

2. Доклад о человеческом развитии 2019. – Режим доступа: http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr_2019_overview_-_russian.pdf
3. Рейтинг экономик мира 2019, таблица ВВП стран мира. – Режим доступа: <https://basetop.ru/rejting-ekonomik-mira-2019-tablitsa-vvp-stran-mira>
4. Мировой Атлас Данных. Мировая и региональная статистика, национальные данные, карты и рейтинги. - Режим доступа: <https://knoema.ru/atlas/ranks/>
5. Егоренко С.Н., Бондаренко К.А., Соловьева С.В. Инновации: международные сопоставления / Доклад о человеческом развитии – 2018. Глава 8. – Режим доступа: <https://publications.hse.ru/mirror/pubs/share/direct/228607056>
6. Система показателей оценки уровня технологического развития отраслей экономики [Республики Беларусь]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/nauka-i-innovatsii/godovye-dannye/otsenka-urovnnya-tekhnologicheskogo-razvitiya-otrasley-ekonomiki/>
7. United Nations Development Programme: Education Index 2019.- Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/global-education-expenditure>
8. World Health Organization: Global Health Expenditure 2020. – Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/global-health-expenditure>

«ЦИФРОВЫЕ» КОЧЕВНИКИ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Е.В. Столярова

*Белорусский государственный университет,
пр. Независимости, 4, 220030, г. Минск, Беларусь, e.staliarova@gmail.com*

В статье рассмотрено понятие «цифровые кочевники» как новое явление в мировой экономике, установлены основные причины его появления. Изучено влияние «цифровых кочевников» на различные субъекты экономики, в том числе на отдельные страны и международные компании. Рассмотрены примеры деятельности отдельных стран и международных компаний в отношении «цифровых» кочевников.

Ключевые слова: цифровизация; цифровая экономика; мировая экономика; «цифровые» кочевники; интернет.

DIGITAL NOMADS IN THE WORLD ECONOMY

E.V. Staliarova

*Belarussian state university,
Nezavisimosti av., 4, 220030, Minsk, Belarus, e.staliarova@gmail.com*

We discuss the notion of digital nomads and the novel trend in the world economy to which it refers. We examine its underlying causes and analyse its impact on countries, international companies and other players. We present examples that show how countries and multinational companies can benefit from this new opportunity.

Key words: digitalization; digital economy; world economy; digital nomads; internet.

Мировая экономика на современном этапе развивается в условиях ее цифровизации. Это означает изменение рынков, бизнес-моделей компаний, а также перестройка национальных экономик с целью максимально использовать возможности цифровизации. Цифровизация всех аспектов жизни и экономики способствует появлению новых экономических понятий. Одним из них является понятие «цифровых» кочевников. Наиболее активно о «цифровых» кочевниках стали говорить в связи с пандемией COVID-19 в 2020 году, хотя само понятие возникло чуть раньше.

К «цифровым» кочевникам относят сотрудников компаний, которые благодаря возможности удаленной работы, уезжают на постоянное или временное место жительства в другие страны. Появление такого понятия стало возможным благодаря развитию информационных технологий, которые позволяют связывать страны и континенты через интернет. Распространение COVID-19 в начале 2020 года и введенный карантин во многих странах мира закрепил необходимость работы бизнеса онлайн в течение какого-то времени. Важно отметить, что ослабление карантина в середине 2020 года не привело к резкому возврату к прежнему уровню офлайн-занятости. Формат удаленной работы прижился и стал одним из ключевых для компаний, даже при наличии возможности полноценной работы в офисе.

Так по состоянию на 16 июля 2020 года в соответствии с данными Statista, 65% человек постоянно, очень часто или часто работают в удаленном формате (рисунок 1).



Примечание: [1].

Удаленная работа позволяет сотрудникам не быть привязанными к конкретному месту и дает возможность переехать в наиболее благоприятные для жизни, по их мнению, страны и вести работу оттуда.

Важно отметить, что данным трендом очень умело воспользовались многие страны, предложив «цифровым» кочевникам, заинтересованным в комфорте удаленной работы, специальные условия. Появились страны, которые стали выдавать «цифровые визы».

В частности, свое намерение выдавать «цифровые» визы в августе-сентябре 2020 года обозначила Хорватия. В правительстве данной страны заявили, что Хорватия может стать первой страной в мире, которая на уровне законодательства зафиксировала взаимодействие с «цифровыми» кочевниками.

