

будет значительно положительным в развитии стран с низким уровнем «унаследованной промышленности и инфраструктуры» и, следовательно, «относительно незначительной замены «коричневых рабочих мест» зелеными» [2].

В целом зеленые МСП вносят свой вклад в защиту климата, окружающей среды и биоразнообразия посредством своей продукции, услуг и деловой практики. Различные субъекты МСП вносят данный вклад по-разному. Одни сосредотачиваются на сокращении воздействия своего производственного процесса на окружающую среду (например, ресурсоэффективные процессы), в то время как другие сосредотачиваются на экологических результатах и предлагают экологически чистые продукты и услуги (например, возобновляемые источники энергии). Иначе говоря, «зеленые» субъекты МСП могут быть либо экологичными исполнителями – обычными субъектами МСП, для которых озеленение влечет за собой включение зеленых практик и повышением их показателей устойчивости, – либо экологическими новаторами – субъекты МСП, основная бизнес-модель которых сосредоточена на продаже товаров и услуг, связанных с устойчивым развитием [3].

Игнорирование возможностей экологизации МСП может привести к увеличению разрыва между компаниями, которые повышают эффективность использования ресурсов, и компаниями, которые этого не делают. Все это может привести к общему ослаблению конкурентоспособности фирм. На национальном уровне экономики всех стран мира рискуют потерять импульс повышения общей производительности и конкурентоспособности, уменьшая тем самым возможности экономического роста.

Государственная политика в данном случае может иметь несколько вариантов и инструментов для поддержки развития экологически сознательных субъектов МСП: нормативно-правовая база, доступ к финансам через поддержку и стимулы, услуги по поддержке зеленого бизнеса и др. Особую актуальность это приобретает для Республики Беларусь, вследствие все большей актуализации процессов зеленой экономики в обществе и государстве. И в данном случае, программно-целевое управление как часть государственной экономической политики в сфере МСП должно быть адаптировано под эти тенденции, активизируя субъектов МСП в их «зеленых» приверженностях.

Библиографические ссылки

1. UNEP : site. URL: <http://www.unep.org/greenconomy/Por-tals/98/documents/ger> (date of access: 11.02.2021).
2. Promoting Decent Work in a Green Economy. ILO Background Note to Towards a Green Economy: Pathways to Sustainable Development and Poverty Eradication. ILO. 2011. 53 p.
3. McDaniels J., Robins N. Mobilizing Sustainable Finance for Small and Medium Sized Enterprises // Sustainable Finance. 2017. № 3. С. 5–17.

УДК 314.07

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД К РЕГУЛИРОВАНИЮ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ¹

Е. В. Масленкова

*Кандидат экономических наук, заведующий кафедрой экономики и менеджмента
Международного университета «МИТСО», г. Минск*

Даны определения понятий «институты государственного регулирования внешней трудовой миграции» и «институциональная среда государственного регулирования внешней трудо-

¹ Исследование проведено при поддержке гранта БРФФИ № Г20Р-334.

вой миграции». Применительно к регулированию внешней трудовой миграции институты рассматриваются как правила, механизмы, обеспечивающие их выполнение, и нормы поведения, которые структурируют взаимодействия между трудящимися-мигрантами, работодателями и органами государственного управления.

Ключевые слова: внешняя трудовая миграция; трудящиеся-эмигранты; трудящиеся-иммигранты; государственное регулирование; институты государственного регулирования; институциональная среда.

INSTITUTIONAL APPROACH TO THE REGULATION OF EXTERNAL LABOR MIGRATION

E. Maslenkova

*PhD in Economics, Head of Economics and Management Department
of the International University «MITSO», Minsk*

The definitions of the concepts «institutions of state regulation of external labor migration» and «institutional environment of state regulation of external labor migration» are given. Regarding the regulation of external labor migration, institutions are seen as rules, mechanisms ensuring their implementation, and norms of behavior that structure interactions between migrant workers, employers and government bodies.

Keywords: external labor migration; emigrant workers; immigrant workers; government regulation; institutions of government regulation; institutional environment.

Внешнюю трудовую миграцию следует рассматривать как совокупность отношений, возникающих при территориальном перемещении людей и обусловленных пересечением государственной границы, временным пребыванием в другой стране, гражданами которой они не являются, а также их трудовой деятельностью в этой стране. Для данной формы миграции характерны добровольность, экономическая мотивация и возвратность.

Как показывает анализ, миграционные перемещения, соответствуя личным интересам трудящихся-мигрантов и их домохозяйств, не всегда являются эффективными с точки зрения интересов государства. Это связано с тем, что структура и объемы выездных и въездных потоков не всегда отвечают текущим потребностям национального рынка труда, а также приоритетам устойчивого социально-экономического развития. В этой связи государственное регулирование внешней трудовой миграции определяется автором как целенаправленное воздействие государства на миграционное поведение трудящихся-мигрантов для достижения необходимых объемов выезда и въезда рабочей силы в целях удовлетворения потребностей социально-экономического и демографического развития страны.

