Р. Галов, И. М. Удовенко, А. С. Головачев, П. Д. Чернявский, Е. В. Ванкевич, З. М. Юк, В. Л. Ключа, И. П. Корнеевец, В. Ф. Медведев, Л. И. Пачинина, М. Н. Базылева, Л. В. Бондарь, И. Н. Бобкова и др. В данной работе остановимся на проблеме повышения эффективности управления производительностью труда.

Для анализа результатов труда используется показатель производительности труда. С его помощью определяют, насколько добросовестно персонал выполняет свои обязанности, пора ли расширять штат и что делать, если сотрудникам требуется сократить рабочий день.

Производительность труда показывает, насколько выгодна работа сотрудника или всего отдела за определенное время. Например, это помогает рассчитать, сколько продуктов в месяц продают менеджеры предприятия. Это позволяет создавать правила и планировать развитие организации.

Производительность труда – это количественный показатель, который можно измерить. Чем он выше, тем эффективнее работа в компании.

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что успех любой трудовой деятельности определяется ее эффективностью, а она, в свою очередь, в том числе выражается в производительности труда.

Производительность труда зависит от множества внешних и внутренних факторов с учетом специфики бизнеса. Как правило, негативно на производительность труда воздействуют:

- 1) недостаточное количество сотрудников (нехватка кадров);
- 2) устаревшие технологии производства;
- 3) безработица;
- 4) низкая зарплата.

Для систематизации результатов исследования нами была построена карта факторов, влияющих на производительность труда. Факторы были разделены на две группы: микроуровень, макроуровень.

Карта факторов была построена на основании теоретического исследования содержания производительности труда и определяющих ее факторов, а также выявленных эмпирических закономерностей (взаимосвязей) формирования показателей.

Первая составляющая карты факторов – государство и регулирующие органы. Это своеобразная надстройка или фундамент организации любой финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Оно оказывает как непосредственное, так и опосредованное влияние на изменение производительности труда. Неблагоприятные изменения в законодательстве могут способствовать перераспределению финансовых и трудовых ресурсов и, как следствие, изменению

показателей, оказывающих влияние на производительность труда. Макроэкономические факторы отражают те характеристики, на которые предприятие не может воздействовать, однако оно может и должно их учитывать. Одновременно низкая эффективность деятельности по управлению производительностью труда на микроуровне формирует риски, связанные с неэффективным использованием имеющихся материальных и финансовых ресурсов.

Среди макроэкономических факторов были выделены: этап и уровень развития национальной экономики; качественное воспроизводство человеческого потенциала и эффективное его использование; ускоренное развитие высокотехнологичных производств и услуг; совершенствование институциональной среды и формирование благоприятной бизнес-среды; рост экспортного потенциала; инфляция и совокупный спрос, совокупное потребление; уровень технического оснащения рынка по конкретному виду деятельности; темпы роста и темпы развития мировой экономики; интеграционные процессы; условия кредитования организаций.

К факторам микроуровня были отнесены: достаточность капитала предприятия; организационно-правовая форма деятельности; жизненный цикл (этап развития) организации; уровень квалификации персонала; качество условий работы на предприятии; уровень транспарентности и корпоративной культуры; качество внутреннего контроля; конкурентоспособность организации.

Картографирование факторов является мощным аналитическим инструментом для того, чтобы разобраться в деловых рисках организации и расположить их по приоритетам. Помимо этого, во многих случаях карта факторов является источником для создания экономической ценности компании, т. е. эта методология может применяться и сверх процесса управления производительностью труда. Она играет важную роль в стратегическом и текущем планировании, осуществлении существующей и оценке будущих деловых стратегий.

Одним из способов оценки влияния указанных факторов является их включение в корреляционно-регрессионной модели по управлению производительностью труда. С целью всестороннего учета отраслевых особенностей деятельности предприятия в модель также могут быть включены следующие факторы, влияющие на изменение уровня производительности труда:

1. Факторы технической оснащенности:
 - 1.1. Фондоотдача.
 - 1.2. Фондовооруженность.
 - 1.3. Размер инвестиций в техническое переоснащение.
2. Размер инвестиций в техническое переоснащение:
 - 2.1. Размер инвестиций в техническое переоснащение.
 - 2.2. Размер инвестиций в техническое переоснащение.
 - 2.3. Уровень квалификации работников.
3. Размер инвестиций в техническое переоснащение:
 - 3.1. Уровень средней заработной платы.
 - 3.2. Удельный вес работников на сдельной оплате.
 - 3.3. Удельный вес собственников в численности персонала.
 - 3.4. Степень дифференциации в оплате труда.
4. Факторы, связанные с организацией обслуживания.

Данные факторы позволяют всесторонне исследовать влияние показателей на изменение производительности труда с учетом индивидуальных особенностей деятельности предприятия.

Итак, проведенное теоретическое исследование содержания категории «производительность труда» и определяющих ее факторов позволили разработать карту факторов, влияющих на производительность труда, которая может быть применена в деятельности любого предприятия реального сектора экономики для построения корреляционно-регрессионных моделей по управлению производительностью труда.

Библиографические ссылки

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь : сайт. URL: <http://belstat.gov.by/> (дата обращения: 20.10.2021).
2. World Bank. World Development indicators. Data Bank : site. URL: <https://www.worldbank.org/> (date of access: 20.10.2021).
3. Алексеев Ю. Г. Анализ и оценка эффективности труда // Новая наука: Стратегии и векторы развития. 2017. Т. 1. № 3. С. 175–177.
4. Борзова Е. А. Актуальные проблемы эффективного управления трудовыми ресурсами предприятия // Символ науки. 2017. Т. 1. № 4. С. 56–59.

УДК 314.4:614

АНАЛИЗ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЖИЗНИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Е. Ю. Вильдт¹⁾, К. Г. Войтович²⁾, Т. И. Маслокова³⁾

¹⁾ студентка 3 курса, Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: vildt.lizik23@gmail.com

²⁾ студентка 3 курса, Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: karina200105@mail.ru

³⁾ кандидат физико-математических наук, кафедра банковской экономики, Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: masljukova.bsu@gmail.com

В данной статье рассматривается продолжительность жизни в Республике Беларусь. Актуальность данной работы заключается в том, что продолжительность жизни считается очень важным социально-демографическим показателем, который говорит об уровне жизни, образования здравоохранения и т. д. Целью исследования данной темы является выделение факторов, которые влияют на продолжительность жизни, а также их статистический и эконометрическое моделирование анализ.