

АННОТАЦИЯ

Взаимосвязь организационной справедливости и удовлетворенности жизнью сотрудников компаний с различным типом корпоративной культуры: аннотация к дипломной работе / Диана Геннадьевна Белова; Факультет философии и социальных наук, Кафедра социальной и организационной психологии; науч. рук. И.В. Гулис.

Объект исследования – организационная справедливость.

Предмет исследования – взаимосвязь организационной справедливости и удовлетворенности жизнью сотрудников компаний с различным типом корпоративной культуры.

Цель исследования – охарактеризовать взаимосвязь организационной справедливости и удовлетворенности жизнью сотрудников компаний с различным типом корпоративной культуры.

Основные результаты. Воспринимаемая процедурная справедливость сотрудников компаний с рыночной корпоративной культурой положительно взаимосвязана с удовлетворённостью сотрудников профессиональной сферой и семейной жизнью. Справедливость распределения положительно взаимосвязана с удовлетворённостью сотрудников компаний с бюрократической корпоративной культурой с материальным достатком, положительной оценкой себя и собственных поступков, стабильностью и определенностью жизнью. Справедливость распределения положительно взаимосвязана с динамичностью и разнообразием жизни, а справедливость взаимодействия – с удовлетворённостью сотрудников компаний с клановой корпоративной культурой дружескими отношениями, саморазвитием и согласованностью между поставленными и достигнутыми целями. Статистически значимые положительные взаимосвязи были установлены между общей организационной справедливостью (и всеми её характеристиками) с общей удовлетворённостью жизнью и общим позитивным фоном настроения сотрудников компаний с адхократическим типом корпоративной культуры.

Ключевые слова: УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ ЖИЗНЬЮ; ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ; СПРАВЕДЛИВОСТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ; СПРАВЕДЛИВОСТЬ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ; ПРОЦЕДУРНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ; ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА

Relationship between organizational fairness and satisfaction with the life of employees of companies with different types of corporate culture. / Diana Belova; Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of Psychology; scientific adviser I.V. Hulis.

Object of research: organizational justice.

Subject of research: relationship between organizational fairness and satisfaction with the life of employees of companies with different types of corporate culture.

Purpose of research: to characterize the relationship between organizational fairness and satisfaction with the life of employees of companies with different types of corporate culture.

The results. The perceived procedural fairness of employees in companies with a market-based corporate culture is positively correlated with employee satisfaction with their professional life and family life. The fairness of distribution is positively correlated with the satisfaction of employees of companies with a bureaucratic corporate culture with material wealth, a positive assessment of themselves and their own actions, stability and certainty of life. The fairness of distribution is positively correlated with the dynamism and diversity of life, and the fairness of interaction with the satisfaction of employees of companies with a clan corporate culture, friendly relations, self-development and consistency between the goals set and achieved. Statistically significant positive relationships were found between general organizational justice (and all of its characteristics) with general satisfaction with life and an overall positive background of mood among employees of companies with an adhocratic type of corporate culture.

Keywords: LIFE SATISFACTION; ORGANIZATIONAL JUSTICE; FAIR INTERACTION; FAIRNESS OF DISTRIBUTION; PROCEDURAL FAIRNESS; ORGANIZATIONAL CULTURE.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аистов, А.В. Семейный статус и удовлетворенность жизнью / А.В. Аистов, Л.А. Леонова // Вестник КГУ им. Н.А. Некрасова. – 2012. – № 6. – С. 5–9.
2. Аксеновская, Л.Н. Социально-психологическая модель организационной культуры: концепция, методология, технология изменения : дис. ... д-ра псих. наук : 19.00.05 / Л.Н. Аксеновская. – М., 2008. – 585 л.
3. Андрееенкова, Н.В. Сравнительный анализ удовлетворенности жизнью и определяющих ее факторов / Н.В. Андрееенкова // Мониторинг общественного мнения. – 2010. – №5. – С. 189–215.
4. Анисимова, О.М. От удовлетворенности деятельностью к удовлетворенности жизнью / О.М. Анисимова // Развитие психологии в системе комплексного человекознания ; отв. ред. А.Л. Журавлев, В. А. Кольцова. – М. : Институт психологии РАН, 2012. – С. 181–182.
5. Аргайл, М. Психология счастья / М. Аргайл. – СПб. : Питер, 2003. – 271 с.
6. Балацкий, Е.В. Факторы удовлетворенностью жизнью: измерение и интегральные показатели / Е.В. Балацкий // Мониторинг общественного мнения. – 2005. – №4. – С. 42–52.
7. Баранская, С.С. Опросник «Организационная справедливость» (русскаяязычная адаптация) / С.С. Баранская // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. – 2011. – № 3. – С. 145– 152.
8. Белоусова, А.Б. Тест диагностики удовлетворенности жизнью / А.Б. Белоусова // Альманах современной науки и образования. – 2010. – № 3. – С. 131–138.
9. Бескова, Т.В. Удовлетворенность жизнью и отношение к успеху и неудачам другого: гендерный и возрастной аспект / Т.В. Бескова // Теория и практика общественного развития. – 2013. – № 1. – С. 92–96.
10. Гулевич, О.А. Справедливость в организации: условия и последствия / А.О. Гулевич // Организационная психология. – 2012. – Т. 2. – № 1. – С. 58–70.
11. Гулевич, О.А. Организационная культура как фактор восприятия организационной справедливости / О.А. Гулевич, Е.С. Морозова // Психологический журнал. – 2012. – Т. 33. – № 2. – С. 59–68.
12. Гулевич, О.А. Условия выбора норм дистрибутивной справедливости / О.А. Гулевич, Е.О. Голынчик // Психологический журнал. – 2004. – № 3. – С. 53–60.
13. Гулевич, О.В. Влияние цели распределения вознаграждения на выбор нормы дистрибутивной справедливости / О.В. Гулевич // Психология. Журнал Высшей школы экономики. – 2008. – Т. 5. – № 4. – С. 126–134.
14. Джидарьян, И.А. Психология счастья и оптимизма / И.А. Джидарьян. – М. : Ин-т психологии РАН, 2018. – 268 с.

