

### Библиографические ссылки

1. Виды сетевых атак : сайт. URL: <https://moluch.ru/conf/tech/archive/5/1115> (дата обращения: 12.05.2021).
2. KDD Cup 1999 Data : сайт. URL: <https://kdd.ics.uci.edu/databases/kdd-cup99/task.html> (дата обращения: 23.04.2021).
3. Middlemiss M., Dick Grant. Feature Selection of Intrusion detection data using a hybrid genetic of hybrid Intelligent systems. IOSPress Amsterdam // Design and application of hybrid intelligent systems. January 2003. P. 519–527.

УДК 331.5

## СТИМУЛИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Т. С. Астрейко<sup>1)</sup>, А. В. Вериго<sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> студентка 3 курса, Белорусский государственный университет,  
г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: [tatianaastreyko@gmail.com](mailto:tatianaastreyko@gmail.com)

<sup>2)</sup> кандидат экономических наук, кафедра банковской экономики,  
Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь,  
e-mail: [anverigo@yandex.ru](mailto:anverigo@yandex.ru)

В данной статье выявлены особенности безработицы в Республике Беларусь, её виды, проведен анализ безработицы в Республике Беларусь. Определены проблемы возникновения безработицы. Представлены пути стимулирования рынка труда Республики Беларусь.

**Ключевые слова:** рынок; безработица; труд; инновации; предприятие; заработная плата.

## STIMULATING THE DEVELOPMENT OF THE LABOR MARKET IN THE REPUBLIC OF BELARUS

T. S. Astreyko<sup>1)</sup>, A. V. Verigo<sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> 3rd year Student, Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus,  
e-mail: [tatianaastreyko@gmail.com](mailto:tatianaastreyko@gmail.com)

<sup>2)</sup> PhD in Economics, Department of Banking  
Economics, Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus,  
e-mail: [anverigo@yandex.ru](mailto:anverigo@yandex.ru)

This article identifies the features of unemployment in the Republic of Belarus, its types, analyzes the unemployment in the Republic of Belarus. The problems of the occurrence of unemployment is determined. The ways of stimulating the labor market of the Republic of Belarus are presented.

**Keywords:** market; unemployment; labor; innovation; enterprise; wages.

Эффективный рынок труда является важным компонентом инновационной экономики. Однако современное развитие экономики невозможно без производительной занятости на основе эффективного и гибкого рынка труда, позволяющего оперативно реагировать на экономические вызовы.

Переход к инновационной экономике (реструктуризация и диверсификация секторов экономики) приведет к изменению существующей структуры занятости, сокращению рабочих мест, перераспределению работников по секторам экономики, расширению услуг, развитию новых направлений деятельности и, как следствие, созданию новых рабочих мест и направлений занятости. Таким образом, в этих условиях развития рынок труда будет стимулировать создание новых эффективных рабочих мест, включая гибкие формы занятости. Отрицательным моментом может стать увеличение текучести кадров.

Процессы глобализации экономики повысят конкуренцию на рынке квалифицированной рабочей силы. Негативные демографические тенденции, наблюдаемые в странах Западной Европы, повысят спрос на рабочую силу со стороны государств-членов СНГ, включая Республику Беларусь.

В связи с этим конкуренция на международном рынке труда ведущих экономических стран будет иметь важное значение для развития интеграции белорусской экономики в мировую экономику. Эта конкуренция приведет как к повышению требований (зарплата, льготы и социальные гарантии, безопасные условия труда и т. д.) работников к условиям труда в Республике Беларусь, так и к повышению требований со стороны нанимателей к профессиональным компетенциям работников ввиду высокой их мобильности.

В долгосрочной перспективе эта проблема будет усугубляться сокращением общего предложения на рынке труда из-за сокращения численности населения трудоспособного возраста (более 10 процентов в период с 2017 по 2022 гг.), что, однако, при адекватном росте производительности труда, связанного с переходом к инновационной экономике, не должно быть препятствием для развития экономики. Дополнительным источником компенсации сокращения предложения на рынке труда станет увеличение трудовой мобильности населения, а также привлечение иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики.

Внедрение системы мониторинга и прогнозирования рынка труда, включая структуру профессиональной компетентности в отношении спроса на рабочую силу и ее предложения, с учетом демографических изменений и нынешней структуры профессиональной подготовки облегчило бы выбор наиболее эффективной политики на рынке труда.

