

В соответствии с Трудовым кодексом работодатель обеспечивает профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку работников в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором. Эти расходы являются нормируемыми и включают суточные, по найму жилого помещения, по проезду к месту обучения и обратно, а также сохранение средней заработной платы. Также работодатель для обеспечения работников жильем имеет право арендовать жилье и предоставлять своим работникам либо возмещать им расходы по найму. Такие расходы организации относятся к прочим расходам по текущей деятельности и не учитываются при расчете налогооблагаемой прибыли.

Получение информации и оценка данного уровня социальной ответственности инвестору недоступна, поэтому его влияние на инвестиционную привлекательность организации будет минимальным.

Высший уровень социальной ответственности бизнеса выражается в таких формах как спонсорство, благотворительность, волонтерство и др. [4, с. 19]. Информация о такой деятельности, как правило, размещается в СМИ и доступна всем пользователям.

Таким образом, реализация корпоративной социальной ответственности, в первую очередь, ведет к образованию расходов. Однако стимулирование дополнительного притока доходов обусловлено повышением лояльности покупателей, решением задач маркетинга и привлечением новых инвестиций.

Библиографические ссылки

1. Корпоративная социальная ответственность: учебник / коллектив авторов; под. ред. И. Ю. Беляевой, М. А. Эскиндарова. М. : КНОРУС, 2016. 320 с.
2. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 (с изм. и доп. от 9 апр. 2020 г. № 1) : [сайт]. URL: <https://etalonline.by/document/?regnum=PD9900029>.
3. Об утверждении Программы деятельности Правительства Республики Беларусь на период до 2025 года: Постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 24 дек. 2020 г., № 758 : [сайт]. URL: <http://www.government.by/upload/docs/file2635c85fcdb1ca5.PDF>.
4. Симхович В. А., Данилова Е. А., Романова С. П. Социальная ответственность современного белорусского бизнеса : [сайт]. Минск, 2012. 125 с. URL: <https://by.odb-office.eu/files/docs/Socialnaja-otvetstvennost-biznesa-v-RB.pdf>.

УДК 338.2

ПРОБЛЕМЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ В СУДЕБНО-ЭКСПЕРТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Ю. К. Подданикова

*Студентка экономического факультета
Белорусского государственного университета, г. Минск*

Научный руководитель: **Ю. Н. Бороденя**

*Старший преподаватель кафедры международного менеджмента
экономического факультета Белорусского государственного университета, г. Минск*

В статье рассматривается стратегическое управление судебной-экспертным учреждением, а также вопросы и проблемы, возникающие при осуществлении судебной-экспертной деятельности: кадровый потенциал сферы, нормативно-правовая база, вопросы международного сотрудничества Республики Беларусь с зарубежными экспертами.

Ключевые слова: стратегическое управление; судебно-экспертное учреждение; стратегическое планирование; международное сотрудничество; Государственный комитет судебных экспертиз Республики Беларусь; квалификация судебного эксперта.

PROBLEMS OF STRATEGIC MANAGEMENT IN FORENSIC EXAMINATION ORGANIZATION

Y. K. Poddanikova

Student of the Faculty of Economics of the Belarusian State University, Minsk

Supervisor: **Y. N. Borodnya**

*Senior Lecturer of International Management Department
at the Faculty of Economics of the Belarusian State University, Minsk*

The article describes the strategic management of forensic examination institution, as well as issues and challenges arising in the implementation of forensic expert activities: human resources sector, legal and regulatory frameworks, international cooperation of the Republic of Belarus with foreign experts.

Keywords: strategic management; forensic examination institution; strategic planning; international cooperation; State Forensic Examination Committee of the Republic of Belarus; qualification of a forensic expert.

В настоящее время трудно обеспечивать успешную деятельность организации, ориентируясь исключительно на текущую ситуацию и внутреннее состояние предприятия, – появляется необходимость в оценке, анализе внешней составляющей и будущей ситуации на рынке, на первый план выходит умение организации вовремя адаптироваться к изменяющимся условиям. Поэтому основой для многих управленческих решений в организации служит стратегическое планирование. Судебно-экспертное учреждение не является исключением.

В общей системе стратегического управления организацией, особое место занимает стратегическое планирование, которое, на основе всестороннего анализа и выделения приоритетов, должно давать четкую оценку целей и направлений деятельности, определять набор действий и решений для достижения этих целей [1].