Эффективность государственного регулирования социально-экономических процессов в значительной степени зависит от устойчивости институциональных условий, в которых данный процесс протекает [1].

Применительно к регулированию внешней трудовой миграции институты – это правила, механизмы, обеспечивающие их выполнение, и нормы поведения, которые структурируют взаимодействия между трудящимися-мигрантами, работодателями и органами государственного управления.

Институты (как правила игры) представляют собой стимулы или ограничения, которые налагаются на способы и процессы, на организацию взаимодействий между различными игроками [3]. Иными словами, если внешнюю трудовую миграцию можно

представить как социально-экономический процесс, с одной стороны, а также совокупность отношений, возникающих в процессе реализации данного социально-экономического процесса, то институты задают правила игры, определяющие рыночные взаимодействия между органами государственного управления, работодателями, трудящимися-мигрантами, мигрантскими домохозяйствами, финансовыми и другими заинтересованными учреждениями и лицами.

Институциональная система государственного регулирования внешней трудовой миграции – это определенный упорядоченный набор институтов, создающих условия экономического поведения трудящихся мигрантов в интересах устойчивого социально-экономического развития.

Как и в любой системе, все компоненты процесса внешней трудовой миграции взаимодействуют и соединены между собой. Интеграция институциональных систем (организаций и предприятий, объединений работодателей, профсоюзов, государственных и негосударственных структур поддержки занятости населения и мониторинга трудовой миграции) обеспечивает результативное функционирование современного рынка труда и регулирует занятость в экономике. Отсутствие того или иного субъекта (предприятия или индивида) приводит к деформации институциональной системы рынка труда, выводит ее из равновесия. При этом сложность регулирования внешней трудовой миграции заключается в том, что оно требует тесного взаимодействия институтов как экономического, так и нормативно-правового блока.

Институциональная среда государственного регулирования внешней трудовой миграции включает:

- институты миграционного права, регулирующие порядок пребывания трудящегося-мигранта в стране трудоустройства;
- институты трудового права, регулирующие правовые взаимоотношения между трудовым мигрантом и работодателем;
- институты рынка труда, регулирующие взаимоотношения, возникающие в процессе получения работодателем разрешения на привлечение иностранной рабочей силы;
- институты разрешительной системы (лицензирования), регламентирующие деятельность компаний, связанную с трудоустройством граждан за пределами Республики Беларусь.
- монетарные институты, регулирующие кредитно-денежные отношения между трудящимися-мигрантами и банковской системой страны;
- фискальные институты, определяющие взаимоотношения между государством, работодателями и трудящимися-мигрантами при взимании налогов и сборов.

Формирование миграционных институтов – это длительный и сложный процесс, происходящий как в результате формирования и реализации миграционной политики государства (т. е. «сверху»), так и по причине стихийно складывающихся миграционных процессов («снизу»). Когда формируется определенный миграционный канал, вырабатывается определенная тактика миграционного поведения и структура сложившегося миграционного потока (очерченном географически, профессионально и т. д.), происходит постепенная институционализация практики управления данным миграционным потоком. Если впоследствии данную практику закрепить на формальном уровне, получаем эффективно и реально действующий институт [2].

Правовые институты развития внешней трудовой миграции в Беларуси являются наиболее «сильной» группой. К настоящему времени в стране в сфере внешней трудовой миграции создан достаточно системный пакет законов и нормативных актов, регулирующих экспорт и импорт рабочей силы. Республика Беларусь придерживается стратегии обеспечения желательных масштабов, структуры и направлений потоков внешней трудовой миграции.

Уровень развития организационно-управленческих институтов Беларуси можно оценить как средний. Система государственного регулирования внешней трудовой миграции начала формироваться в 1992 г. с созданием Государственной миграционной службы, которая до 2004 г. функционировала в структуре Министерства труда и социальной защиты. В настоящее время ее функции переданы в состав Министерства внутренних дел. В национальном законодательстве четко определены полномочия в области внешней трудовой миграции Президента, Совета Министров, Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Департамента по гражданству и миграции и подразделений по гражданству и управлений внутренних дел областных исполнительных комитетов, иных государственных органов. Однако для обеспечения эффективного регулирования миграционных процессов требуется более четко отлаженный механизм взаимодействия заинтересованных органов государственного управления, обладающий организационной гибкостью, целевой и функциональной оптимальностью управленческой структуры и ее отдельных звеньев.

