

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра инноватики и предпринимательской деятельности

ЗАХАРЧЕНКО Анна Сергеевна

**ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
НА ПРЕДПРИЯТИИ ТАМПОНАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РУП «ПО
«БЕЛОРУСНЕФТЬ» В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

Магистерская диссертация
специальность 1-26 80 04 Менеджмент

Научный руководитель
Байнев Валерий Федорович
доктор экономических наук,
профессор

Допущена к защите
«____» _____ 2021 г.
Зав. кафедрой _____
Байнёв Валерий Фёдорович
д.э.н., профессор

Минск, 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 81 с., 8 рис., 21 табл., 8 приложений, 52 источника.

Ключевые слова: МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА SAP ERP, LEAN-PRODUCTION, HR-БИЗНЕС-ПАРТНЕР, СИСТЕМА ГРЕЙДОВ И КРІ.

Объект исследования: Тампонажное управление РУП «Производственное объединение «Белоруснефть».

Предмет исследования: персонал, система и методы управления персоналом, а также управленческие отношения, которые возникают в процессе формирования и развития политики управления.

Цель работы: провести анализ действующей системы и методов управления персоналом Тампонажного управления, разработать мероприятия по совершенствованию и стратегическому планированию управления персоналом для повышения эффективности работы предприятия.

Методы исследования: общенаучные методы, такие как системный анализ, экономический анализ, наблюдения и сравнения, методы экспертных оценок, взаимосвязи теоретических и практических аспектов исследования.

Исследование и разработка: дана оценка действующей системе мотивации персонала на предприятии, разработаны предложения по ее совершенствованию.

Элементы научной новизны: разработана система оплаты труда на основе грейдов, а также методика оценки эффективности внедрения грейдовой системы оплаты труда.

Область практического применения: оценка удовлетворенности персонала компании условиями труда. Также практическая значимость научного исследования подтверждается тем, что оно осуществлялось в соответствии с Заявкой компании Тампонажное управление РУП ПО «Белоруснефть» (см. копию Заявки на выполнение магистерской диссертации в Приложении А) и его результаты – рекомендации по совершенствованию кадровой политики – использованы на практике для обоснования и реализации стратегии развития Тампонажного управления РУП ПО «Белоруснефть» на средне- и долгосрочную перспективу (см. копию Акта о практическом использовании результатов научного исследования Тампонажным управлением РУП ПО «Белоруснефть» от 20.05.2021 г. в Приложении Б).

Результаты внедрения: социальный эффект от предлагаемых мероприятий проявляется в создании современной эффективной системы стимулирования персонала, которая объединяет индивидуальные интересы работников и стратегические цели компании; экономический – в росте производительности труда и чистой прибыли, рентабельности компаний.

Технико-экономическая, социальная значимость: внедрение системы грейдов позволит сделать систему мотивации прозрачным, справедливым

инструментом управления, повысит удовлетворенность условиями труда и приверженность сотрудников к компании.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

(подпись магистранта)

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Магістэрская дысертацыя: 81 с., 8 мал., 21 табл., 8 прыкладанняў, 52 крывіцы.

Ключавыя словы: МЕТАДЫ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА SAP ERP, LEAN-PRODUCTION, HR-БІЗНЭС-ПАРТНЕР, СІСТЭМА ГРЭЙДАЎ І КРІ.

Аб'ект даследавання: Тампонажнае кіраванне РУП «Вытворчае аб'яднанне «Беларуснафта».

Прадмет даследавання: персанал, сістэма і метады кіравання персаналам, а таксама кіраўніцкія адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе фарміравання і развіцця палітыкі кіравання.

Мэта працы: правесці аналіз дзеючай сістэмы і метадаў кіравання персаналам Тампонажнага кіравання, распрацаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні і стратэгічнаму планаванню кіравання персаналам для павышэння эфектыўнасці работы прадпрыемства.

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады, такія як сістэмны аналіз, эканамічны аналіз, назірання і параўнання, метады экспертных ацэнак, ўзаемасувязі тэарэтычных і практычных аспектаў даследавання.