Суть стратегического планирования можно выразить в следующих вопросах, которые ставит перед собой руководство организации:

1. В каком положении мы находимся в настоящий момент?
2. Куда мы хотим попасть?
3. Каким способом мы можем достичь желаемого положения?
4. Можем ли мы это себе позволить?

Перед тем, как ответить на первый вопрос, необходимо разобраться в сущности понятия «судебно-экспертная деятельность» и определить, что представляет из себя судебно-экспертная организация.

Судебно-экспертная деятельность – это деятельность по организации проведения, контролю за проведением, проведению судебных экспертиз и деятельность по ведению криминалистических учетов и коллекций, осуществляемые судебно-экспертными организациями и судебными экспертами [2].

Отдельные белорусские авторы рассматривают содержание судебно-экспертной деятельности с учетом функций, которые выполняют государственные судебно-экспертные учреждения. К ним отнесены следующие направления: «научно-методическое обеспечение (теоретическое, методическое); организационно-правовое

обеспечение; информационное обеспечение; учебно-методическое обеспечение (подготовка специалистов и повышение их квалификации, работа со следователями и судьями по изучению правил и особенностей назначения судебных экспертиз); организация и производство судебных экспертиз; профилактическая деятельность» [3, с. 36].

Судебно-экспертными организациями являются государственные судебно-экспертные организации, а также организации, осуществляющие деятельность по проведению судебных экспертиз на основании лицензии [2].

В общем случае, для любого экспертного учреждения, функционирующего в стране, приоритетными целями и задачами являются:

- создание условий для применения в уголовном, гражданском, хозяйственном и административном процессах специальных знаний в области науки, техники, искусства, ремесла или иных сферах деятельности;

- оказание содействия органам, ведущим уголовный, гражданский, хозяйственный и административный процессы, в выполнении возложенных на них задач с использованием специальных знаний в области науки, техники, искусства, ремесла или иных сферах деятельности [2].

Анализируя положение судебно-экспертной деятельности в Республике Беларусь, можно констатировать, что за последние годы произошли позитивные изменения, в первую очередь, в правовом ее регулировании.

В настоящее время правовое регулирование судебно-экспертной деятельности в организации осуществляется Законом Республики Беларусь от 18.12.2019 № 281-3 «О судебно-экспертной деятельности», а порядок производства судебных экспертиз определяется «Инструкцией о порядке производства судебных экспертиз лицами, имеющими специальные разрешения (лицензии) на осуществление судебно-экспертной деятельности», утвержденной Постановлением Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь от 15.05.2014 № 7.

До введения упомянутого Закона многие вопросы судебно-экспертной деятельности регулировались в основном процессуальными кодексами. В то же время, известно, что процессуальное законодательство делает упор непосредственно на порядок назначения проведения судебных экспертиз, не учитывая такие вопросы, как: защита прав и законных интересов лиц, вовлеченных в производство экспертизы, организационные вопросы судебно-экспертной деятельности в целом, научно-методического обеспечения и пр.

Закон вступил в силу с 1 января 2021 года и закрепил единообразный подход и одинаковые требования ко всем судебным экспертам – государственной экспертной организации или лицензиатам. Среди послаблений и позитивных тенденций в организации судебно-экспертной деятельности можно выделить следующие факторы: 1) для получения юридическим лицом лицензии в его штате вместо двух судебных экспертов по каждому виду (подвиду) судебной экспертизы допускается наличие одного; 2) для индивидуальных предпринимателей сокращен с трех до двух лет требуемый стаж экспертной работы в судебно-экспертной организации, прежде чем он сможет получить лицензию; 3) сокращение перечня грубых нарушений законодательства о лицензировании в данной сфере.

Кроме того, отмечается постоянная положительная тенденция к расширению научно-методической и технической базы, освоению и производству новых видов судебных экспертиз, например: психофизиологических, медико-криминалистических, фоноскопических и пр.

Перечисленные мероприятия помогают в решении основных стратегических целей и задач, стоящих перед экспертными учреждениями страны.

Однако эффективности данных мероприятий может оказаться недостаточно при столкновении с проблемой кадрового обеспечения судебно-экспертных учреждений.

