

MINISTRY OF EDUCATION OF REPUBLIC OF BELARUS
BELARUSIAN STATE UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS
International Management Department

ZHANG, Aifang

**IMPROVEMENT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
IN CHINA'S BASIC EDUCATION SYSTEM**

Master's Thesis

Speciality 1-25 80 01 Economics

Supervisor _____
Yauhen Navitski
Master degree

Allowed to be defended
«____»_____2021 г.
Head of the Department

E.M. Karpenka
Doctor, Professor

Minsk, 2021

ABSTRACT

Master's thesis 87 p., 7 fig., 6 table., 34 sources.

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, SYSTEM, EDUCATIONAL,
INSTITUTION, CHINA, EDUCATION.

The object of the study is the municipal budget educational institution «Beijing Secondary School».

The purpose of the master's thesis is to develop proposals for improving the efficiency of the human resource management system of the «Beijing Secondary School».

Tasks of the Master's thesis:

- 1) consider the theoretical aspects of human resource management;
- 2) to analyze and evaluate the effectiveness of personnel management in an educational organization;
- 3) develop proposals to improve the efficiency of human resource management of educational institutions.

Novelty elements: Human resource management is the process of organizing the rational use of employees of the enterprise as the main resource that ensures not just efficiency, but also competitiveness, and the success of the enterprise. The modern approach to personnel management involves changing the principles of management to motivate employees, expanding cooperation between staff and management. The formation of an effective management system is the most important task and depends on the choice of the approach to management in the enterprise, the organizational structure of management, the qualifications of the management staff, etc.

Theoretical and practical significance: the work helps to solve a number of difficulties in comparing economic systems of languages, as well as problems of a economic nature.

РЕФЕРАТ

Магистерская диссертация 87 с., 7 рис., 6 табл., 34 источника.

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ, СИСТЕМА, ОБРАЗОВАНИЕ, УЧРЕЖДЕНИЕ, КИТАЙ, ОБРАЗОВАНИЕ.

Объектом исследования является муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Пекинская средняя школа».

Целью магистерской диссертации является разработка предложений по повышению эффективности системы управления человеческими ресурсами "Пекинской средней школы".

Задачи магистерской диссертации:

- 1) рассмотреть теоретические аспекты управления человеческими ресурсами;
- 2) анализировать и оценивать эффективность управления персоналом в образовательной организации;
- 3) разработать предложения по повышению эффективности управления человеческими ресурсами образовательных учреждений.

Элементы новизны: Управление человеческими ресурсами-это процесс организации рационального использования работников предприятия как основного ресурса, обеспечивающего не только эффективность, но и конкурентоспособность, и успех предприятия. Современный подход к управлению персоналом предполагает изменение принципов управления для мотивации сотрудников, расширение сотрудничества между персоналом и руководством. Формирование эффективной системы управления является важнейшей задачей и зависит от выбора подхода к управлению на предприятии, организационной структуры управления, квалификации управленческого персонала и т.д.

Теоретическая и практическая значимость: работа помогает решить ряд трудностей при сравнении экономических систем языков, а также проблемы экономического характера.