

MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS STATE
EDUCATIONAL INSTITUTION
"SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY"
Chair of Innovative Management

Yang Xinyu

**IMPROVEMENT OF THE STAFF MOTIVATION SYSTEM
IN THE COMPANY (BY THE EXAMPLE OF SICHUAN JIXING
ENGINEERING PROJECT MANAGEMENT CO., LTD)**

Master`s thesis
specialty 1-26 80 04 "Management"
(profile "HR Management")

Supervisor:
Nevdakh Svetlana Igorevna
Ph.D. Pedagogical Sciences,
Associate Professor

Admitted to Master`s thesis defense on
"__" _____ 2021
Head of Chair of Innovative Management
Ph.D., Associate professor
_____ Alena A. Poddubskaya

Minsk, 2021

GENERAL CHARACTERISTIC OF THE WORK

Master's thesis: 80 p, 17 figures, 8 tables, 41 sources.

EMPLOYEE MOTIVATION , IMPROVEMENT , SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES , STAFF MOTIVATION SYSTEM , MATERIAL MOTIVATION, NON-MATERIAL MOTIVATION

The purpose of the study is to theoretically substantiate the incentive mechanism for employees of small and medium-sized companies and develop suggestions to improve the incentive mechanism for employees of Sichuan Jixing Engineering Project Management Co., Ltd.

In order to achieve the above stated goal, the following objectives have been developed:

Objectives:

1. Specify the nature of the concept of «staff motivation system».
2. Identify features of staff motivation at Sichuan Jixing Engineering Project Management Co., Ltd
3. Develop measures to improve the incentive mechanism of Sichuan Jixing Engineering Project Management Co., Ltd.
4. Formulate guidelines for improving the staff motivation system at Sichuan Jixing Engineering Project Management Co., Ltd.

Object of the research:staff motivation system in the company.

Subject of the research: improvement process of the staff motivation system in Sichuan Jixing Engineering Project Management Co., Ltd.

Research methods:

- 1.Theoretical methods: analysis of scientific literature, generalization, systematization.
- 2.Empirical methods: observation, conversation, questioning.
- 3.Methods of mathematical data processing.

Realm of the possible practical application: The proposed solution can be applied to the human resources department of small and medium-sized enterprises. The author of this article confirmed that the analysis materials provided in this article are correct and objectively reflect the research process.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа: 80 с., 17 рисунков, 8 таблиц, 41 источник.

Ключевые слова: МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, МАЛЫЕ И СРЕДНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, АНАЛИЗ, ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ

Целью исследования является теоретическое обоснование механизма стимулирования сотрудников малых и средних компаний и разработка предложений по совершенствованию мотивации сотрудников Sichuan Jixing Engineering Project Management Co., Ltd.

Для достижения поставленной цели были поставлены следующие задачи:

1. Уточнить сущность понятия «система мотивации персонала».
2. Определить особенности мотивации персонала в Sichuan Jixing Engineering Project Management Co., Ltd.
3. Разработать меры по совершенствованию мотивации Sichuan Jixing Engineering Project Management Co., Ltd.
4. Сформулировать рекомендации по совершенствованию системы мотивации персонала в Sichuan Jixing Engineering Project Management Co., Ltd.

Объект исследования: система мотивации персонала в компании.

Предмет исследования: процесс совершенствования системы мотивации персонала в Sichuan Jixing Engineering Project Management Co., Ltd.

Методы исследования:

1. Теоретические методы: анализ научной литературы, обобщение, систематизация.
2. Эмпирические методы: наблюдение, беседа, опрос.
3. Методы математической обработки данных.

Область возможного практического применения: Результаты исследования могут использоваться в практике работы сотрудников отдела кадров малых и средних предприятий. Автор подтвердил, что материалы анализа, представленные в работе, верны и объективно отражают исследовательский процесс.