До этого о льготных условиях получения визы заявили несколько стран, представленных в таблице 1.

Таблица 1 – Страны, вводящие специальные визы для сотрудников различных компаний, желающих работать удаленно

Страна	Описание условий для тех, кто желает работать удаленно, по специальной визе
Грузия	• Прохождение карантина в течение 14 дней за счет претендента • Обязательство остаться в стране минимум на шесть месяцев
Эстония	• Виза «цифрового» кочевника на год • Рассмотрение заявления в течение 30 дней • Заработная плата претендентов: более 4,1 тыс. долларов в месяц в течение последних шести месяцев • Прием заявок от представителей Евросоюза, Великобритании, Австралии, Южной Кореи, Японии и Канады
Бермудские острова	• Стоимость визы: 263 доллара • Необходимость подтвердить определенный уровень дохода • Возможность для детей претендента посещать школу
Барбадос	• Наличие двух типов виз: ○ Новогодняя рабочая виза ○ Виза на 12 месяцев • Возможность для детей претендента посещать школы
Ангилья (заморская территория Великобритании)	• Виза на длительный срок • Зависимость стоимости визы от ее срока

Примечание: собственная разработка на основе [2].

Как видно из таблицы, среди стран, предлагающих специальные условия для удаленной работы, можно выделить страны с оффшорным

режимом, а также малые страны постсоветского пространства такие как Грузия и Эстония. Выдача таких виз уже сейчас дает свои результаты. Несмотря на то, что виза на 12 месяцев в Барбадосе появилась только в конце июня, к сентябрю было подано уже 1,3 тысяч заявок. Около 40% таких запросов было получено от граждан США.

Страны, выдающие специальные визы «цифровым» кочевникам заинтересованы в привлечении такой категории граждан с высоким уровнем дохода, способных оказывать положительное влияние на экономику страны. В частности, среди ожидаемых эффектов от прибытия «цифровых» кочевников можно выделить:

- Приток денежных средств, которые приносят с собой «цифровые» кочевники в принимающую страну и увеличение трат «цифровых» кочевников в принимающей стране, что положительно влияет на ВВП данной страны;

- Привлечение сотрудников, которые потенциально однажды, при условии удовлетворения жизнью в принимающей стране, смогут остаться и работать на ее экономику на постоянной основе.

Среди минусов можно выделить возможную краткосрочность интереса «цифровых» кочевников к конкретной стране. Пока нерешенным также является вопрос регулирования на законодательном уровне деятельности «цифровых» кочевников. Отдельным вопросом для обсуждения является вопрос уплаты налогов компаниями, в которых работают «цифровые» кочевники. В частности, в случае перемещения между странами в рамках удаленной работы, возникают вопросы, в соответствии с каким законодательством необходимо уплачивать определенные налоги. На существование этой проблемы указывали в том числе в компании Facebook.

Переход на удаленную работу оказал влияние не только на возникновение новых возможностей для различных стран. Он также непосредственно повлиял на особенности развития бизнеса. Когда стало понятно, что переход к удаленной работе – это не просто временное явление, а нарастающая тенденция, трансформирующая бизнес, в бизнесе начали задумываться об изменениях как процессов, так и оргструктуры.

Одной из первых компаний, которая сделала фокус на удаленную работу как долгосрочно функционирующую систему, а не временное явление, является компания Facebook. В сентябре 2020 года она заявила об открытии вакансии «Директора по удаленной работе», тем самым подчеркнув, что переход на удаленную работу – это сознательное решение, определяющее будущее компании. Одной из задач сотрудника в данной должности будет разработка стратегии удаленной работы и ее

реализация. Необходимость управления процессами удаленной работы в Facebook возникла в марте 2020 года, когда все сотрудники компании перешли на удаленный режим работы. Данный режим будет действовать до июля 2021 года. При этом Facebook обещает каждому сотруднику поддержку в размере одной тысячи долларов. И если исходить из того, что в компании работает более 45 тысяч сотрудников [3], то общие траты компании на данные цели смогут превысить 45 миллионов долларов.

