

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
Кафедра международного менеджмента

ЦЯН Сунь

**АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ
(НА ПРИМЕРЕ «HUAWEI»).**

Магистерская диссертация
специальность 1–25 80 01 «Экономика»

Научный руководитель:
Тихонова Людмила Ефимовна
доктор экономических наук,
профессор

Допущена к защите
«___» _____ 2021 г.
Зав. кафедрой _____
Карпенко Елена Михайловна
доктор экономических наук, профессор

Минск, 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Ключевые слова: ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, АДАПТАЦИЯ, СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛА

Цель диссертационного исследования состоит в характеристике особенностей оценки персонала компании и предложение направление её совершенствования.

Актуальность темы заключается в необходимости решения проблем при поиске новых сфер приложения банковского капитала, а также связанных с разработкой, апробацией и внедрением гибких банковских технологий путем повышения эффективности кредитных отношений с физическими лицами.

Объект исследования – персонал компании «Huawei Technologies Co Ltd».

Предмет исследования – методы и инструменты системы оценки персонала компании.

В процессе работы были получены следующие результаты: разработана и предложена к реализации комплексная программа совершенствования персонала компании с возможным экономическим эффектом от её реализации 252 тыс. руб.; предложена к внедрению в компании «Huawei Technologies Co Ltd» система оценки персонала на основе современных методов и моделей с возможным экономическим эффектом на этапе внедрения в сумме 53 тыс. руб. и дальнейшим увеличением до 117 тыс. руб. в год.

Элементы научной новизны: на основании современных подходов разработано методическое обеспечение построения комплексной системы оценки персонала компании.

Диссертационное исследование включает: введение, три главы объемом 51 страница, 14 таблиц, 10 рисунков, заключение, список использованной литературы в составе 46 источников.

Автор работы подтверждает, что работа выполнена самостоятельно и проведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

(подпись)

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Ключавыя словы: ПЕРСАНАЛ ПРАДПРЫЕМСТВЫ, АЦЭНКА ПЕРСАНАЛА, МЕТАДЫ АЦЭНКІ, РАЗВІЦЦЁ ПЕРСАНАЛА, АДАПТАЦЫЯ, СТРУКТУРА ПЕРСАНАЛА, менеджмент ПЕРСАНАЛА

Мэта дысертацыйнага даследавання складаецца ў характарыстыцы асаблівасцей ацэнкі персаналу кампаніі і прапанова кірунак яе ўдасканалення.

Актуальнасць тэмы заключаецца ў неабходнасці вырашэння праблем пры пошуку новых сфер прыкладання банкаўскага капіталу, а таксама звязаных з распрацоўкай, апрацацы і ўкараненнем гнуткіх банкаўскіх тэхналогій шляхам павышэння эфектыўнасці крэдытных адносін з фізічнымі асобамі.

Аб'ект даследавання - персанал кампаніі «Huawei Technologies Co Ltd».

Прадмет даследавання - метады і інструменты сістэмы ацэнкі персаналу кампаніі.

У працэсе работы былі атрыманы наступныя вынікі: распрацавана і прапанавана да рэалізацыі комплексная праграма ўдасканалення персаналу кампаніі з магчымым эканамічным эфектам ад яе рэалізацыі 252 тыс. Руб .; прапанаваная да ўкаранення ў кампаніі «Huawei Technologies Co Ltd» сістэма ацэнкі персаналу на аснове бальнай-факторнага метаду і Узор-матэматычных мадэляў з магчымым эканамічным эфектам на этапе ўкаранення ў суме 53 тыс. руб. і далейшым павелічэннем да 117 тыс. руб. у год.

Элементы навуковай навізны: на падставе сучасных падыходаў распрацавана метадычнае забеспячэнне пабудовы комплекснай сістэмы ацэнкі персаналу кампаніі.

Дысертацыйныя даследаванні ўключае: ўвядзенне, тры кіраўніка аб'ёмам 51 старонка, 14 табліц, 10 малюнкаў, заключэнне, спіс выкарыстанай літаратуры ў складзе 46 крыніц.

Аўтар працы пацвярджае, што праца выканана самастойна і праведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

(Подпіс)

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

Keywords: PERSONNEL OF THE ENTERPRISE, PERSONNEL ASSESSMENT, ASSESSMENT METHODS, PERSONNEL DEVELOPMENT, ADAPTATION, PERSONNEL STRUCTURE, PERSONNEL MANAGEMENT

The purpose of the dissertation research is to characterize the characteristics of the assessment of the company's personnel and offer a direction for its improvement.

The relevance of the topic lies in the need to solve problems in the search for new areas of application of bank capital, as well as those related to the development, testing and implementation of flexible banking technologies by increasing the efficiency of credit relations with individuals.

The object of the study is the personnel of Huawei Technologies Co Ltd.

The subject of the research is the methods and tools of the company's personnel assessment system.

In the course of work, the following results were obtained: a comprehensive program for improving the company's personnel was developed and proposed for implementation with a possible economic effect from its implementation of 252 thousand rubles; a personnel appraisal system based on the point-factor method and matrix-mathematical models with a possible economic effect at the stage of implementation in the amount of 53 thousand rubles was proposed for implementation in the company "Huawei Technologies Co Ltd". and further increase to 117 thousand rubles. in year.

Elements of scientific novelty: on the basis of modern approaches, a methodological support has been developed for building an integrated system for assessing company personnel.

The dissertation research includes: an introduction, three chapters of 51 pages, 14 tables, 10 figures, a conclusion, a list of used literature in the composition of 46 sources.

The author of the work confirms that the work is done independently and the calculation and analytical material carried out in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

(signature)