Даследаванне і распрацоўка: дадзена ацэнка дзеючай сістэме матывацыі персаналу на прадпрыемстве, распрацаваны прапановы па яе ўдасканаленню.

Элементы навуковай навізны: распрацавана сістэма аплаты працы на аснове грэйдаў, а таксама метадыка ацэнкі эфектыўнасці ўкаранення грэдайдавай сістэмы аплаты працы.

Вобласць практычнага выкарыстання: адзнака задаволенасці персаналу кампаніі ўмовамі працы. Таксама практычнае выкарыстанне навуковага даследавання пацвярджаецца тым, што яно ажыццяўлялася ў адпаведнасці з заяўкай кампаніі Тампонажнае ўпраўленне РУП ВА "Беларуснафта" (гл. копію заяўкі на выкананне магістарскай дысертацыі ў дадатку А) і яго вынікі-рэкамендацыі па ўдасканаленні кадровай палітыкі-выкарыстання на практыцы для абгрунтавання і рэалізацыі стратэгіі развіцця Тампонажнага ўпраўлення РУП ВА "Беларуснафта" на сярэдне - і доўгатэрміновую перспектыву (гл. копію Акта аб практычным выкарыстанні вынікаў навуковага даследавання Тампонажным кіраваннем РУП ВА "Беларуснафта" ад 20.05.2021 г.у дадатку Б).

Вынікі ўкаранення: сацыяльны эффект ад прапанаваных мерапрыемстваў выяўляецца ў стварэнні сучаснай эфектыўнай сістэмы стымулявання персаналу, якая аб'ядноўвае індывідуальныя інтарэсы работнікаў і стратэгічныя мэты кампаніі; эканамічны эфект выяўляецца ў росце прадукцыйнасці працы і чыстага прыбытку.

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: ўкараненне сістэмы грэйдаў дазволіць зрабіць сістэму матывацыі зразумелым, справядлівым

інструментам кіравання, павысіць задаволенасць умовамі працы і прыхільнасць супрацоўнікаў да кампаніі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

(подпіс магістранта)

GENERAL DESCRIPTION OF THE WORK

Degree project: 81 p., 8 fig., 21 tables, 8 appendices, 52 sources.

Key Expressions: METHODS OF PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, SAP ERP SYSTEM, LEAN-PRODUCTION, HR-BUSINESS PARTNER, GRADING SYSTEM AND KPI.

Object of research: Tamponage management of the Republican unitary enterprise "Production Association "Belorusneft".

Subject of research: personnel system and methods of personnel management, as well as managerial relations that arise in the process of forming and developing management policies.

Objectives: to analyze the current system and methods of personnel management of Tamponage management, to develop measures for improving and strategic planning of personnel management to improve the efficiency of the enterprise.

Methods of the Research: General scientific methods, such as system analysis, economic analysis, observations and comparisons, methods of expert assessments, the relationship of theoretical and practical aspects of research.

Research and development: prospective areas of improving staff motivation have been studied, the operating system of motivation has been evaluated, the concrete advice for its improvement has been given.

Elements of scientific innovation: a system of remuneration based on grades and methods of evaluating the effectiveness of grading system have been developed.

The area of practical applications: employee satisfaction with working conditions. Also, the practical significance of the research is confirmed by the fact that it was carried out in accordance with the Application of the company Grouting Management of RUE PO "Belorusneft" (see a copy of the Application for the master's thesis in Appendix A) and its results-recommendations for improving the personnel policy-were used in practice to justify and implement the strategy for the development of Grouting Management of RUE PO "Belorusneft" for the medium and long term (see a copy of the Act on the practical use of the results of scientific research by the Grouting Department of RUE PO "Belorusneft" dated 20.05.2021 in Appendix B).

Results of implementation: the social impact of the proposed measures is manifested in the creation of a modern and efficient system of incentives for staff, which brings together the interests of individual employees and strategic goals of the company; economic effect is manifested in the growth of labor productivity and earnings.

Technical and economic, social significance: the introduction of the grading system will make the motivation system transparent and understandable, fair management tool will increase the satisfaction of working conditions and employee commitment to the company.

The author of the work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.

(Signature of the postgraduate student)