

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра инноватики и предпринимательской деятельности

У ЦЗИНЬЧЭН

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ИННОВАЦИОННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ SZ DJI
TECHNOLOGY CO., LTD)**

Магистерская диссертация
специальность 1-26 80 04 Менеджмент

Научный руководитель
Байнёв Валерий Фёдорович
д.э.н., профессор

Допущена к защите
« ____ » _____ 2021 г.
Зав. кафедрой _____
Байнёв Валерий Фёдорович
д.э.н., профессор

Минск, 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Ключевые слова: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ.

Целью работы является обоснование направлений управления развитием персонала SZ DJI Technology Co Ltd на принципах социальной ответственности.

Объектом исследования является процесс развития персонала SZ DJI Technology Co Ltd.

Предметом исследования являются теоретические, научно-методические и практические аспекты обеспечения развития персонала SZ DJI Technology Co Ltd на основе социальной ответственности.

В процессе работы были получены следующие результаты: проведен анализ инновационного управления персоналом SZ DJI Technology Co Ltd.

Новизна полученных результатов заключается в разработке направлений совершенствования обеспечения развития персонала SZ DJI Technology Co Ltd на основе социальной ответственности.

Структура магистерской диссертации представлена тремя главами, где определены теоретические основы инновационного управления организации; проведен анализ системы управления развитием персонала предприятия SZ DJI Technology Co Ltd; разработаны направления обеспечения развития персонала SZ DJI Technology Co Ltd на основе социальной ответственности.

Полный объем работы составляет 84 с., в том числе 10 рисунков, 11 таблиц, 65 источников.

Автор работы подтверждает, что работа выполнена самостоятельно и приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

GENERAL DESCRIPTION

Keywords: PERSONNEL MANAGEMENT, INNOVATIVE DEVELOPMENT, SOCIAL RESPONSIBILITY, INNOVATIVE POTENTIAL.

The purpose of the work is to substantiate the directions of personnel development management of SZ DJI Technology Co Ltd based on the principles of social responsibility.

The object of the study is the personnel development process of SZ DJI Technology Co Ltd.

The subject of the research is the theoretical, scientific, methodological and practical aspects of ensuring the development of SZ DJI Technology Co Ltd personnel on the basis of social responsibility.

In the course of the work, the following results were obtained: an analysis of the innovative personnel management of SZ DJI Technology Co Ltd.

The novelty of the results obtained lies in the development of areas for improving the provision of staff development of SZ DJI Technology Co Ltd on the basis of social responsibility.

The structure of the master's thesis is presented in three chapters, where the theoretical foundations of innovative management of the organization are defined; the analysis of the personnel development management system of the enterprise SZ DJI Technology Co Ltd is carried out; the directions of ensuring the development of personnel SZ DJI Technology Co Ltd on the basis of social responsibility are developed.

The full volume of the work is 84 pages, including 10 figures, 11 tables, 65 sources.

The author of the work confirms that the work was done independently and the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.