

В. В. Пузиков

Институт бизнеса БГУ, Минск, Беларусь, vvp55@tut.by

НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА КАК ФАКТОРА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Инновационное развитие экономики обусловлено становлением в качестве приоритетного фактора производства интеллектуального капитала. Физическая и социальная составляющая человека как носителя интеллектуального капитала определяет его роль как системообразующего фактора бизнес-систем. Развитие форм и структурных составляющих интеллектуального капитала составляет направления инновационного развития.

Ключевые слова: факторы производства, интеллектуальный капитал и его формы, развитие технологий, организации, управления и персонала как основных направлений инновационного развития

V. Puzikov

School of Business of BSU, Minsk, Belarus, vvp55@tut.by

DIRECTIONS OF IMPLEMENTATION OF INTELLECTUAL CAPITAL AS A FACTOR OF INNOVATIVE DEVELOPMENT OF THE ECONOMY

The innovative development of the economy is conditioned by the formation of intellectual capital as a priority factor of production. The physical and social component of a person as a carrier of intellectual capital determines his role as a system-forming factor of business systems. The development of forms and structural components of intellectual capital is the direction of innovative development.

Keywords: factors of production, intellectual capital and its forms, development of technologies, organizations, management and personnel as the main directions of innovative development

Проблема определения направлений и условий развития национальной экономики непосредственно связана с необходимостью анализа и выделения факторов, которые непосредственно влияют, а зачастую предопределяют особенности становления социально ориентированной модели экономического развития страны. На наш взгляд, следует учитывать ряд методологических и теоретических положений, которые раскрывают специфику современного этапа экономического развития в целом и особенности этого процесса в республике.

В первую очередь следует учитывать диалектику развития и смену приоритетности факторов производства [1, с. 12–13]. Теоретический подход, рассматривающий три фактора производства – труд, землю и капитал – в качестве условия повышения эффективности общественного производства на различных исторических этапах, позволяет как в историческом аспекте, так и в диалектической последовательности обосновать и определить современный характер экономики. Отрицание отрицания – земля как фактор производства, «отвергнувший» роль труда, была замещена капиталом (овеществленным трудом), который в свою очередь нашел свое «отрицание отрицания» в современной экономике в возрастании значения «живого труда». Определяя современную экономику как экономику знаний, экономику человеческих ресурсов (HR-экономика), инновационную экономику современная экономическая наука подчеркивает ее отличие от индустриального этапа за счет того, что приоритетным фактором роста производства, прибыли является человеческий фактор, интеллект, информационный ресурс. Современная инновационная экономика – это экономика знаний, экономика человеческих ресурсов (HR-экономика), где тех-

нологическое совершенствование производства становится целью, если обеспечивает удовлетворение постоянно растущих потребностей совершенствования самого человека [2, с. 434–435]. Основным в процессе формирования инновационной экономики является замещение в национальном богатстве материального (физического и природного) капитала – человеческим, интеллектуальным, или овеществленного труда живым трудом.

Вторым методологическим аспектом при рассмотрении специфики современного этапа экономического развития следует считать диалектику развития форм каждого из факторов производства. Как капитал в своем историческом развитии приобретает социально-экономические формы от исходного состояния – овеществленный труд, трансформируемый в форму производственного и промышленного капитала, затем – финансовый, торговый и пр., так и труд как фактор производства приобретает разнообразные как материализованные, – непосредственно живой труд, физический и умственный, так и идеальные формы – знания, умения и навыки, технологии «ноу-хау», информация. Эта диалектика форм труда (также как и капитала) отражается в системе экономических отношений (и соответственно в системе категорий). Для капитала – отношения по поводу предметов труда, средств труда, средств производства (овеществленная форма труда, трансформировавшаяся в экономических отношениях в капитал). Для труда: рабочая сила – товар, информация – товар, знания – товар, в конечном итоге – интеллектуальный капитал.

Два отмеченных методологических аспекта позволяют теоретически обосновать, отразить диалектику развития производительных сил и производственных отношений и охарактеризовать сущность современного развития экономических систем.

Иными словами, диалектика смены факторов производства с учетом диалектики развития форм, в которых они реализуются, определяет специфику современного этапа развития экономики и соответствующей ей социально-экономической формы – экономика знаний, человеческих ресурсов, экономика интеллектуального капитала. Несмотря на различные точки зрения и подходы к характеристике современных экономических процессов – постиндустриальная экономика, цифровая экономика – суть современных процессов обусловлена и реализуется как процесс развития интеллектуального капитала.

Если для индустриального этапа развития общественного производства роль человека связывалась и реализовывалась через собственность на материально-вещественные и финансовые факторы производства, то для пост-индустриального этапа характерно «проникновение» интеллектуального в производственный и финансовый капитал. Интеллектуальный капитал формируется и накапливается в виде информации, разрабатываемых технологий – «ноу-хау». Именно интеллектуальный капитал определяет возникновение 5–6 технологических укладов, в которых главное не оборудование, а способ его взаимодействия на основе программируемых технологических цепочек. В этом отношении интеллектуальный капитал предопределяет трансформацию экономики в экономику знаний, а сам становится основой и условием обеспечения оптимального сочетания факторов производства.

Второй составляющей, элементом интеллектуального капитала является то, что он выступает как форма реализации потребностей и экономических интересов человека. И здесь необходимо учитывать две диалектические составляющие человека – материальные, физиологические потребности индивида и его социальную, общественную форму. Реализация интеллектуального капитала обеспечивает не только возможность удовлетворения постоянно растущих потребностей человека, но и новое качество жизни. Социальная составляющая в процессе функционирования интеллектуального капитала приобретает определенную самостоятельность и форму, укрепляющую и усиливающую его роль, – форму структурного капитала. Знания, опыт и мастерство отдельного индивида становятся достоянием, капиталом, который «передается» другим участникам общественного производства и становится самостоятельным фактором производства – струк-

турным капиталом – способом организации труда, использования материальных, финансовых, управленческих ресурсов.