15. Джуэлл, Л. Индустриально-организационная психология / Л. Джуэлл. – СПб. : Питер, 2001. – 363 с.
16. Елшанский, С.П. Психодиагностические тесты позитивной психологии / С.П. Елшанский. – М. : Изд-во МГГУ им. М.А. Шолохова, 2014. – 8 с.
17. Журавлев, А.Л. Счастье как научная категория / А.Л. Журавлев, А.В. Юревич // Вестник Российской академии наук. – 2014. – Т. 84. – № 8. – С. 715–723.
18. Ильин, Е.П. Психология индивидуальных различий / Е.П. Ильин. – СПб. : Питер, 2004. – 701 с.
19. Капитонов, Э.А. Корпоративная культура / Э.А. Капитонов. – Ростов н/Д : Ростиздат, 2001. – 383 с.
20. Куликов, Л.В. Психология настроения / Л.В. Куликов. – СПб. : Изд-во СПбГУ, 1997. – 228 с.
21. Мучински, П. Психология, профессия, карьера / П. Мучинск ; 7-е изд. – СПб. : Питер, 2004. – 315 с.
22. Панина, Н.В. Индекс жизненной удовлетворенности / Н.В. Панина // Lifeline и другие новые методы психологии жизненного пути. – М. : Наука, 1993. – С. 107–114.
23. Пискарёва, С.Е. Взаимосвязь карьерных ориентаций руководителей с профессиональной активностью и общей жизненной удовлетворенностью / С.Е. Пискарёва // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия Философия. Психология. Педагогика. – 2018. – № 1. – С. 45–56.
24. Реан, А.А. Психология человека от рождения до смерти / А.А. Реан. – СПб. : Питер, 2002. – 656 с.
25. Ребзуев, Б.Г. Разработка конструкта трудового поведения и шкалы экстраролевого трудового поведения / Б.Г. Ребзуев // Психология. Журнал Высшей школы экономики. – 2009. – Т. 6. – № 1. – С. 3–57.
26. Ребзуев, Б.Г. Трудовая мотивация: измерение и изменение / Б.Г. Ребзуев. – СПб. : АНО «ИПП», 2017. – 212 с.
27. Реут, Д.В. От организационной культуры к корпоративной через декомпозицию многоуровневых конфликтов / Д.В. Реут [и др.] // Мир психологии. – 2005. – № 2. – С. 147–155.
28. Рыман, Л.В. Стремление к саморазвитию и удовлетворенность жизнью у взрослых с разным уровнем осмысленности жизни / Л.В. Рыман, Е.А. Шенгер // Евразийский Союз Ученых. – 2016. – № 2. – С. 112–124.
29. Селигман, М. Путь к процветанию. Новое понимание счастья и благополучия / М. Селигман. – М. : Манн, Иванов и Фербер, 2018. – 440 с.
30. Социальная психология. Словарь ; под. ред. М.Ю. Кондратьева. – М. : ПЕР СЭ, 2006. – 176 с.
31. Спивак, В.А. Корпоративная культура / В.А. Спивак. – СПб. : Изд. дом «Питер» : ЗАО «Питер бук», 2001. – 345 с.

