

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

Кафедра инноватики и предпринимательской деятельности

Ли Чао

**Инновационные управление человеческими ресурсами
организации**

Магистерская диссертация
специальность 1-26 80 04 «Менеджмент»

Научный руководитель:
Момоток Юлия Анатольевна
к.э.н., доцент

Допущена к защите
«___» _____ 2021 г.
Зав. кафедрой инноватики
и предпринимательской деятельности
доктор экономических наук, профессор
_____ В.Ф. Байнев

Минск 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Ключевые слова: СИСТЕМА, УПРАВЛЕНИЕ, ПЕРСОНАЛ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ОРГАНИЗАЦИЯ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС, РАЗВИТИЕ, ПОВЫШЕНИЕ, КАДРЫ

Цель работы - изучение и разработка предложений по совершенствованию стратегии управления персоналом.

Актуальность темы дипломной программы заключается в том, что эффективная организация системы управления персоналом компании является главным фактором успешной работы ее сотрудников, без нее весь комплекс мероприятий по взаимодействию с персоналом не будет эффективным.

Объектом исследования является ЧУП «Теория безопасности».

Предметом исследования является управление персоналом.

В процессе работы были получены следующие результаты: важным моментом в сфере управления персоналом и повышения производительности труда является организация заработной платы. В ЧУП «Теория безопасности» применяется повременно-премиальная система оплаты труда с элементами бонусной системы. Для ЧУП «Теория безопасности» автор рекомендует внедрить систему грейдов. На белорусском рынке данный программный продукт существует на базе 1С и реализуется под названием 1С:Консалтинг. ЧДД проекта равен 41,03 тыс. руб., так как ЧДД больше нуля – проект использования «1С:Консалтинг» эффективен. Таким образом, использование гибкой системы труда на основе грейдов и внедрения «1С:Консалтинг» обоснованы и могут быть внедрены на ЧУП «Теория безопасности» с целью повышения материальной мотивации труда.

Новизна полученных результатов заключается в предложенных путях совершенствования системы управления персоналом организации.

Структура магистерской диссертации представлена тремя главами, где раскрываются

Полный объем работы составляет 70 с. Работа содержит 61 рисунок, 19 таблиц, 30 источников, 1 приложение.

Автор работы подтверждает, что приведенные в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Keywords: SYSTEM, MANAGEMENT, PERSONNEL, EFFICIENCY, ORGANIZATION, HUMAN RESOURCE, DEVELOPMENT, IMPROVEMENT, PERSONNEL

The purpose of the work is to study and develop proposals for improving the HR management strategy.

The relevance of the topic of the diploma program lies in the fact that the effective organization of the company's personnel management system is the main factor for the successful work of its employees, without it, the entire range of measures for interaction with personnel will not be effective.

The object of the study is the State of emergency «Security Theory».

The subject of the study is personnel management.

In the course of the work, the following results were obtained: an important point in the field of personnel management and labor productivity improvement is the organization of wages. In the State of emergency «Safety Theory», a time-based bonus system of remuneration with elements of a bonus system is used. For the State of emergency «Security Theory», the author recommends implementing a system of grades. In the Belarusian market, this software product exists on the basis of 1C and is implemented under the name 1C:Consulting. The BDD of the project is equal to 41.03 thousand rubles, since the BDD is greater than zero – the project of using «1C:Consulting» is effective. Thus, the use of a flexible labor system based on grades and the introduction of «1C:Consulting» are justified and can be implemented at the State of Emergency «Safety Theory» in order to increase the material motivation of labor.

The novelty of the results obtained lies in the proposed ways to improve the organization's personnel management system.

The structure of the master's thesis is presented in three chapters, which reveal

The total amount of work is 70 s. The work contains 61 figures, 19 tables, 30 sources, and 1 appendix.

The author of the work confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.