

УДК 331.5

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА

С. П. Коваль

*Кандидат экономических наук, старший научный сотрудник,
доцент кафедры профессионального образования
Переяслав-Хмельницкого государственного педагогического университета
им. Г. Сковороды», г. Переяслав, Украина*

Рассматриваются возможные изменения на рынке труда в связи с быстроразвивающимся внедрением в производственные процессы цифровых технологий. Сокращения доступных рабочих мест вследствие внедрения цифровых технологий в производство, как и масштабы общего влияния развития технологий и автоматизации на рынок труда, оценить сложно. Под влиянием массовой глобальной цифровизации возможно масштабное сокращение рабочих мест во всем мире. Но в цифровой трансформации, как и в любом изменении, есть и отрицательные, и положительные стороны. Ведь цифровизация приводит не только к исчезновению профессий и уменьшению использования человеческого труда, но и создает новые отрасли, секторы, виды экономической деятельности и занятости, профессии, предоставляет неограниченные возможности для реализации человеческого потенциала.

Ключевые слова: рынок труда; цифровизация; цифровая трансформация; рабочее место; человеческий потенциал.

DIGITAL TRANSFORMATION OF THE LABOR MARKET

S. Koval

*PhD in Economics, Senior Researcher,
Associate Professor of Vocational Education Department of the Pereyaslav-Khmelnytsky
G. Skovoroda State Pedagogical University, Pereiaslav, Ukraine*

Possible changes in the labor market due to the rapidly developing implementation of digital technologies in production processes are considered. The reduction in available jobs as a result of the introduction of digital technologies into production, as well as the scale of the overall impact of technology development and automation on the labor market, is difficult to assess. Large-scale job cuts around the world are possible under the influence of massive global digitalization. But in digital transformation, as in any change, there are both negative and positive aspects. After all, digitalization leads not only to the disappearance of professions and a decrease in the use of human labor, but also creates new industries, sectors, types of economic activity and employment, professions, provides unlimited opportunities for realizing human potential.

Keywords: labor market; digitalization; digital transformation; workplace; human potential.

Обобщенный анализ существующих на данное время многочисленных исследований о представлениях трансформации рынка труда дает возможность выделить ряд мегатрендов, которые будут определять его развитие в будущем. Автоматизация и роботизация производственных процессов, искусственный интеллект и внедрение цифровых технологий – это далеко неполный перечень глобальных тенденций, которые будут существенно влиять на рынок труда уже в ближайшее время.

В современном мире глобальное цифровое пространство динамически развивается под влиянием активной инвестиционной деятельности ведущих стран и влиятельной политики крупнейших ИТ-компаний. Как следствие, наблюдаются структурные изменения

на рынке капитала, которые, во-первых, формируют тенденцию возрастания инвестиций в глобальные проекты на основе создания консорциумов и интеграционных объединений с участием стран-лидеров и стран, которые интенсивно развиваются. Во-вторых, глобальные инвестиционные потоки направляются как в технологии массового спроса (интернет-игры, электронную коммерцию), так и в технологии сохранения массивов баз данных, что приводит к монополизации глобальных компаний на интеллектуальный капитал и информационное цифровое пространство. В-третьих, развитие глобального и локальных цифровых рынков создает благоприятные условия для стран с высоким уровнем образования населения и уровня информатизации национальных экономик [1].

Современный глобальный рынок труда – это сложная многокомпонентная и динамическая система, которая поддается постоянному влиянию развивающихся информационных технологий, что влечет за собой изменения в содержании процесса труда, его организации, структуре занятости, социально-трудовых отношениях и др. То есть, объективные процессы цифровизации в последнее время развиваются все большими темпами и масштабами, и поэтому не удивительно, что они активно влияют на мировую экономику и рынок труда [2].

