

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»**

**КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ**

**Аннотация к дипломной работе**

**АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ В ООО «СЭЛЬВИН»  
И ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

**МИХАЛЬКЕВИЧ Александр Андреевич**

**Руководитель  
Самусевич Владимир Петрович  
кандидат психологических наук, доцент**

Минск, 2021

Дипломная работа: 77 с., 3 рис., 12 табл., 63 источника, 4 прил.

## МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ЗАТРАТЫ НА ОПЛАТУ ТРУДА, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ.

Цель дипломной работы является анализ системы мотивации персонала и разработка методов по ее улучшению.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Рассмотреть роль мотивации труда в деятельности организаций, изучить ее виды и методологические аспекты ее формирования, распределения и использования;
2. Провести анализ и дать оценку финансово-хозяйственной деятельности организации;
3. Исследовать систему мотивации труда и систему формирования заработной платы в организации;
4. Провести анализ нематериальных методов стимулирования персонала, исследовать механизмы её формирования;
5. Проанализировать динамику заработной платы как примера материальной мотивации сотрудников, исследовать механизмы её формирования;
6. Определить и экономически обосновать возможные пути улучшения системы мотивации сотрудников организации.

Объект исследования: организация ООО «Сэльвин».

Предмет исследования: система мотивации персонала организации ООО «Сэльвин».

Методы исследования: общие приемы и способы исследования сущности и видов мотивации труда, а также специальные приемы экономического анализа: анализ абсолютных и относительных показателей, факторный анализ и др.

Область возможного практического применения: внедрение предложенных рекомендации для совершенствования системы мотивации персонала в ООО «Сэльвин».

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 77 с., 3 мал., 12 табл., 63 крыніцы, 4 дад.

## МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, ВЫДАТКІ НА АПЛАТУ ПРАЦЫ, ФОНД АПЛАТЫ ПРАЦЫ, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ, ФАКТАРНЫ АНАЛІЗ.

Мэта работы – правесці аналіз сістэмы матывацыі персаналу і разпрацоўка метадаў па яе паляпшэнню.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

1. Разгледзець ролю матывацыі працы ў дзейнасці арганізацый, вывучыць яе віды і метадалагічныя аспекты яе фарміравання, размеркавання і выкарыстання;

2. Правесці аналіз і даць ацэнку фінансава-гаспадарчай дзейнасці арганізацыі;

3. Даследаваць сістэму матывацыі працы і сістэму фарміравання зароботнай платы ў арганізацыі;

4. Правесці аналіз нематэрыяльных метадаў стымулявання персаналу, даследаваць механізмы яе фарміравання;

5. Прааналізаваць дынаміку зароботнай платы як прыкладу матэрыяльнай матывацыі супрацоўнікаў, даследаваць механізмы яе фарміравання;

6. Вызначыць і эканамічна абгрунтаваць магчымыя шляхі паляпшэння сістэмы матывацыі супрацоўнікаў арганізацыі.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца арганізацыя ТАА «Сэльвін».

Прадметам даследавання з'яўляецца сістэма матывацыі арганізацыі ТАА «Сэльвін».

Метады даследавання: агульныя прыёмы і спосабы даследавання сутнасці і відаў матывацыі працы, а таксама спецыяльныя прыёмы эканамічнага аналізу: аналіз абсалютных і адносных паказчыкаў, фактарны аналіз і інш.

Вобласць магчымага прымянення: укараненне прапанаваных рэкамендацыі для ўдасканалення сістэмы матывацыі персаналу ў ТАА "Сэльвін".

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 77 p., Figures 3, Tables 12, 63 sources, 4 app.

## PERSONALL MOTIVATION, LABOR COSTS, PAYROLL, MOTIVATION METHODS, FACTOR ANALYSIS.

The aim of the thesis is to analyze the motivation system of personnel and developing the methods of its improvement.

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

1. To consider the role of labor motivation in the activities of organizations, to study its types and methodological aspects of its formation, distribution and use;
2. Analyze and evaluate the financial and economic activities of the organization;
3. To investigate the system of labor motivation and the system of salary formation in the organization;
4. To analyze the non-material methods of personnel incentives, to investigate the mechanisms of its formation;
5. To analyze the dynamics of wages as an example of material motivation of employees, to investigate the mechanisms of its formation;
6. Identify and economically justify possible ways to improve the motivation system of the organization's employees.

The object of this research is "Sellwin" LLC.

The subject of this research is the system of motivation of "Sellwin" LLC.

The methods of this research: general and research methods, and the nature and types of labor motivation, as well as specific methods of economic analysis: analysis of absolute and relative indicators, factor analysis, etc.

Realm of the possible practical applications: implementation of the proposed recommendations for improving the system of personnel motivation in LLC "Sellwin".

Technical, economic and social significance of the study: the implementation of the proposed measures to improve the system of personnel motivation can increase the economic efficiency of the organization and its competitiveness.

Author of work confirms that the above thesis work in computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.