На наш взгляд, отсутствие сильных институтов государственного регулирования в 90-е годы, а также в первой половине 2000-х гг. стало тем фоном, на котором имели место колоссальные масштабы незаконной трудовой миграции, а также несбалансированные объемы выезда и въезда в профессиональном и возрастном разрезе, сопровождающиеся недополучением экономических эффектов, нарушением прав трудовых мигрантов. Одновременно сложившаяся институциональная структура привлечения иностранной рабочей силы на рынок труда Республики Беларусь зарекомендовала себя как достаточно эффективная, способствующая выстраиванию эффективного механизма взаимодействия государство-работодатель – иностранный работник.

В сфере выезда белорусской рабочей силы за рубеж с целью временного трудоустройства наиболее слабым моментом являются финансовые институты, обслуживающие денежные переводы мигрантов. Как показывают исследования, при выборе трудовым мигрантом между официальными и неофициальными каналами определяющими являются стоимость услуг денежного перевода, развитость финансовой инфраструктуры в стране, уровень сервиса, надежность и скорость осуществления переводов. Причем высокая стоимость услуг, оказываемых официальной банковской системой, – основной решающий фактор, определяющий предпочтения мигрантов.

На современном этапе важно удешевлять переводы, гарантировать их безопасность и своевременность поступления к адресату, облегчать мигрантам доступ к трансфертным каналам. Цель подобной практики – максимизация позитивного эффекта. В ней можно выделить два основных блока: 1) развитие инфраструктуры, обеспечивающей трансграничные трансферты; 2) создание инфраструктуры, расширяющей возможности использования данных трансфертов в целях устойчивого развития.

Еще одним недостаточно развитым институтом регулирования внешней трудовой миграции выступает статистический учет выезжающих трудящихся-мигрантов, не позволяющий в полной мере охватывать все потоки выезжающих мигрантов.

Резюмируя сказанное, отметим, что процесс внешней трудовой миграции обеспечивается правовыми, финансовыми и организационно-управленческими институтами. процессы внешней трудовой миграции достаточно динамичны. Их структура и направленность меняются вместе с изменениями институциональной среды, в которой они функционируют. При этом институциональные преобразования складываются в прогрессивные направления развития экономики только в том случае, если проводимые институциональные реформы осуществляются в органической взаимосвязи с потребностями национального рынка труда. В противном случае зарождающиеся институты будут лишь обезличенным механизмом, не имеющим конкретных задач реализации своих интересов. Системный характер регулирования внешней трудовой миграции заключается в том, что оно должно охватывать все институты, обеспечивающие экономическую и социальную эффективность процесса трудовой миграции для государства.

Библиографические ссылки

1. Лученок А. И. Институты права экономики; Нац. акад. наук Беларуси, Ин-т экономики. Минск : Беларуская навука, 2018. 279 с.
2. Масленкова Е. В. Вклад трудовой миграции в развитие: опыт республики Беларусь // Социальные технологии, исследования. 2020. № 1. С. 71–78.
3. Хлебникова Н. В. Рынок труда в институциональной системе : сайт // Экономический журнал. 2011. № 22. URL: http://economicarggu.ru/-2011_2/hlebnikova.pdf (дата доступа: 20.02.2021).

УДК 338.312

ИНВЕСТИЦИИ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

Д. А. Мисуно¹⁾, Ю. А. Никонова²⁾

¹⁾ Студентка экономического факультета
Белорусского государственного университета, г. Минск

²⁾ Старший преподаватель кафедры международной политической экономики
экономического факультета Белорусского государственного университета, г. Минск

Статья посвящена рассмотрению влияния инвестиций на эффективность инновационной экономики на примере стран Европы, Латинской Америки и Республики Беларусь.

Ключевые слова: инвестиции; инновационная экономика; производительность; НИОКР; ИКТ.

INVESTMENT AS A TOOL FOR IMPROVING THE INNOVATIVE ECONOMY'S EFFICIENCY

D. A. Misouno¹⁾, Y. A. Nikonova²⁾

¹⁾ Student of the Faculty of Economics of the Belarusian State University, Minsk

²⁾ Senior Lecturer of International Political Economy Department
at the Faculty of Economics of the Belarusian State University, Minsk

The article examines the impact of investment on the efficiency of the innovative economy in Europe, Latin America and the Republic of Belarus.

Keywords: investment; innovative economy; productivity; R&D; ICT.

В последнее время многие отечественные и зарубежные исследователи говорят о важности инновационного развития и путях его достижения, посвящают работы вопросам инновационной экономики. Инновационность экономики позволяет стране обновлять техническую базу и выпускать конкурентоспособную по качественным и количественным характеристикам продукцию на международном рынке. Отсутствие положительной динамики инновационной деятельности приводит к потере существующих рынков и невозможности выйти на новые.

Инвестиции, приводящие к инновациям, будем называть инновационными. К инновационным инвестициям относятся затраты на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР), а также затраты на информационно-коммуникационные технологии (ИКТ). Инвестиции в НИОКР связывают с появлением