Сокращения доступных рабочих мест в следствии внедрения цифровых технологий в производство, как и масштабы общего влияния развития технологий и автоматизации на рынок труда оценить сложно. Учитывая некоторые экспертные оценки, следует отметить, что социально-трудовые отношения в перспективе могут испытывать радикальные изменения по трем основным направлениям [3]:

1) будут изменяться границы традиционного распределения труда, принципы деления и кооперации труда, видоизменяются отдельные профессии, поскольку роботизация и автоматизация кардинально меняют содержание труда, это, в свою очередь, изменит требования к работникам, к их компетенции и квалификации. Приобретает актуальность непрерывное образование, когда и в начале, и в конце трудовой деятельности работнику необходимо повышать свой профессионально-образовательный уровень, своевременно формировать и развивать свои компетенции, повышать свою конкурентоспособность на рынке труда с учетом перспектив его трансформации. Обучение на протяжении всей жизни как принцип и концепция все более активнее развивается и реализуется на практике. Все более распространенными становятся случаи, когда человек на протяжении трудовой деятельности 3–4 раза меняет свою профессиональную принадлежность и т. д.;

2) будут меняться формы занятости, когда вместе с традиционными формами реализации трудовых отношений активно развиваются дистанционные или гибкие формы в виде фриланса, краудсорсинга, аутсорсинга, аутстаффинга и др. При этом, новые формы становятся все более подходящими для молодежи и высококвалифицированного персонала;

3) будет повышаться мобильность работника на протяжении всей трудовой деятельности. Это связано как с активизацией миграционных процессов, так и с междупрофессиональной, междуетраслевой мобильностью.

Общеизвестным является факт, что цифровой рынок труда способствует формированию инновационной занятости, особенно в сфере услуг, которая на сегодняшний день развивается ускоренными темпами по сравнению с производством товаров. Но не менее важными являются и социально-экономические последствия цифровизации, ведь вытеснение человека с процесса производства является общемировой социальной проблемой. Цифровая экономика основывается на массовом использовании автоматизированных систем, устройств и оборудования с вычислительным управлением, способных функционировать и осуществлять операции без участия человека. При оснащении их исполнительными механизмами они превращаются в роботов, которые способны полностью или частично заменить человеческий труд.

Поэтому, цифровые технологии будут постепенно вытеснять человеческий труд из процессов производства, сферы обслуживания, торговли, образования и даже медицины.

При этом работа может приобретать характер множественных, но краткосрочных проектов, а рынок труда наполнится преимущественно работниками, занятыми креативными видами деятельности, требующими применения не только цифровых методов, но и нестандартных творческих подходов к решению поставленных задач. Уже сегодня конкурентно способный человек, работающий в современных условиях – это высококвалифицированный специалист, имеющий не только общие интегральные компетенции, высокий уровень знаний, умений и навыков, но и обладающий дополнительными качествами работы в коллективе, лидерскими и коммуникабельными способностями (soft skills), творческим потенциалом и способностью учиться на протяжении всей жизни.

Согласно с аналитическими материалами Всемирного экономического форума в Давосе, любая промышленная революция приводила к росту безработицы на начальном этапе, но уже через небольшой промежуток времени возникали новые запросы и потребности рынка труда, что обуславливало появление новых профессий. Поэтому фактически каждая промышленная революция создавала новые виды экономической деятельности, новые способы и модели трудовой деятельности, а это, в свою очередь, изменяло рынок труда, давая ему новые возможности для развития [2].

Главный риск цифровой трансформации рынка труда – это рост уровня безработицы населения. По оценкам McKinsey & Co, в мире до 2030 г. в следствии развития искусственного интеллекта и автоматизации производственных процессов без работы могут оказаться 400–800 млн человек (от 15 % до 30 % мировой рабочей силы). Ведь известен тот факт, что множество операций, которые сегодня выполняют работники, могут быть полностью автоматизированы. Так, по данным McKinsey & Co, около 60 % всех профессий имеют не менее 30 % видов деятельности, которые могут быть автоматизированы с помощью современных технологий. Есть и другие оценки, например, по данным European Commission, около 50 % рабочих мест в мире теоретически можно автоматизировать, а это значит, что человеческий труд в отдельных процессах окажется невостребованным. Согласно анализу, проведенному Visual Capitalist, в мире до 2030 г. может быть цифровизировано рабочих мест [2]:

- 50 % в сфере торговли;
- 57 % в сфере транспорта;
- по 60 % в сельском хозяйстве и в промышленности;
- 70 % в сфере обслуживания.