В настоящее время в стране определен следующий порядок присвоения квалификации судебного эксперта. Свидетельство выдается Государственным комитетом судебных экспертиз Республики Беларусь гражданам Республики Беларусь, намеревающимся осуществлять судебно-экспертную деятельность в качестве индивидуального предпринимателя или, работая по трудовому договору, в порядке, установленном законодательством, и иностранным гражданам, лицам без гражданства, постоянно проживающим в Республике Беларусь, намеревающимся осуществлять судебно-экспертную деятельность, работая по трудовому договору, в порядке, установленном законодательством:

- имеющим высшее образование по соответствующей специальности;
- имеющим стаж работы не менее пяти лет по специальности после окончания учреждения высшего образования, из них не менее двух лет в экспертной деятельности, за исключением претендентов на получение свидетельства с указанием вида судебной экспертизы «Судебная экспертиза по вопросам оценки стоимости объектов гражданских прав», для которых необходимо наличие стажа работы не менее двух лет в организациях, осуществляющих оценочную деятельность;
- сдавшим в Государственном комитете судебных экспертиз квалификационный экзамен, состоящий из двух этапов [4].

Как мы видим, с момента обучения в вузе до момента получения свидетельства судебного эксперта и получения права на производство судебных экспертиз проходит длительный промежуток времени.

Еще один вопрос, которому необходимо уделить внимание при осуществлении управления судебно-экспертным учреждением – тенденции международного сотрудничества Республики Беларусь в сфере судебно-экспертной деятельности.

Данное сотрудничество обусловлено рядом причин: мировая глобализация всех сфер человеческой деятельности (в том числе судопроизводства), активизация транснациональной преступности, усиление экономических интеграционных процессов, неизбежно порождающих возникновение экономических споров между государствами; появление глобальных проблем экологического характера и др.

Как следствие, в мировой практике заключается все больше международных договоров (соглашений, конвенций), регулирующих вопросы оказания правовой и, в том числе, судебно-экспертной помощи. Создаются международные правоохранительные и судебные органы, объединения судебных экспертов (в числе последних примеров – созданный в 2004 г. Международный судебно-экспертный стратегический альянс – International Forensic Strategic Alliance (IFSA), объединивший к 2012 г. региональные сети судебно-экспертных лабораторий всех континентов мира).

Государственный комитет судебных экспертиз Республики Беларусь ведет активную работу по заключению договоров о сотрудничестве с судебно-экспертными институтами, научными организациями и учреждениями образования стран ближнего и дальнего зарубежья, организации и проведению международных мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов и т.п.) в целях обмена опытом и сами принимают участие в различных международных мероприятиях, проектах, программах.

Примерами данного сотрудничества могут быть:

1. Участие сотрудников «Института повышения квалификации и переподготовки кадров Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь» в Международной научно-практической конференции «Научная школа судебной экспертологии и ее роль в развитии теории и практики судебной экспертизы (в честь 15-летия кафедры судебных экспертиз)», состоявшейся 26 ноября 2020 года в рамках X Московской юридической недели. Организаторами мероприятия выступили Кафедра судебных экспертиз и Институт судебных экспертиз Университета имени

О.Е. Кутафина (МГЮА). Участники конференции смогли ознакомиться с актуальными проблемами науки и практики судебно-экспертной деятельности, увидеть и услышать выступления «классиков» современной судебной экспертологии, приобщившись к углубленному исследованию научно-практических и теоретико-методологических проблем современной судебной экспертизы.

2. Встреча участников организационного комитета проекта «Новые криминалистические технологии осмотра места происшествия и укрепления общественной безопасности» ENI-LLB-2-265 – Государственного комитета и Криминалистического центра полиции Литвы в рамках онлайн конференции, на которой обсуждались вопросы о ходе реализации, дальнейших перспектив, подготовки совместного отчета по Программе трансграничного сотрудничества «Латвия – Литва – Беларусь 2014–2020» (например, Криминалистический центр полиции Литвы представил презентацию о возможностях использования беспилотных летательных аппаратов и 3D сканеров при осмотрах мест происшествий).

3. Проведение 1 июля 2020 года экспертами Государственного комитета судебных экспертиз в режиме онлайн-конференции обучающего семинара для экспертов Организации судебной медицины Исламской Республики Иран. В ходе семинара белорусские эксперты поделились с иранскими коллегами опытом организации деятельности лабораторий судебно-медицинских экспертиз, рассказали о современных методах экспертных исследований, существующей системе контроля качества проведения судебных экспертиз. Кроме того, эксперты обменялись мнениями о наиболее актуальных проблемах, с которыми сталкиваются эксперты при проведении судебно-медицинских экспертиз в обеих странах.

Возвращаясь к вопросу о стратегическом управлении стоит отметить, что при долгосрочном планировании деятельности любое предприятие (в том числе судебно-экспертное учреждение) должно комплексно подходить к анализу условий, в рамках которых осуществляет свою деятельность, используя следующий общий алгоритм:

1. Определение миссии организации.
2. Формулирование целей и задач.
3. Оценка и анализ внешней среды (PEST-анализ, STEP-анализ).
4. Оценка и анализ внутренней среды (SWOT-анализ, методика «Пять сил Портера).
5. Разработка и анализ стратегических возможностей.
6. Выбор и реализация стратегии.
7. Оценка и контроль выполнения стратегии.