Важно отметить, что все компании, в том числе высокотехнологичные, по-разному оценивают перспективы удаленной работы. В частности, Facebook смотрит на эту проблему более оптимистично. После оценки первых результатов работы в компании было принято решение перевести на удаленную работу до 50% персонала в течение 10 лет. В Google пока речь идет об удаленной работе до конца 2020 года. Безграничные возможности по удаленной работе представило для своих сотрудников руководство Twitter. В то время как Apple видит необходимость в возврате работы в офлайн-режиме после окончания пандемии [4].

Увеличение числа «цифровых» кочевников порождает дополнительный спрос на шеринговые модели в экономике. В частности, Airbnb становится одним из инструментов для поиска жилья на период удаленной работы в чужой стране. Также увеличивается интерес к коворкингам. Это связано, прежде всего, с тем, что в удаленной работе есть явные минусы. К ним можно отнести нехватку общения. Эту проблему при переезде за границу можно решить, работая в коворкингах. В связи с этим появилось отдельное понятие «co-presence». Это означает нахождение конкретного человека рядом с другими людьми.

В сложившейся ситуации Республике Беларусь также необходимо оценить все возникающие возможности, в частности увеличение внимания к удаленной работе. Как один из вариантов, возможно рассмотрение вопроса выдачи Республикой Беларусь «цифровых» виз.

Таким образом, можно сказать, что пандемия 2020 года ускорила те процессы, которые были запущены благодаря цифровизации мировой экономики. В частности, увеличилось число «цифровых» кочевников, сотрудников компаний, желающих работать в данной компании удаленно из другой страны. Понимание данного тренда заставляет реагировать на него ключевых игроков мирового рынка, а именно, различные страны и международные компании. В частности, государства для привлечения обеспеченных «цифровых» кочевников выдают специальные визы. А международные компании оценивают варианты перевода на удаленную

работу более половины сотрудников в ближайшее десятилетие, параллельно трансформируя свои процессы и оргструктуру.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

1. Frequency of working remotely in 2020 [Электронный ресурс] // Statista. – 2020. – Режим доступа: <https://www.statista.com/statistics/1111354/frequency-of-working-remote/> – Дата доступа: 29.09.2020.

2. Всё больше стран вводят специальные визы для удалёнщиков. Скоро к ним может присоединиться Хорватия [Электронный ресурс] // IncRussia. – 18.09.2020. – Режим доступа: <https://incrussia.ru/news/vse-bolshe-stran-vvodyat/> – Дата доступа: 29.09.2020.

3. Facebook создала должность директора по «удалёнке» на фоне перехода сотрудников на работу из дома [Электронный ресурс] // Vc.ru. – 17.09.2020. – Режим доступа: <https://vc.ru/hr/159247-facebook-sozdala-dolzhnost-direktora-po-udalenske-na-fone-perehoda-sotrudnikov-na-rabotu-iz-doma> – Дата доступа: 29.09.2020.

4. Facebook решил перевести 50% персонала на работу из дома за 10 лет [Электронный ресурс] // Forbes. – 22.05.2020. – Режим доступа: <https://www.forbes.ru/newsroom/tehnologii/401117-facebook-reshil-perevesti-50-personala-na-rabotu-iz-doma-za-10-let>. – Дата доступа: 29.09.2020.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ «ЗЕЛЕНОГО» ФИНАНСИРОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Л.Е. Филиппова¹, И.С. Пыл²

*¹ Белорусский государственный университет,
пр. Независимости, 4, 220030, г. Минск, Беларусь, filippova_le@list.ru*

*² Программа развития ООН в Беларуси
ул. Кирова, 17, 220050, Минск, Беларусь, iryna.pyl@gmail.com*

Рассмотрены ключевые инициативы в сфере устойчивого развития. Сформулированы концептуальные подходы к дефинициям «зеленая экономика» и «зеленые финансы». На основе изученного мирового опыта раскрыты инструменты и механизмы финансирования, такие как «зеленые» облигации, кредиты и займы, которые не являются принципиально новыми в техническом плане, но характеризуются экологической составляющей. Выявлены действующие и обоснованы перспективные финансовые инструменты реализации «зеленых» проектов в Беларуси как важнейшего направления достижения устойчивого развития национальной экономики.

Ключевые слова: зеленая экономика; зеленые финансы; «зеленые» кредиты и облигации; устойчивое развитие.