

# ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

*А. О. Свиридо, студентка 2 курса ГИУСТ БГУ*

*Научный руководитель:*

*кандидат ист. наук, доцент Е. П. Пархимчик (ГИУСТ БГУ)*

В связи с переходом Беларуси к рыночным отношениям и развитием кризисных явлений в экономике в современном белорусском обществе определяются особенности социально-экономических процессов. Поэтому в стране не только обострились существовавшие ранее проблемы занятости населения, но и появились новые, связанные с изменением потребностей предприятий в рабочей силе, статусом самого работника, появлением явной и скрытой безработицы, отсутствием надлежащего учета этих явлений [1].

Острой является проблема занятости и для нашей республики, осуществляющей переход к социально ориентированному рыночному хозяйству. Проблема эта исключительно сложна уже тем, что затрагивает устои прежней экономической системы, исключавшей безработицу [5, с. 646].

Одной из основных целей макроэкономической политики государства является достижение высокого уровня занятости.

Занятость населения опирается на определенную систему принципов, которые в Республике Беларусь, согласно Закону о занятости, направлены на:

- обеспечение равных возможностей в трудоустройстве всем трудоспособным гражданам Республики Беларусь;
- обеспечение мер, направленных на предотвращение безработицы;

- предоставление социальных гарантий и компенсаций безработным;
- содействие и поощрение граждан в развитии их способностей к производительному и творческому труду;
- принятие мер содействия в трудоустройстве граждан с ограниченной трудоспособностью;
- участие профсоюзов и союзов предпринимателей в решении проблем занятости при взаимодействии с государственными органами [3, с. 225].

В экономике Республики Беларусь в январе–октябре 2011 г. было занято 4 649,6 тыс. человек, что на 0,3 % меньше, чем в январе–октябре 2010 г. Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, на конец октября 2011 г. составила 29,6 тыс. человек, что на 15,7 % меньше, чем в октябре 2010 г. Уровень зарегистрированной безработицы на конец октября 2011 г. составил 0,6 % от экономически активного населения (на конец октября 2010 г. – 0,7 %).

Организациями республики в январе–октябре 2011 г. было принято на работу 719,6 тыс. человек, уволено по различным причинам 765 тыс. человек. Из общей численности уволенных 7,7 % было уволено за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины, 0,8 % – в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организаций [6].

Для достижения эффективной занятости в стране требуется определенное время и дополнительные финансовые средства, но только лишь финансовых средств недостаточно. Необходимо выработать концепцию и программу государственного регулирования занятости населения, в которых бы нашли отражение пути и способы стимулирования занятости в приоритетных отраслях экономики, повышение конкурентоспособности рабочей силы, поддержки малого предпринимательства, содействия занятости граждан, не конкурентоспособных на рынке труда [2].

Для регулирования занятости и смягчения социальных конфликтов правительством разрабатываются специальные программы, которые предусматривают увеличение рабочих мест. Кроме того, организуются оплачиваемые общественные работы, переподготовка и обучение безработных новым профессиям, создаются благоприятные условия, стимулирующие миграцию работоспособного населения в те регионы страны, которые испытывают дефицит рабочей силы, создаются определенные мероприятия для обеспечения эффективной занятости [5, с. 645].

В настоящее время предприятия выплачивают часть своих доходов для формирования фонда занятости. Предполагается, что эти отчисления будут расходоваться преимущественно на пособия по безработице работникам бюджетных, учреждений, на переобучение кадров и содержание служб занятости. Например, в Швеции, где безработица заметно меньше, чем в других государствах с развитой рыночной экономикой, существует определенный механизм. Там представляется система экономических льгот предприятиям, которые сами создают у себя дополнительные рабочие места и трудоустраивают высвободившихся работников, переобучая их. В награду такие предприятия могут освобождаться от части налогов, получать льготные кредиты под прирост рабочих мест и т. д. [5, с. 646].

В заключение хотелось бы добавить, что важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда является забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения, механизм формирования которого будет постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития рыночной экономики, формирования эффективной социальной политики [7].

## Литература

1. Банк рефератов [Электронный ресурс] / Режим доступа : <http://www.bestreferat.ru/referat-212105.html>. – Дата доступа : 14.12.2011.
2. Банк рефератов [Электронный ресурс] / Режим доступа : <http://www.bestreferat.ru/referat-125635.html>. – Дата доступа : 14.12.2011.
3. Головачев, А. С. Макроэкономика : учеб. пособие / А. С. Головачев, И. В. Головачева. – 2-е изд., стереотип. – Минск : Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь, 2005. – 256 с.

4. Закон Республики Беларусь от 15.06.2006 №125-3: [http://mintrud.gov.by/ru/activity/new\\_url\\_1289468183/new\\_url\\_203696684](http://mintrud.gov.by/ru/activity/new_url_1289468183/new_url_203696684). – Дата доступа : 18.12.2011.
5. *Кажуро, Н. Я.* Основы экономической теории : учеб. пособие / Н. Я. Кажуро. – Минск : ФУ Аинформ, 2005. – 672 с.
6. Статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Режим доступа : <http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/pressrel/employment1.php>. – Дата доступа : 14.12.2011.
7. Тонкости кредитования DebtExpert [Электронный ресурс] / Безработица и ее роль. – Режим доступа : <http://www.debtexpert.ru/debts-293-1.html>. – Дата доступа : 14.12.2011.