32. Спиридонов, В.Ф. Факторы восприятия справедливости взаимодействия в организации / В.Ф. Спиридонов [и др.] // Психология. Журнал Высшей школы экономики. – 2009. – Т. 6. – № 3. – С. 126–133.
33. Фофанова, Г.А. Организационная справедливость сотрудников социэкономических профессий с различным уровнем удовлетворенности трудом / Г.А. Фофанова, А.С. Мамедова // София: элек-трон. науч.-просветит. журн. – 2019. – № 1. – С. 9–15.
34. Хоманс, Дж. Социальное поведение как обмен / Дж. Хоманс // Современная зарубежная социальная психология. – М. : Изд-во МГУ, 1984. – С. 82–91.
35. Шакуров, Р.Х. Эмоция. Личность. Деятельность. (Механизмы психодинамики) / Р.Х. Шакуров. – Казань : Центр инновационных технологий, 2001. – 180 с.
36. Шамионов, Р.М. Психология субъективного благополучия / Р.М. Шамионов // Вопросы социальной психологии личности. – 2003. – № 4. – С. 27–41.
37. Шамионов, Р.М. Субъективное благополучие личности: психологическая картина и факторы / Р.М. Шамионов. – Саратов: Изд-во Сарат. ун-та, 2017. – 296 с.
38. Ambrose, M.L. The role of overall justice judgments in organizational justice research: a test of mediation / M.L. Ambrose, M. Schminke // Journal of Applied Psychology. – 2009. – Vol. 94. – № 2. – P. 491–500.
39. Bies, R.J. Interactional (in)justice: the sacred and the profane / B.R. Bies // Advances in Organizational Justice. – Stanford : Stanford University Press, 2001. – P. 89–118.
40. Brockner, J. Making sense of procedural fairness: how high procedural fairness can reduce or heighten the influence of outcome favorability / J. Brockner // Academy of Management Review. – 2002. – Vol. 27. – № 1. – P. 58–76.
41. Brunstein, J.C. Personal goals and subjective well-being / J.C. Brunstein // Journal of Personality and social psychology. – 2016. – Vol. 65. – № 9. – P. 1061–1070.
42. Cohen-Charash, Y. The role of justice in organizations: a meta-analysis / Y. Cohen-Charash, P.E. Spector // Organizational Behavior and Human Decisions Processes. – 2015. – Vol. 86. – № 2. – P. 278–321.
43. Colquitt, J. Justice at the millennium: A meta-analytic review of 25 years of organizational justice research / A. Colquitt [et al.] // Journal of Applied Psychology. – 2001. – Vol. 86. – № 3. – P. 425–445.
44. Cropanzano, R. Three roads to organizational justice / R. Cropanzano [et al.] // Research in Personnel and Human Resource Management. – 2001. – Vol. 20. – № 1. – P. 1–113.
45. Cropanzano, R.S. Organizational Justice: Where We Have Been and Where We Are Going / R.S. Cropanzano, M.L. Ambrose // The Oxford Handbook of Justice in the Workplace ; ed. by R.S. Cropanzano. – N.Y. : Oxford Press, 2015. – P. 379–384.

46. DeLamater, J. Handbook of Social Psychology / J. DeLamater, A. Ward. – N.Y. : Springer Science & Business Media, 2018. – 649 p.
47. Diener, E. New Well-being Measures: Short Scales to Assess Flourishing and Positive and Negative Feelings / E. Diener [et al.] // Social Indicators Research. – 2010. – № 97. – P. 143–156.
48. Diener, E. Subjective well-being / E. Diener // Psychological Bulletin. – 1984. – Vol. 95. – № 4. – P. 542–575.
49. Hahn, C. Organizational Psychology / C. Hahn, C. Kelly. – N.Y. : Scientific e-Resources, 2019. – 344 p.
50. Hoffman, B.J. Expanding the Criterion Domain? A Quantitative Review of the OCB Literature / B.J. Hoffman [et al.] // Journal of Applied Psychology. – 2007. Vol. 92. – № 2. – P. 555–566.
51. Jones, G.R. Organizational theory, design and change / G.R. Jones. –Toronto : Pearson Prentice Hall, 2017. – 458 p.
52. Lee, G.R. Marital status and personal happiness: an analysis of trend data / G.R. Lee // Journal of marriage and the family. – 2017. – Vol. 53. – № 6. – P. 839–844.
53. Matlin, M.W. The psychology of women / M.W. Matlin. – 4th ed. – N.Y. : Harcourt, 2000. – 215 p.
54. Rath, T. Wellbeing: The Five Essential Elements / T. Rath, J. Harter. – N.Y. : Gallup Press, 2017. – 232 p.
55. Schein, E.H. Organizational culture and leadership / E.H. Schein. – 3rd ed. – San Francisco : Jossey-Bass, 2004. – 330 p.
56. Wu, J.Y. A general behavior model and new definitions of organizational cultures / J.Y. Wu //Journal of Socio-Economics. – 2008. – Vol. 37, № 6. – P. 2535–2545.
57. Zhang, Y. The Effect of Organizational Culture and Organizational Justice on Employee Satisfaction and Organizational Commitment in Bangkok, Thailand / Y. Zhang. – 2012. – Mode of access : http://thaiejournal.com/journal/2556volumes1/12Yusheng_Zhang.pdf. – Date of access : 04.03.2021.