

MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS STATE
EDUCATIONAL INSTITUTION
"SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY"

Chair of Innovative Management

Meng Jiabin

**IMPROVING THE EFFICIENCY OF PERSONNEL MANAGEMENT
AS A FACTOR IN THE COMPANY'S COMPETITIVENESS**

Master's thesis

specialty 1-26 80 04 "Management"
(profile "HR Management")

Supervisor:
N. V. Maltsevich.
Ph.D.in,Economics
Associate Professor

Admitted to Master's thesis defense on
" _____ " ____ 2021
Head of Chair
of Innovative Management
Ph.D., Associate professor
_____ Alena A. Poddubskaya

Minsk, 2021

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Master's thesis: 59p, 9 tables, 2 figure, 28 sources.

Keywords: PERSONNEL MANAGEMENT; COMPANY 'S COMPETITIVENESS; VALUE CHAIN; HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

The aim of the study: This research mainly discusses the influence of personnel management on the company's core competitiveness from the perspective of the company.

In order to achieve the above stated goal, the following objectives have been developed: Analyze the relationship between personnel management and enterprise core competitiveness.

Take Vanke Group as an example for analysis.

Use personnel management methods to enhance the core competitiveness of enterprises.

Object of research: China Vanke Co.,Ltd.

Subject of research: Personnel management is a factor that affects the core competitiveness of an enterprise.

Research methods: Literature research method, statistical analysis method, descriptive research method.

Realm of the possible practical application: China Vanke Group and Vanke Branches.

The author confirms that there are settlement the analysis material correctly and objectively reflects the state of the object, and borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical principles and concepts are accompanied by references to their authors.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа: 59р, 9 таблиц, 2 рисунка, 28 источников.

Ключевые слова: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ;
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ОБЩЕСТВА; ЦЕПОЧКА ЗНАЧЕНИЙ;
УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ

Цель исследования: в данном исследовании в основном обсуждается влияние управления персоналом на основную конкурентоспособность компании с точки зрения компании.

Для достижения вышеуказанной цели были разработаны следующие задачи: Анализ взаимосвязи между управлением персоналом и основной конкурентоспособностью предприятия.

Возьмем Vanke Group в качестве примера для анализа.

Используйте методы управления персоналом для повышения основной конкурентоспособности предприятий.

Объект исследования: China Vanke Co., Ltd.

Предмет исследования: Управление персоналом - фактор, влияющий на основную конкурентоспособность предприятия.

Методы исследования: метод литературного исследования, метод статистического анализа, метод описательного исследования.

Область возможного практического применения: China Vanke Group и Vanke Branch.

Автор подтверждает, что расчетный материал анализа правильно и объективно отражает состояние объекта, а заимствованные из литературы и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.