

10. Основные показатели внешней торговли // Belstat [Электронный ресурс]. — 2021. — Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-excel/Official_statistika/Godovwe/Osn_pokas_vnech_torg20g.xlsx. — Дата доступа: 26.04.2021.

Пенсионная система Республики Беларусь и проблемы ее функционирования на современном этапе

*Тихонов В. Д., Аксёнова Ю. Л., студ. III к. БГЭУ,
науч. рук. Верезубова Т. А., д-р эк. наук, проф.*

Наступление пенсионного возраста является неотъемлемой частью жизни человека. Каждый хотел бы уйти на пенсию, не заботясь о нехватке денежных средств и необходимости продолжать трудовую деятельность, т.е. миновать т.н. «пенсионную ловушку».

На современном этапе в Республике Беларусь существуют два вида пенсий: трудовая и социальная. Трудовые пенсии являются основным видом. Для их получения необходимо в течение установленного времени уплачивать взносы в Фонд социальной защиты населения. Данный период называется страховым стажем. Социальные пенсии назначаются гражданам, не получающим трудовую пенсию: инвалидам, в том числе инвалидам с детства; детям в случае потери кормильца; детям-инвалидам в возрасте до 18 лет, а также людям, с нехваткой страхового стажа для получения трудовой пенсии.

В соответствии с указом Президента Республики Беларусь № 534 от 1 декабря 2015 г. «О вопросах социального обеспечения» страховой стаж ежегодно с 1 января 2017 г. увеличивается на 6 месяцев до достижения 20 лет [1], а согласно указу Президента Республики Беларусь № 137 от 11 апреля 2016 г. «О совершенствовании пенсионного обеспечения» общеустановленный пенсионный возраст повышается ежегодно с 1 января 2017 г. на 6 месяцев до достижения мужчинами возраста 63 лет, женщинами — 58 лет [2]. На сегодняшний день размер минимального страхового стажа составляет 18 лет, а возраст выхода на пенсию составляет 57 лет и 6 месяцев для женщин и 62 года и 6 месяцев для мужчин. Поскольку минимальный страховой стаж и минимальный возраст выхода на пенсию одновременно увеличиваются на 6 месяцев ежегодно, это обуславливает невозможность получения трудовой пенсии и неспособность восполнить недостаток страхового стажа. Такая ситуация получила название «пенсионная ловушка», т.е. из-за нехватки страхового стажа, а также отсутствия законодательных оснований его компенсации человек теряет возможность получать трудовую пенсию.

Национальная система пенсионного обеспечения Республики Беларусь действует на основе принципов текущего финансирования и солидарности

поколений (PAYG). Ее суть заключается в том, что настоящее поколение отчисляет часть заработанных средств в ФСЗН на содержание лиц, достигших пенсионного возраста или утративших трудоспособность. Данная система стабильно работала на протяжении нескольких десятилетий. Однако в современных условиях она постепенно утрачивает свою устойчивость и надежность, а ее определяющие стороны оборачиваются недостатками. Несовершенства распределительной системы существенны в плане социальной несправедливости. Так, например, негативным моментом, характерным для отечественной пенсионной системы, выступает высокая степень перераспределения, приводящая к уравнительному принципу, т.е. назначению всем примерно одинаковых пенсионных выплат, не связанных с произведенными в течение жизни отчислениями.

Еще одним, на наш взгляд, недостатком является установление государством минимального страхового стажа, необходимого для получения трудовой пенсии. В период трудовой деятельности каждый работник совершает взносы в ФСЗН, соответственно, он накапливает пенсионные права. В свою очередь, пенсионные права – это права на получение пенсии при наступлении пенсионного возраста, в размере, зависящем не только от величины страхового стажа, заработной платы, коэффициента системной нагрузки, но и от размера осуществляемых взносов. Однако в силу определенных экономических обстоятельств, обуславливающих нехватку денежных средств, возникают некоторые сложности при выполнении обязательств по выплате пенсий. Кроме того, при расчете пенсий не учитывается персональный вклад каждого гражданина в пенсионную систему, из-за чего и формируется скрытый пенсионный долг. Под ним понимается обязательство пенсионной системы по выплате пенсий с учетом заработанных пенсионных прав каждого гражданина.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что как таковой «ловушки страхового стажа» не существует, она является искусственно созданным явлением, а причина ее возникновения – неэффективный подход к распределению пенсионных средств. К сожалению, переход с распределительной пенсионной системы на условно-накопительную является невозможным для Беларуси до тех пор, пока не будет изменен подход к начислению пенсий, а указ о необходимом минимальном страховом стаже не пересмотрят, что позволило бы людям самим предопределять обеспеченность их старости. Одним из предпринятых государством шагов в этом направлении является введение добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии [3].

Литература

1. О вопросах социального обеспечения : Указ Президента Республики Беларусь, 31 декабря 2015 г. № 534 // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.min>

trud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/UKAZ-534.pdf. — Дата доступа: 07.11.2021.

2. О совершенствовании пенсионного обеспечения : Указ Президента Республики Беларусь, 11 апреля 2016 г. № 137 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://pravo.by/do-cument/?guid=12551&p0=P31600137&p1=1>. — Дата доступа: 07.11.2021.

3. О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии : Указ Президента Республики Беларусь, 27 сентября 2021 г. № 367 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=P32100367&p1=1>. — Дата доступа: 09.11.2021.

Оценка влияния свободных экономических зон на приток прямых иностранных инвестиций в Китай

*Шевцова Ю. А., студ. II к. БГУ,
науч. рук. преп. Киселевич А. И.*

В Китае создание СЭЗ стало первым шагом в переходе от плановой к рыночной экономике. По мере того как правительство Китая делало экономику открытой, оно могло направлять поток иностранных инвестиций в отдельные регионы. До проведения реформ Китай был слабо развитым государством, где правительство осуществляло полный контроль над торговлей и промышленностью. Структурированность китайской экономики обеспечила стабильный климат для ведения бизнеса в стране [1].

Оценка воздействия СЭЗ на устойчивое развитие должна учитывать их прямой и косвенный экономический вклад, фискальную и финансовую устойчивость, социальное и экологическое воздействие, поддержку региональной интеграции, а также возможности для проведения политических экспериментов и обучения. Прямым вкладом в экономику страны являются прямые иностранные инвестиции, новые рабочие места, доходы, рост экспорта и диверсификация, а также валютные поступления. Косвенный вклад включает в себя связи с поставщиками за пределами СЭЗ и косвенную занятость, которую они создают, а также рабочие места, возникающие в результате использования зональной заработной платы. То есть эффективная работа СЭЗ приводит к росту благосостояния всей страны, а не только ее «особого региона».

Для привлечения большого объема ПИИ необходимо сочетание различных факторов социально-экономической деятельности. КНР требуется обеспечить доступность ресурсов и капитала, развитость инфраструктуры,