

- совершенствование Национальной системы квалификаций Республики Беларусь и формирования секторальных советов квалификаций;
- актуализация квалификационных требований к работникам с учетом современных требований, предъявляемых рынком труда, в том числе путем организации разработки и актуализации профессиональных стандартов [1].

Кроме того, 80 % работников крупных и средних предприятий получают выгоду от внутрипроизводственной подготовки (с периодичностью не более 5 лет) и 40 % работников, освобожденных от 50 %.

В заключении отметим, что проблема занятости населения будет оставаться актуальной в любых условиях хозяйствования и на разных этапах социально-экономического развития страны. При этом государство, преимущественно, на любом из этапов его развития должно выступать как макрорегулятор, основной функцией которого является стратегическое управление подготовкой трудовых ресурсов, выявление перспективных направлений деятельности (актуальных специальностей профессионально-технического и высшего образования) и соответствующее перераспределение трудовых ресурсов между секторами экономики.

Библиографические ссылки

1. О Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы : постановление Совета министров Республики Беларусь 30 декабря 2020 г. № 777 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. URL: [https://pravo.by/upload/docs/op/C22000777_1609966800.pdf/](https://pravo.by/upload/docs/op/C22000777_1609966800.pdf) (дата обращения: 10.05.2021).

УДК 331.5.024.5

ВОЗМОЖНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Т. С. Астрейко¹⁾, А. В. Вериго²⁾

*¹⁾ студентка 3 курса, Белорусский государственный университет,
г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: tatiاناastreyko@gmail.com*

*²⁾ кандидат экономических наук, кафедра банковской экономики,
Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь,
e-mail: anverigo@yandex.ru*

В данной статье представлен анализ становления и развитие рынка труда в условиях трансформационной экономики Республики Беларусь. Выявлены особенности функционирования рынка труда в Республике Беларусь. Также пред-

ставлены мероприятия по развитию рынка труда Республики Беларусь, предложены пути решения проблемы занятости населения.

Ключевые слова: рынок; безработица; труд; занятость; экономика; заработная плата; вакансии.

POSSIBLE MEASURES TO IMPROVE THE EMPLOYMENT STRUCTURE IN THE REPUBLIC OF BELARUS

T. S. Astreyko¹⁾, A. V. Verigo²⁾

¹⁾ 3rd year student, Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus,
e-mail: tatianaastreyko@gmail.com

²⁾ PhD in Economics, Department of Banking
Economics, Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus,
e-mail: anverigo@yandex.ru

This article presents an analysis of the formation and development of the labor market in the conditions of the transformational economy of the Republic of Belarus. The features of the functioning of the labor market in the Republic of Belarus are revealed. It also presents measures for the development of the labor market of the Republic of Belarus, suggests ways to solve the problem of employment.

Keywords: market; unemployment; labor; employment; economy; wages; vacancies.

Рыночная экономика отличается нестабильностью, поэтому имеют место такие явления, как безработица, повышение цен, инфляция. Безработица – это макроэкономическая проблема, которая затрагивает каждого человека. Потеря работы приводит к снижению уровня жизни человека и его семьи, наносит ему психологическую травму. Проблема безработицы исследовалась многими белорусскими и зарубежными учеными. Необходимо отметить, что не существует единого мнения относительно вопроса какой уровень безработицы является допустимым, не наносящим вред социально-экономическому развитию страны. Также не существует единого мнения в части методов и направлений ее регулирования.

Безработица означает отсутствие работы и возможности ее найти. То есть, безработный – это активный дееспособный человек, который стремится устроиться на работу, физически имеет такую возможность, но не имеет места работы.

Безработица имеет тяжелые последствия, как для государства, так и для человека, оставшегося без источника доходов. Человек, испытывающий финансовые трудности из-за потери работы, подвержен стрессам, различным заболеваниям, у него в семье возникают разногласия. Безденежье толкает некоторых людей на совершение преступления.

Сегодня безработица – одна из самых больших проблем для многих стран мира. Это сложнее, чем может показаться, так как это вызвано многими причинами. Прежде чем искать какие-либо решения проблемы, следует выяснить причины ее существования.

Прежде всего, нельзя отрицать факт отсутствия вакансий для специалистов некоторых областей. Бывает, что некоторые профессии становятся популярными, несмотря на недостаточный спрос на них. В результате появляется много людей, заинтересованных в той или иной должности. Это отпугивает людей, особенно молодых, у которых нет опыта работы, и, как следствие, у них меньше шансов найти работу.

В настоящее время в странах Западной Европы наблюдается тенденция роста безработицы, особенно среди молодежи. Потеря работы в молодом возрасте оставляет существенные психологические «раны» и снижает шансы молодого специалиста найти достойно оплачиваемую работу в будущем. Проблема безработицы имеет место и в Республике Беларусь, в частности в стране растет число долгосрочных безработных, то есть людей, которые остаются без работы более года.

В органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве в минувшем году обратились 152,7 тыс. человек (85,6 % к 2019 году), из них 70,7 тыс. человек зарегистрированы в качестве безработных (76,7 % к 2019 году). Трудоустроены 117,6 тыс. человек, в том числе 50,6 тыс. безработных. На профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучающие курсы направили 4,4 тыс. человек, на оплачиваемые общественные работы – 33,5 тыс. Еще 1629 граждан получили содействие в организации предпринимательской деятельности. Таким образом на основании представленных статистических данных, в целом, можно отметить положительную тенденцию в части решения проблемы безработицы в Республике Беларусь.

