

MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
STATE EDUCATIONAL INSTITUTION
"SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY"

Chair of Innovative Management

Liu Yang

**RESEARCH ON THE OPTIMIZATION OF THE SALARY SYSTEM OF
THE LINK-WORLD COMPANY**

Master`s thesis

specialty 1-26 80 04 "Management"

(profile "HR Management")

Supervisor:
Yuliya Nichkasova,
Ph.D. in Finance,
Associate Professor

Admitted to Master`s thesis defense on

"___" _____ 2021

Head of Chair

of Innovative Management

Ph.D., Associate professor

_____ Alena A. Poddubskaya

Minsk, 2021

GENERAL CHARACTERISTIC OF THE WORK

Master's thesis on the topic RESEARCH ON THE OPTIMIZATION OF THE SALARY SYSTEM OF THE LINK-WORLD COMPANY: 62 pages, 13 tables, 7 figures, 1 appendix.

Keywords: SALARY SYSTEM; SALARY OPTIMIZATION; NETWORK MARKETING; SALARY FAIRNESS; SALARY INCENTIVES; Link-World COMPANY

The research aims to study the Link-World company remuneration system and develop recommendations for improving it. By analyzing the results of the questionnaire, identify the main problems in the current system of remuneration of Link-World employees, systematize them and propose ways of improvement and measures for the effective implementation of modern methods of personnel motivation by the development strategy of the Link-World company.

To achieve this goal, the following tasks were set:

1. Analyze the theoretical approaches of foreign and national researchers to the system of staff motivation and remuneration to improve the efficiency of the organization.
2. Based on the analysis of the current system of motivation and remuneration of the personnel of the Link-World company, identify the actual problems and weaknesses of the system.
3. Develop a system of measures and measures to improve the system of motivation of the personnel of the Link-World company.

The object of research: Link-World company salary system.

The subject of research: How to make Link-World company salary system more reasonable and complete, to achieve better development in the Internet market competition.

Research methods: System approach, Statistical analysis method, classification and observation method, Case analysis, Questionnaire survey method.

Realm of the possible practical application: The results and directions of improving the personnel motivation system of the Link-World company are relevant and in demand for all company operating in the field of e-commerce, since they are aimed at increasing the value and talents of personnel, contribute to business development in terms of increasing competencies and satisfaction employees. The introduction and application of these tools in practice will allow to form an effective remuneration system, attract highly qualified and creative employees, which will have a positive impact on the speed of the company's development in the context of growing competition in Internet marketing market.

The author of the thesis confirms that the computational and analytical material provided in the thesis reflects the state of the process under investigation correctly and objectively, and all theoretical, methodological, and methodical provisions and concepts are referenced to their authors.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа по теме: СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ LINK-WORLD: 62 страница, 13 таблиц, 7 рисунков, 1 приложение.

Ключевые слова: СИСТЕМА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ; ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ; СЕТЕВОЙ МАРКЕТИНГ; СПРАВЕДЛИВОСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ; СТИМУЛЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ; Link-World КОМПАНИЯ

Цель исследования - изучить систему вознаграждения компании Link-World и разработать рекомендации по ее улучшению. Путем анализа результатов анкетного опроса выявить основные проблемы в действующей системе вознаграждения сотрудников компании L-W, систематизировать их и предложить пути совершенствования и меры по эффективному внедрению современных методов мотивации персонала в соответствии со стратегией развития компании Link-World.

Для достижения цели исследования были поставлены следующие задачи:

1. Проанализировать теоретические подходы зарубежных и национальных исследователей к системе мотивации и вознаграждения персонала для повышения эффективности деятельности организации.

2. На основе анализа действующей системы мотивации и вознаграждения персонала компании Link-World выявить актуальные проблемы и слабые стороны системы.

3. Разработать систему мер и мероприятий по совершенствованию системы мотивации персонала компании Link-World.

Объект исследования: система оплаты труда в компании Link-World.

Предмет исследования: совершенствование системы оплаты труда в компании Link-World для достижения целей успешного развития в условиях конкуренции на рынке интернет-торговли.

Методы исследования: системный подход, метод статистического анализа, метод классификации и наблюдения, анализ кейсов, метод анкетного опроса.

Сфера возможного практического применения: результаты и направления совершенствования системы мотивации персонала компании Link-World являются актуальными и востребованными для всех компаний, осуществляющих деятельность в сфере интернет-торговли, поскольку нацелены на повышение ценности и талантов персонала, способствуют развитию бизнеса с точки зрения роста компетенций и удовлетворенности сотрудников. Внедрение

и применение данных инструментов на практике позволит сформировать эффективную систему оплаты труда, привлечь высококвалифицированных и креативных сотрудников, что окажет позитивное влияние на скорость развития компании в условиях растущей конкуренции на рынке интернет-маркетинга.

Автор работы подтверждает, что расчетно-аналитический материал, представленный в диссертации, правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все теоретические, методологические и методические положения и концепции имеют ссылки на их авторов.