

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра международного менеджмента

Сюй Чао

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ
(НА ПРИМЕРЕ «Geely Automobile Holdings Limited»)**

Магистерская диссертация
специальность 1-25 80 01 Экономика

Научный руководитель
Тихонова Людмила Ефимовна
доктор экономических наук, профессор

Допущен к защите
« ___ » _____ 20__ г.
Зав. кафедрой _____
Карпенко Елена Михайловна
д.э.н., профессор

Минск 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 112 с., 22 рис., 19 табл., 71 источник, 2 прил.

КАДРЫ, ПЕРСОНАЛ, ШТАТ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РЕСУРСАМИ, МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛА, МЕНЕДЖЕР ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА, КАДРОВАЯ СЛУЖБА ПРЕДПРИЯТИЯ.

В современных условиях высокой конкуренции, чтобы сохранить и укрепить свои позиции на рынке, необходимо уметь прогнозировать потребности и совершенствоваться на этой основе кадровую политику. Именно поэтому современная концепция управления персоналом предприятия связана с укреплением кадровой составляющей предприятий. В этом состоит актуальность темы магистерской диссертации.

Цель работы — изучить основы формирования и реализации кадровой политики предприятия СЗАО «БЕЛДЖИ» и разработать мероприятия по ее совершенствованию.

Задачи работы:

- установить сущность понятия кадровой политики, выделить особенности ее формирования на предприятии;
- изучить зарубежный опыт формирования кадровой политики;
- оценить состояние кадровой политики на предприятии СЗАО «БЕЛДЖИ»;
- произвести анализ формирования и реализации кадровой политики на предприятии СЗАО «БЕЛДЖИ»;
- разработать систему мероприятий и предложений по совершенствованию кадровой политики на предприятии СЗАО «БЕЛДЖИ».

Объектом в рамках диссертационного исследования является кадровая политика на предприятии, являющаяся ключом к его устойчивому развитию и высоким показателям производительности. Без надлежащим образом разработанной системы управления персоналом и четко выверенной политики невозможно привести предприятие к успеху и достичь поставленных целей.

Предмет исследования — особенности кадровой политики в СЗАО «БЕЛДЖИ».

Новизна полученных результатов заключается в разработке системы мероприятий по улучшению кадровой политики на предприятии СЗАО «БЕЛДЖИ» с целью улучшения эффективности его деятельности и, в частности, увеличения уровня продаж выпускаемых автомобилей.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

Master's Thesis: 112 pages, 22 pictures, 19 tables, 71 sources, 2 annexes.

HUMAN RESOURCES, PERSONNEL, STAFF, PERSONNEL POLICY, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, PERSONNEL MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES MANAGER, COMPANY PERSONNEL DEPARTMENT.

At the time of high competition, in order to maintain and strengthen one's positions in the market, it is necessary to be able to predict needs and improve the personnel policy on the basis thereof. That is why the modern concept of company personnel management is associated with strengthening the personnel component of companies. This comprises the relevance of the topic of the Master's Thesis.

The purpose of the work is to study the foundations of formation and implementation of the personnel policy of BELGEE CJSC and to develop measures for the improvement thereof.

Tasks of the work:

- to establish the essence of the personnel policy concept, to highlight the features of its formation at a company;
- to study foreign experience in formation of personnel policy;
- to assess the condition of the personnel policy at BELGEE CJSC;
- to analyze the formation and implementation of the personnel policy at BELGEE CJSC;
- to develop a system of measures and proposals to improve the personnel policy at BELGEE CJSC.

The object of the Master's Thesis research is a company personnel policy which is the key to its sustainable development and obtaining high-performance indicators. It is impossible to succeed and achieve goals without a duly developed personnel management system and a well-defined policy.

The subject of the research is peculiarities of the personnel policy at BELGEE CJSC.

The obtained results are novel in that they develop a system of measures to improve the personnel policy at BELGEE CJSC in order to elevate the efficiency of its activities and, in particular, to increase the level of sales of manufactured cars.