В то же время важно отметить, что при управлении судебно-экспертным учреждением и определением его дальнейших стратегических целей необходимо учитывать: нормативно-правовое регулирование судебно-экспертной деятельности (изменения и дополнения в законах и иных правовых документах); проблемы кадрового обеспечения учреждений; вопросы международного сотрудничества и опыт зарубежных коллег в производстве тех или иных исследований. Кроме того, важным аспектом является мониторинг и анализ процессов, происходящих в области научного, методического и технического обеспечения судебно-экспертной деятельности.

Библиографические ссылки

1. Вялков А. И., Райзберг Б. А., Шиленко Ю. В. Управление и экономика здравоохранения: Учебное пособие для ВУЗов. М. : ГЭОТАР-МЕД, 2002. С. 294.
2. Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 № 281-3 «О судебно-экспертной деятельности»: [сайт]. URL: https://pravo.by/upload/docs/op/H11900281_1577739600.pdf.
3. Куприянова А. А. Перспективы развития государственной судебно-экспертной деятельности в Республике Беларусь // Законность и правопорядок. 2011. № 2 (18).

4. Постановление Госкомитета судебных экспертиз Республики Беларусь от 15.05.2014 № 8 «Об утверждении Инструкции о порядке выдачи свидетельства о присвоении квалификации судебного эксперта, внесения в него изменений, продления срока действия и прекращения действия указанного свидетельства»: [сайт]. URL: https://pravo.by/upload/docs/op/T21402892_1408568400.pdf.

5. Хаткевич Е. П., Куприянова А. А. Теоретические предпосылки изучения международного сотрудничества Республики Беларусь в сфере судебно-экспертной деятельности // Вопросы криминологии, криминалистики и судебной экспертизы : сб. науч. тр. / НПЦ Гос. ком. судеб. экспертиз Респ. Беларусь; редкол. : А. С. Рубис (гл. ред.) [и др.]. Минск, 2017. Вып. 1/41.

6. Швед А. И. Анализ проблемы системы теории судебной экспертизы в свете учения о судебно-экспертной деятельности // Проблемы укрепления законности и правопорядка: наука, практика, тенденции : сб. науч. тр. / НПЦ пробл. укрепл. закон-ти и правопорядка Ген. прок-ры Респ. Беларусь; редкол. : В. М. Хомич [и др.]. Минск, 2016. Вып. 9.

7. Сайт: <https://sudexpert.gov.by/>.

УДК 65.01

КАРГО-КУЛЬТ

Е. Д. Пожарицкий¹⁾, А. В. Плетежева²⁾, Е. А. Цецохо³⁾

¹⁾ *Старший преподаватель кафедры международного менеджмента экономического факультета Белорусского государственного университета, г. Минск*

²⁾ *Студентка экономического факультета Белорусского государственного университета, г. Минск*

³⁾ *Студентка экономического факультета Белорусского государственного университета, г. Минск*

В статье описывается понятие культа карго, когда бизнес пытается перенимать опыт конкурентов без какой-либо аналитики. Приводятся примеры современных компаний, которые стали убыточными в результате данного явления. Рассматриваются способы борьбы с подобными заблуждениями.

Ключевые слова: карго-культ; цикл Деминга; внешние атрибуты; стартап; ролевая модель; управление; эффективность.

CARGO CULT

E. D. Pozharitskii¹⁾, A. V. Pletezhova²⁾, E. A. Tsetsokho³⁾

¹⁾ *Senior Lecturer Department of International Management Department at the Faculty of Economics of the Belarusian State University, Minsk*

²⁾ *Student of the Faculty of Economics of the Belarusian State University, Minsk*

³⁾ *Student of the Faculty of Economics of the Belarusian State University, Minsk*

The article describes the concept of the kargo cult when businesses attempts to take on the experience of competitors without any analysis. Examples are given of modern companies that have become unprofitable as a result of this phenomenon. Consideration is being given to ways of combating such misconceptions.

Keywords: cargo cult; Deming cycle; external attributes; startup; role model; management; efficiency.

Существует такое понятие как «карго-культ», под влиянием которого индивид или группа индивидов пытаются воспроизвести у себя какой-либо опыт других индивидов, не понимая принципов его работы.