В то же время инновационная экономика невозможна без четких и прозрачных правил функционирования рынка труда и трудовых отношений, что требует эффективной системы контроля и надзора, что, в свою очередь, будет способствовать легализации трудовых отношений и других видов деятельности, приносящей доход.

Как отмечают отдельные авторы, зарплатная политика государства предполагает превращение заработной платы в надежный источник дохода, повышение ее роли в продвижении трудовой деятельности работников. Ее размер должен быть основан на сочетании государственных, рыночных и коллективных механизмов переговоров. Постепенно будут расширяться права хозяйствующих субъектов на заработную плату. При этом важнейшей функцией государства по-прежнему будет обеспечение минимальных социальных гарантий государства в отношении заработной платы.

С учетом тенденций в экономике и на рынке труда цель государственной политики долгосрочного развития рынка труда заключается в создании гибкой и эффективной правовой, экономической и институциональной базы, благоприятной для развития рынка труда, которая позволит преодолеть структурные различия между спросом на рабочую силу и ее предложением, сократить масштабы незаконной занятости и повысить мотивацию к труду и трудоспособность населения.

Достижение этой цели будет достигнуто путем реализации следующих целей:

- 1) повышение гибкости рынка труда;
- 2) стимулирование сокращения незаконной занятости, как административными, так и превентивными мерами;
- 3) развитие институтов рынка труда;
- 4) повышение занятости и эффективности занятости, в том числе за счет повышения территориальной мобильности рабочей силы;
- 5) создание качественных условий труда, которые сохраняют трудоспособность трудящегося населения на протяжении всей его карьеры.

Основными показателями для достижения целей в течение 2021–2025 гг. являются следующие:

- снижение уровня незаконной занятости с 35 % до 10 %;
- увеличение легальной занятости мигрантов с 26 % до 70 %;
- снижение общего уровня безработицы с 6 % до 2–3 %.

Выделяют следующие пути улучшения рынка труда в Республике Беларусь:

- создание новых рабочих мест;
- организация оплачиваемых общественных работ;
- содействие частному предпринимательству и самозанятости посредством финансовой помощи;
- обучение, переподготовка, повышение квалификации безработных;
- упрощение расчета пособий по безработице, увеличение их размера до уровня минимального потребительского бюджета;
- создание страхования по безработице: страхование должно быть обязательным и стать автономным социальным обеспечением;
- сокращение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы по профессионально-квалификационному составу;

- совершенствование Национальной системы квалификаций Республики Беларусь и формирования секторальных советов квалификаций;
- актуализация квалификационных требований к работникам с учетом современных требований, предъявляемых рынком труда, в том числе путем организации разработки и актуализации профессиональных стандартов [1].

Кроме того, 80 % работников крупных и средних предприятий получают выгоду от внутрипроизводственной подготовки (с периодичностью не более 5 лет) и 40 % работников, освобожденных от 50 %.

В заключении отметим, что проблема занятости населения будет оставаться актуальной в любых условиях хозяйствования и на разных этапах социально-экономического развития страны. При этом государство, преимущественно, на любом из этапов его развития должно выступать как макрорегулятор, основной функцией которого является стратегическое управление подготовкой трудовых ресурсов, выявление перспективных направлений деятельности (актуальных специальностей профессионально-технического и высшего образования) и соответствующее перераспределение трудовых ресурсов между секторами экономики.

### **Библиографические ссылки**

1. О Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы : постановление Совета министров Республики Беларусь 30 декабря 2020 г. № 777 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. URL: [https://pravo.by/upload/docs/op/C22000777\\_1609966800.pdf/](https://pravo.by/upload/docs/op/C22000777_1609966800.pdf/) (дата обращения: 10.05.2021).

*УДК 331.5.024.5*

## **ВОЗМОЖНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Т. С. Астрейко<sup>1)</sup>, А. В. Вериго<sup>2)</sup>**

*<sup>1)</sup> студентка 3 курса, Белорусский государственный университет,  
г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: [tatiاناastreyko@gmail.com](mailto:tatiاناastreyko@gmail.com)*

*<sup>2)</sup> кандидат экономических наук, кафедра банковской экономики,  
Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь,  
e-mail: [anverigo@yandex.ru](mailto:anverigo@yandex.ru)*

В данной статье представлен анализ становления и развитие рынка труда в условиях трансформационной экономики Республики Беларусь. Выявлены особенности функционирования рынка труда в Республике Беларусь. Также пред-