

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ
И НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ (НА
ПРИМЕРЕ ТОО «ИНТЕРАВТОТРАНС»)**

МИЗУЛО Александр Викторович

Руководитель
Муха Денис Викторович,
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2021

Дипломная работа: 75 с., 6 рис., 13 табл., 63 источника, 2 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРЕМИЯ, РАБОЧИЕ УСЛОВИЯ, ПОДБОР КАДРОВ

Целью работы является разработка предложений по совершенствованию системы управления персоналом в ТОО «ИНТЕРАВТОТРАНС».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Рассмотреть теоретические основы управления персоналом на предприятии;
2. Провести анализ системы управления персоналом в Республике Беларусь на примере ТОО «ИНТЕРАВТОТРАНС»;
3. Выявить направления совершенствования системы управления персоналом в ТОО «ИНТЕРАВТОТРАНС».

Объект исследования: предприятие ТОО «ИНТЕРАВТОТРАНС».

Предмет исследования: система управления персоналом в ТОО «ИНТЕРАВТОТРАНС».

Методы исследования: сравнительный анализ, наблюдение, табличный и графический приемы, метод экспертных оценок и др.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике при создании и организации деятельности на коммерческой основе подразделений ТОО «ИНТЕРАВТОТРАНС», так же других транспортно-логистических компаний.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 75 с., 6 мал., 13 табл., 63 крыніцы, 2 прым.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ ПЕРСАНАЛУ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРЭМІЯ, РАБОЧЫЯ ЁМОВЫ, ПАДБОР КАДРАЎ

Мэтай працы з'яўляецца распрацоўка прапаноў па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам у ТАА «ИНТЭРАЎТАТРАНС».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

1. Разгледзець тэарэтычныя асновы кіравання персаналам на прадпрыемстве;

2. Правесці аналіз сістэмы кіравання персаналам у Рэспубліцы Беларусь на прыкладзе ТАА «ИНТЭРАЎТАТРАНС»;

3. Выявіць напрамкі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам у ТАА «ИНТЭРАЎТАТРАНС».

Аб'ект даследавання: прадпрыемства ТАА «ИНТЭРАЎТАТРАНС».

Прадмет даследавання: выступае сістэма кіравання персаналам на дадзеным прадпрыемстве.

Метады даследавання: параўнальны аналіз, назіранне, таблічны і графічны метады, метады экспертных ацэнак і інш.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны на практыцы пры стварэнні і арганізацыі дзейнасці на камерцыйнай аснове падраздзяленняў ТАА «ИНТЭРАЎТАТРАНС», гэтак жа іншых транспартна-лагістычных кампаній.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 75 p., 6 fig., 13 tabl., 63 sources, 2 adj.

PERSONNEL MANAGEMENT, HUMAN RESOURCE POTENTIAL, MOTIVATION, STAFF INCENTIVES, SALARY, BONUS, WORKING CONDITIONS, PERSONNEL SELECTION

The purpose of the work is to develop proposals for improving the personnel management system in the company LLP «INTERAVTOTRANS».

Within the framework of achieving this goal, the author set the following tasks:

1. Consider the theoretical foundations of personnel management in the enterprise;
2. to analyze the personnel management system in the Republic of Belarus on the example of LLP «INTERAVTOTRANS»;
3. Identify areas of improvement of the personnel management system in LLP «INTERAVTOTRANS»;

The object of research: in the thesis is the enterprise LLP «INTERAVTOTRANS», the main activity of which is cargo transportation.

Subject of the study: the personnel management system in this enterprise is used.

Research methods: comparative analysis, observation, tabular and graphical techniques, the method of expert assessments, etc.

Scope of possible practical application: the proposed solutions can be used in practice when creating and organizing the activities on a commercial basis of divisions of LLP «INTERAVTOTRANS», as well as other transport-logistics companies.

Author of work confirms that the above thesis work in computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.