Структурный капитал как совокупность элементов, обеспечивающих эффективное функционирование организации, является результатом накопления интеллектуального капитала и включает в себя систему реализации потенциала субъекта хозяйствования (внутренние условия, потребности, форму взаимодействия сотрудников и пр.). Второй составляющей структурного капитала выступает способ взаимодействия предприятия с партнерами, поставщиками, потребителями/клиентами, т. е. система реализации взаимодействия с внешними факторами общественного производства [4, с. 129].

Именно человек, являясь обязательным «элементом» на каждом этапе функционирования экономики, реализует конечную цель своей деятельности – удовлетворение своих потребностей – или в облегчении условий своего труда (технологические инновации, совершенствование организации труда), или в непосредственном удовлетворении потребностей – в новом продукте, в оказании услуг. Инновационное развитие может осуществляться и за счет новых форм и методов функционирования самого человека как главной производительной силы. А методами реализации этих инноваций становятся повышение уровня образования, изменение мотивации труда, совершенствование межличностных отношений в коллективе, оптимизация форм взаимодействия, формирование психологии взаимоотношений и т. д.

Кроме этого, следует учитывать то, что возрастание роли интеллектуального капитала выражается и реализуется в изменении структуры современных бизнес-систем. Их структурными элементами, обеспечивающими повышение эффективности производства, выступают технологии, организация, управление и персонал. Иначе говоря, те элементы, которые современная экономическая наука включает в понятие инновации – «создаваемые новые или усовершенствованные технологии, виды товарной продукции или услуг, а также организационно-технические решения производственного, административного, коммерческого или иного характера, способствующие продвижению технологий, товарной продукции и услуг на рынок» [3, с. 340].

Соответственно приоритетным направлением в развитии инновационной экономики республики является модернизация и повышение эффективности человеческого, интеллектуального капитала, за счет которого как создаются новые технологии, так и обеспечивается их эффективное использование [4, с. 126].

Использование в качестве методологической основы анализа инновационного развития экономики положения о диалектике факторов производства и приоритетности интеллектуального капитала позволяет по-иному взглянуть на проблему управления инновационными процессами. Стратегической целью управления инновационным развитием должна стать ориентация на выделение в качестве приоритетных направлений его реализации процесса формирования интеллектуального капитала в его составляющих. В соответствии со структурой интеллектуального капитала такими составляющими и, соответственно, направлениями реализации являются: совершенствование форм организации деятельности как внутри бизнес-систем, так и во взаимодействии субъектов хозяйствования между собой и с потребителем продукции или услуг (наглядным примером эффективной организации становится интернет-торговля). Повышение эффективности управления фирмы за счет оптимизации внутренних процессов и соответствующее формирование структуры персонала, отражающие процессный подход к организации и функционированию фирмы – также представляют актуальное направление развития интеллектуального капитала. Кроме того, модернизация производства как процесс формирования технологии до максимально возможных 5 и 6 технологических укладов также составляет элемент реализации процесса развития интеллектуального капитала в том случае, если она обусловлена потребностями субъекта хозяйствования. Но в условиях экономики знаний алгоритм реализации направлений развития интеллекту-

ального капитала должен соответствовать строгой последовательности: организация – персонал – управление – технологии. Такая последовательность обусловлена тем, что любая модернизация, перевод на новый технологический уровень производственного процесса станут возможными, если непосредственный производитель получит преимущества в удовлетворении своих потребностей, начиная с повышения прибыли, доходов до улучшения условий труда, сокращения рабочего времени и т. д. В то же время в условиях развития социально ориентированной модели рыночной экономики малый и средний бизнес отдадут предпочтение поиску и использованию малозатратных методов инновационного развития, которые связаны не с модернизацией материально-технической базы производства, а системой управления, взаимодействия персонала, совершенствования организации труда и процессом воспроизводства на «старой» технической и технологической базе. Экономический эффект достигается за счет сокращения, оптимизации персонала, перераспределения функций, методов организации труда и реализации продукции и т. д.

Иными словами, направлениями инновационного развития экономики в современных условиях являются: развитие составных элементов интеллектуального капитала – самого человека как системообразующего фактора и носителя знаний, так и обособившихся от «создателя» форм существования знаний – методов и форм организации и управления.

Список использованных источников

1. Пузиков, В. В. Диалектика факторов производства и содержание современного инновационного развития экономики / В. В. Пузиков // Стратегические направления социально-экономического и финансового обеспечения развития национальной экономики : материалы II Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 27–28 сент. 2018 г. ; редкол. В. В. Пузиков [и др.]. – Минск : Право и экономика, 2018. – С. 12–15.

2. Пузиков, В. В. Особенности реализации стратегии инновационного развития экономики Республики Беларусь / В. В. Пузиков // Стратегия развития экономики Беларуси: факторы формирования и инструменты реализации : материалы Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 23–24 апр. 2015 г.) / Ин-т экономики НАН Беларуси. – Минск : Право и экономика, 2015. – С. 433–437.

3. Инновации (нововведения) – Бизнес. Деловой энциклопедический словарь. – Минск : Право и экономика, 2003. – С. 126, 129.

4. Пузиков, В. В. Интеллектуальный капитал в механизме оптимизации инновационного развития экономики / В. В. Пузиков // Стратегия развития экономики Беларуси: вызовы, инструменты реализации и перспективы : сб. науч. ст. : в 4 ч. ; редкол.: В. И. Бельский [и др.]. – Минск : Ин-т системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2017. – Ч. 1: НАН Беларуси, Ин-т экономики. – С. 126–130.