

MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS

STATE EDUCATIONAL INSTITUTION

"SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY"

Chair of Innovative Management

Zhao Nian

**ANALYSIS AND IMPROVEMENT OF EMPLOYEE MOTIVATION SYSTEM:
THE CASE OF A PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTION**

Master`s thesis
specialty 1-26 80 04 "Management"
(profile "HR Management")

Supervisor:

Admitted to Master`s thesis defense on
" ____ " _____ 2021
Head of Department

Minsk, 2021

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Master's thesis: 60 p., 11 figures, 16 tables, 37sources.

MOTIVATION, TEACHERS, POST-90S, INCENTIVE SYSTEMS, PRIVATE SCHOOLS

The aim of the study to analyze the existing incentive system of Company H, identify its strengths and weaknesses and then modify the incentive system. Finally, to provide some ideas for other companies to modify their own company incentive system by taking a point by point approach.

The main research ideas are as follows:

Literature analysis: A review of theories on employee motivation in the literature of various countries and a generalization of existing motivational theories.

Case Study: An analysis of Company H's incentive system and a summary of the various issues presented by the case file investigation.

The various theories in the literature are combined to identify solutions to the problems and thus improve the incentive system of Company H.

Finally, we will conclude with a summary of the research ideas and methods used in this study, with a view to improving the incentive systems of other companies by extension.

The object of the research: A private educational institution in China, the company H.

The subject of the research: Analysis and Improvement of Employee Motivation System

Research methods: Statistical analysis method, case study method, comparative analysis method.

Realm of the possible practical application: In terms of the object of study, the object of this thesis is a private educational institution in a rapidly growing economy that has some of the characteristics of a state-owned enterprise as well as a privately owned one, suggesting that it has some relevance to the improvement of incentives in most enterprises.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 60 с., 11 рисунков, 16 таблиц, 37 источников.

Мотивация, учителя, после 90-х годов, системы мотивации, частные школы.

Цель исследования - проанализировать существующую систему мотивации компании Н, выявить ее сильные и слабые стороны, а затем модифицировать систему мотивации. И, наконец, предложить некоторые идеи для других компаний по изменению их собственной системы мотивации путем применения точечного подхода.

Основные идеи исследования следующие:

Анализ литературы: Обзор теорий мотивации сотрудников в литературе разных стран и обобщение существующих теорий мотивации.

Конкретный пример: Анализ системы мотивации сотрудников компании Н и краткое изложение различных вопросов, представленных в исследовании конкретного примера.

Различные теории, представленные в литературе, объединены для поиска решений проблем и, таким образом, улучшения системы мотивации в компании Н.

И, наконец, мы завершим исследование кратким изложением идей и методов, использованных в данном исследовании, с целью усовершенствования системы мотивации других компаний.

Объект исследования: Частное образовательное учреждение в Китае, компания Н.

Тема исследования: Анализ и совершенствование системы мотивации сотрудников

Методы исследования: Метод статистического анализа, метод изучения конкретных случаев, метод сравнительного анализа.

Область возможного практического применения: С точки зрения объекта исследования, объектом данной диссертации является частное образовательное учреждение в быстро развивающейся экономике, которое имеет некоторые характеристики как государственного предприятия, так и частного, что позволяет предположить, что оно имеет некоторое отношение к совершенствованию системы мотивации на большинстве предприятий.