

## **РОЛЬ ЖЕНЩИНЫ: ЖЕНЩИНА-СПЕЦИАЛИСТ, ЖЕНЩИНА-МАТЬ**

*О. А. Шкабара, студентка 3 курса ГИУСТ БГУ*

*Научный руководитель:*

*кандидат юрид. наук, доцент А. В. Олейникова (ГИУСТ БГУ)*

На протяжении веков женщины и мужчины считались существами «с разных планет». При этом были четко определены их права и обязанности. Думаю, очевидно, что женские права и обязанности резко отличались от мужских, однако современный мир предоставляет

перечень организаций, документов, акций протеста, стремящихся сделать эти права максимально равными. Но готово ли общество XXI века сконструировать собственный взгляд на равное положение полов в обществе?

На сегодняшний день главной проблемой современной женщины является выбор между карьерой и материнством. Меняя после рождения детей свои приоритеты в пользу семьи, женщины нередко отказываются от своих амбициозных планов сделать карьеру. Также стоит отметить, что предпочтения нанимателя определяет пол кандидата на должность, его возраст и наличие детей [1]. Согласно статье 32 Конституции Республики Беларусь, женщинам обеспечивается предоставление равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-политической, культурной и других сферах деятельности, а также создание условий для охраны их труда и здоровья [2]. Конвенция № 156 Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для работников мужчин и женщин: работники с семейными обязанностями» также стремится закрепить в обществе данное положение как норму. Однако имеют ли названные документы фактическое подтверждение в реальной жизни?

Общая картина становится неутешительной, если учесть, что работающим женщинам платят меньше, чем мужчинам. Об этом говорят данные отчета международного фонда WageIndicator (Нидерланды). Женщины зарабатывают в среднем от 54 до 86 % заработка мужчин [3]. Исключение составляет младший медицинский и офисный персонал, здесь женщины зарабатывают больше мужчин. Однако сами зарплаты, где женщины реализуют себя чаще, чем мужчины, часто оказываются невысокими (23 страны, 40 профессий, интернет-опрос). Наша страна не является исключением. Причем необходимо отметить важный факт. Среди работающих белорусок 54,6 % имеют высшее и среднее специальное образование, среди мужчин – 37,1 % [3]. Но не стоит уповать на бытующее мнение о значительном перевесе численности женщин в Республике Беларусь над численностью мужчин. По данным Белстат на 1 января 2011 года численность женщин составляет 53,5 %, а мужчин – 46,5 % (на 1000 мужчин 1151 женщина). Такая статистика указывает на неоправданно устаревший взгляд на женщину как специалиста, действующего в узком перечне доступных профессий [4].

Но у этой медали есть и обратная сторона – это радость материнства. И действительно, кроме огромного счастья для матери также и на уровне государства рассмотрены и действуют такие понятия, как отпуск по беременности и родам с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, социальные и трудовые отпуска и т. д. Все это создает условия, необходимые для благоприятного развития в нашей стране материнства и детства.

С точки зрения правовых норм, и беременность, и уход за ребенком имеют под собой устойчивую базу в виде пособий, выплачиваемых в связи с родами и уходом за ребенком. Однако только в течение текущего года, к примеру, будет рассмотрен вопрос о том, чтобы увязать пособие по уходу за ребенком до трех лет не с бюджетом прожиточного минимума, как это было ранее, а со средней заработной платой: на первого ребенка – до 35 % среднемесячной заработной платы по республике; на второго и последующих детей – до 40 % [5]. И даже не смотря на это, женщина не может всецело посвятить себя материнству, ведь для обычной белорусской семьи, воспитывающей детей, одной зарплаты мало. Поэтому необходимо отметить, что увеличение государством материальной поддержки семей с детьми в некоторой мере может решить проблему реальной неспособности женщин, имеющих детей и находящихся в детородном возрасте, конкурировать на рынке труда. То есть государство может создать возможность выбора для женщины: работать или добровольно согласиться остаться дома. Сумма, необходимая для увеличения средств на семейные пособия, бесспорно, будет не маленькой. Но стоит также подсчитать, какова будет при этом экономия расходов государства и работодателей на детские учреждения, социальные льготы на предприятиях, поддержку безработных [1].

Но при всем этом существует категория матерей, воспитывающих детей самостоятельно и не получающих поддержки со стороны близких, поэтому возможность иметь заработную плату является для них практически единственной возможностью прокормить

себя и своих детей. Здесь возникает проблема адаптации женщины к трудовому процессу после перерыва на рождение ребенка и уход за ним. Хороший общеобразовательный старт сменяется интенсивным отставанием от накопления профессионального опыта. К примеру, женщине, ранее работавшей юристом, очень тяжело восстановиться после декретного отпуска, т. к. законодательные и иные нормативно-правовые акты постоянно претерпевают изменения, а юридическая сфера строится на тесном взаимодействии с ними. Выход можно было бы найти в обязательном обучении женщин, находящихся в отпуске по уходу за маленьким ребенком либо завершивших свое пребывание в нем. Но сейчас такой возможности для них нет. Хотя справедливости ради надо сказать, что и прежде от общего числа женщин женщины, повышающие квалификацию, составляли не более трети. К тому же их профобучение серьезно не поощрялось: не было ни повышения в должности, ни в разряде, ни в заработной плате [1].

Однако возникает еще один вопрос: как, находясь в вечном водовороте дел и обязанностей, найти время для себя самой? Кроме того, что женщина – специалист и женщина – мать, она ведь еще и просто человек, стремящийся к счастью, красоте, развитию, любви!

Но, тем не менее, многое зависит от самой женщины. Она должна уметь «балансировать», выбирая один из трех мотивов, определяющих ее жизнь и суть: внутреннее поощрение стереотипности женской роли, протест стереотипу либо компромисс взглядов на проблему с полюсами «материнство-профессия». Последний хоть и самый тяжелый вариант для действий, но, на мой взгляд, является основным фактором, определяющим женщину как социально полезную и преуспевающую личность.

## Литература

1. *Ржаницына, Л. С.* Без решения «женского вопроса» кризиса не одолеть / Л. С. Ржаницына // Женщины и рынок труда. Библиотечка профсоюзного активиста. – М. : Профиздат, 1997. – № 6. – С. 3–31.
2. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск : Белорусский дом печати, 2004. – ст. 32.
3. Жизнь белоруски сквозь призму статистики [Электронный ресурс] / Независимый онлайн-проект. – 2010. – Режим доступа : <http://mojazarplata.by/main/ona-i-rabota/she-and-career/zhizn-beloruski-skvoz-prizmu-statistiki>. – Дата доступа : 20.12.2011.
4. Официальная статистика. Годовые данные. Население [Электронный ресурс] / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – 2011. – Режим доступа : <http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/population.php>. – Дата доступа : 26.12.2011.
5. В 2012 году изменится порядок расчета пособий на детей до трех лет / Информационный портал [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа : <http://news.tut.by/society/254053.html>. – Дата доступа : 21.12.2011.