Среднестатистический портрет безработного (официально) белоруса – мужчины 35–49 лет. Но также довольно много мужчин в возрасте 55–57 лет находятся в поиске работы. Мужчины занимают наибольший удельный вес в структуре безработных. Из общего числа безработных молодежь в возрасте 16–30 лет занимает только 18,7 %, женщины – 37,3 %.

При этом на протяжении года наблюдались волны роста и уменьшения числа зарегистрированных безработных. Резкий спад регистрации произошел в апреле 2020-го, постепенно этот показатель достиг 6,2 тыс. чел. новых безработных в октябре, а к концу года снизился до 4 тыс. чел. Период безработицы в среднем достигает 2,9 месяца.

В итоге численность безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, на 1 января 2021 года составила 7,2 тыс., что на 18 % меньше, чем на 1 января 2020 года. И мы можем наблюдать улучшение ситуации, это связано с проведением мероприятий, предназначенных для увеличения уровня занятости в Республике Беларусь.

Коэффициент напряженности на рынке труда (число безработных на одну вакансию) спустя год остался неизменным – 0,1. На начало 2021 года наниматели предлагали 72 тыс. вакансий, или 86,1 % к тому, что было в общереспубликанском банке годом ранее. Потребность в работниках по рабочим профессиям составила 61,5 % от общего числа вакансий.

В последние годы (2019–2020 гг.) рост безработицы значительно связан с эпидемиологической ситуацией. Но даже до экономического спада, связанного с COVID-19 в странах Европы, можно наблюдать достаточно высокий уровень безработицы.

Безработица также отрицательно влияет на стабильность систем соцобеспечения. Необходимо отметить, что население в Республике Беларусь постепенно стареет и число граждан на социальном обеспечении растет.

Что касается современной молодежи, то она обладает гибким умом и бизнес-логикой, с детства владеет высокими технологиями. Задача любого государства, общества и родителей – дать возможность молодым людям понять, чего они хотят, и проявить свои способности в труде на благо экономики своей страны.

Белорусские экономисты, в свою очередь пути преодоления безработицы видят в оживлении роста экономики, увеличении уровня иностранных инвестиций и помощи коммерческим банкам в восстановлении кредитования. Сократить безработицу возможно только путем уверенного экономического роста.

В этом случае одним из предложений по снижению безработицы может быть – создание условий для перепрофилирования рабочих в те сферы деятельности, в которых есть рабочие места. Это могут быть различные формы обучения. Наиболее оптимальным, на наш взгляд, являются курсы переподготовки. Такие курсы должны занимать как можно меньше времени, но все же этого времени должно быть достаточно, чтобы получить необходимые навыки для начала работы. В части источников финансирования, то оптимальным, на наш взгляд, будет смешенное финансирование (государственное и корпоративное (заинтересованные предприятия)).

Во-вторых, следует сказать, что рынок труда нуждается в более дифференцированном его регулировании. Развитие рынка труда должно максимально учитывать социальные, гендерные факторы, а также уровень образования и современные тенденции развития на мировом рынке. При этом безусловно сферы деятельности, которые предполагают высшее образование должны предлагать достойную заработную плату. Высокая заработная плата является хорошим стимулом повышения производительности труда и формирования ценностного компонента к занимаемой должности.

Также следует учитывать, что в число людей, не занятых работой, всегда входит какая-то часть населения, которая не хочет ничего делать. Они не работают, а значит, не платят налоги, что отрицательно сказывается на экономике.

Альтернативным решением проблемы безработицы является повышение ценности труда, поскольку люди должны научиться относиться к любой работе как к престижной и знать, что работа расширяет кругозор и заставляет человека чувствовать себя более важным и ответственным за свои обязанности. Населению необходимо показывать все преимущества и перспективы любой работы, а также демонстрировать негативные последствия бездействия и напрасной траты времени.

Таким образом практика рыночной экономики показала крайнюю сложность создания большего количества рабочих мест. При решении данной проблемы необходим комплексный подход, который сочетал бы в себе политику государственного регулирования безработицы с повышением гражданской ответственности каждого субъекта рынка труда.

Библиографические ссылки

1. Занятость населения (по данным выборочного обследования домашних хозяйств в целях изучения проблем занятости населения) // Национальный статистический комитет Республики Беларусь : сайт. URL: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/operativnaya-informatsiya_8/ (дата обращения: 10.05.2021).

УДК 336.012.23

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОГО БАНКИНГА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Ю. А. Башкирова

*студентка, Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк,
Республика Беларусь, e-mail: 17fk.bashkirava.y@pdu.by*

Научный руководитель: И. А. Строганова

*старший преподаватель, кафедра учета, финансов, логистики и менеджмента,
Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк, Республика Беларусь,
e-mail: i.stroganova@psu.by*

В статье рассмотрены основные тенденции развития цифрового банкинга и соответствие их мировым трендам и запросам клиентов, изучены пути трансформации некоторых современных банков, а также выявлены направления совершенствования банковской деятельности для удовлетворения потребностей молодого поколения Z.

Ключевые слова: цифровые технологии; цифровой банкинг; бизнес-экосистемы; цифровая трансформация.

DIGITAL BANKING DEVELOPMENT TRENDS AT THE MODERN STAGE

Yu. A. Bashkirova

*Student, Polotsk State University, Novopolotsk, Republic of Belarus,
e-mail: 17fk.bashkirava.y@pdu.by*