

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А. С. Недокушева, студентка 2 курса ГИУСТ БГУ

Научный руководитель:

кандидат экон. наук, доцент Н. Н. Бондаренко (ГИУСТ БГУ)

Занятость населения является одной из центральных проблем в мире. Достижение высокого уровня занятости – одна из основных целей макроэкономической политики любого государства. Занятость – важнейшая характеристика экономики, которая зависит от демографических процессов.

Политика занятости выступает составной частью экономической политики, т. е. имеет социальное и демографическое содержание. Она должна быть направлена на стимулирование создания новых рабочих мест в прогрессивных отраслях экономики, обеспечение равных и благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса, создание непрерывной системы профориентации, подготовки и повышения квалификации кадров, адаптированной к потребностям рыночной экономики.

Общими принципами государственного регулирования занятости, принятыми Международной организацией труда, являются: добровольность занятости; равные возможности всех граждан; содействие трудовой мобильности; социальное партнерство работодателей и профсоюзов как часть государственной политики занятости; обеспечение социальной защиты в области занятости, проведение социальных мероприятий, способствующих занятости граждан; единство ответственности [1, с. 49].

Численность занятого населения в Республике Беларусь в 2000–2005 годах имела тенденцию к сокращению: в 2005 году этот показатель составил на 29,5 тыс. чел. (на 0,7 % меньше, чем в 2000 г.). Численность занятых мужчин снизилась в 2005 г. по сравнению с 2000 г. на 1 %, численность женщин – на 0,4 %. В 2005–2010 годах наблюдался рост занятого населения на 251,8 тыс. чел. (5,7 %). При этом за данный период доля мужчин увеличилась на 0,7 подп., а доля женщин – на 0,2 подп. По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, вынужденная неполная занятость в январе–июле 2011 г. составила 65,8 тыс. чел., или 1,9 % от списочной численности работников. По сравнению с аналогичным периодом 2010 года показатель уменьшился в 2,1 раза (в январе–июле 2010 г. – 138,3 тыс. чел., или 4 %).

Занятость и безработица – взаимообусловленные социально-экономические категории. Безработица – экономическое состояние, при котором желающие работать не могут найти работу при обычной ставке заработной платы [2, с. 98].

В Республике Беларусь начиная с 2004 года численность безработных стабильно снижается. В 2010 году по сравнению с 2000 численность безработных уменьшилась на 62,7 тыс. чел., в том числе из них: мужчин – на 21,9, женщин – на 40,8 тыс. чел.; уровень зарегистрированной безработицы (в процентах от экономически активного населения) сократился на 1,4 подп. Наблюдается незначительное сокращение уровня безработицы в 2011 г. по сравнению с 2010 годом.

Система производственных отношений между работниками (с собственниками рабочей силы), предпринимателями (работодателями) и государством представляет собой рынок труда.

Анализ рынка труда Республики Беларусь свидетельствует о том, что с 2005 года наблюдается увеличение спроса на рабочую силу. В январе–июле 2011 г. в органы по труду, занятости и социальной защите обратилось за содействием в трудоустройстве 180,8 тыс. чел. (93,5 % от уровня 2010 г.). С учетом 52,5 тыс. граждан, состоящих на учете на 1 января 2011 г., всего нуждалось в трудоустройстве 233,3 тыс. чел.

С целью регулирования процессов занятости в Беларуси Министерство труда и социальной защиты разрабатывает проект Государственной программы содействия занятости населения Республики Беларусь на 2012 г. на основе проекта прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь на 2012 г. и основных задачах политики занятости и рынка труда, определенных в Программе социально-экономического развития страны до 2015 г.

В рамках реализации госпрограммы предполагается решение следующих задач: сохранение стабильной ситуации в сфере занятости населения; интеграция в трудовую сферу целевых групп населения, нуждающихся в социальной поддержке; дальнейшее развитие системы подготовки и переподготовки кадров в соответствии с потребностями экономики; совершенствование системы социальной защиты от безработицы.

Литература

1. *Ткаченко, С.* Формирование, использование и прогноз развития трудовых ресурсов Беларуси / С. Ткаченко // Белорусский банковский бюллетень. – 2003. – № 3. – С. 47–54.
2. *Лебедева, С. Н.* Экономика и организация труда / С. Н. Лебедева. – Минск : Мисанта, 2002. – 165 с.