По оценкам Украинского института будущего, в Украине ситуация на рынке труда в перспективе 10 лет может быть менее драматичной, чем в развитых странах, и частичная цифровизация, наоборот, будут решением проблем рынка труда, в частности за счет дистанционных и он-лайн-форм занятости. Это может еще раз подтвердить, что цифровизация приводит не только к исчезновению профессий и уменьшению использования человеческого труда, но и создает новые отрасли, секторы, виды экономической деятельности и занятости, профессии, предоставляет неограниченные возможности для реализации человеческого потенциала. Тем более, что такой пример уже имеется во Франции, где, согласно с выводами исследования McKinsey's Paris office, за счет развития и внедрения цифровых технологий было ликвидировано 500 тысяч рабочих мест за предыдущие 15 лет, и создано 1,2 млн новых. То есть, вместо 1 ликвидированного рабочего места было создано 2,4 нового.

Таким образом, в цифровой трансформации, как и в любом изменении, есть положительные и отрицательные стороны. В результате объективно возникает необходимость формирования такого механизма регулирования рынка труда, который позволил бы в условиях экспоненциальных изменений предупреждающим образом осуществлять взаимосвязь между технологическими трансформациями, трансформациями в распределении труда, в мире профессий, а также в миграционных потоках и цифровой трансформации.

Библиографические ссылки

1. Пуцентейло П. Р., Гуменюк О. О. Цифровая экономика как новейший вектор реконструкции традиционной экономики : [сайт] // Инновационная экономика. 2018. № 5–6. С. 131–143. URL: <http://inneco.org/index.php/innecoua/article/view/305/367> (дата обращения: 30.01.2021).
2. Украина 2030Е – страна с развитой цифровой экономикой. Украинский институт будущего : [сайт]. URL: <https://strategy.uifuture.org/kraina-z-rozvinutoyu-cifrovoyu-ekonomikoyu.html> (дата обращения: 31.01.2021).
3. Цифровая экономика: тренды, риски и социальные детерминанты : [сайт]. Киев, 2020. URL: https://razumkov.org.ua/uploads/article/2020_digitalization.pdf (дата обращения: 01.02.2021).

УДК 336.71

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА**М. И. Козлова**

*Аспирантка экономического факультета
Белорусского государственного университета, г. Минск*

Научный руководитель: И. А. Карачун

*Кандидат экономических наук, доцент,
заведующая кафедрой цифровой экономики экономического факультета
Белорусского государственного университета, г. Минск*

В условиях перехода стран к инновационному развитию в банковской системе закономерно возникает необходимость внедрения инновационных технологий, современных методов и моделей управления, направленных на повышение ее конкурентоспособности. Эффективная деятельность банковского сектора является важнейшим условием устойчивого экономического развития страны. Таким образом, недостаточное количество научных публикаций, а также потребность в определении комплексного подхода осуществления цифровой трансформации современного банковского сектора обуславливают актуальность темы.

Ключевые слова: цифровая трансформация; инновации; банковский сектор; цифровые технологии.

DIGITAL TRANSFORMATION OF THE BANKING SECTOR**M. Kozlova**

PhD Student of the Faculty of Economics of the Belarusian State University, Minsk

Supervisor: I. Karachun

*PhD in Economics, Head of Digital Economics Department
at the Faculty of Economics of the Belarusian State University, Minsk*

In countries, innovative development in the banking system is natural under the conditions for the emergence of innovative technologies, modern methods and models of management aimed at increasing its competitiveness. The efficient operation of the banking sector is the most important condition for the country's economic development. Thus, the insufficient number of scientific publications, as well as the need to determine an approach to the digital transformation of the modern banking sector, determine the relevance of the topic.

Keywords: digital transformation; innovation; banking sector; digital technologies.