

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS**  
**STATE EDUCATIONAL INSTITUTION**  
**"SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY"**

Master's Thesis

**IMPROVEMENT OF EFFICIENCY OF HR MANAGEMENT IN THE  
COMPANY——TAKE THE HR ALLOCATION OF BM COMPANY AS AN  
EXAMPLE**

Zhu Chao

specialty 1-26 80 04 "Management"

(profile "Human resource management")

Supervisor:

K.K.Savrassov

Admitted to master's thesis defense on

"\_\_" \_\_\_\_\_ 2021

Head of Department

of Innovative Management

Ph.D., Associate professor

\_\_\_\_\_ Alena A. Poddubskaya

Minsk, 2021

## GENERAL CHARACTERISTIC OF THE WORK

Master's thesis: 57 pages, 2 figures, 8 tables, 52 sources, 3 chapters.

INVESTMENT PLAN, INVESTMENT, BUSINESS PLAN, PLAN, FORECASTING, FORECAST, STRATEGY, RECREATION CENTER, CAPITAL, CREDIT

**The object of research:** Efficiency of HR management

**The subject of the research:** How to improve the efficiency of HR management

**The purpose of the study:** The purpose of this study is to investigate the factors that affect the efficiency of human resource management (human resource allocation) draw lessons from and control this factor, improve the efficiency of human resource management, improve the work efficiency of the company, and ultimately improve the revenue of the company-- because income is the purpose of the existence of the company.

**The method of research:**

Through in-depth investigation, consulting literature, qualitative and quantitative analysis, comparative analysis, etc. this paper reviews the current situation of human resource management of BM's entrepreneurial team, and then puts forward the existing problems. Through qualitative and quantitative analysis of the current problems, we conducted in-depth interviews with key figures, conducted questionnaires and interviews with ordinary employees, and consulted relevant literature at home and abroad. Then it puts forward some suggestions and feasible solutions to the current problems of BM Company.

Include:

1. Theoretical analysis
2. Field investigation method
3. Comparative study method
4. Literature summary method

**Research problems:**

1) Data collection: BM company's human resource management is relatively perfect; it is difficult to find some typical cases. Although there are many typical problems, few articles mention them.

2) The management efficiency of human resources is difficult to be reflected by a digital index, because "people" is not a single variable, in addition to personnel and management methods, there are many other changeable factors that affect the final management efficiency. So, there will be some difficulties in data statistics.

3) In terms of field investigation, it is difficult to persuade the BM company to agree to settle in the company, observing and recording data, which hinders the investigation of direct data.

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа: 57 страниц, 2 рисунка, 8 таблиц, 52 источника, 3 главы.

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПЛАН, ИНВЕСТИЦИИ, БИЗНЕС-ПЛАН, ПЛАН, ПРОГНОЗ, ПРОГНОЗ, СТРАТЕГИЯ, ЦЕНТР ОТДЫХА, КАПИТАЛ, КРЕДИТ

**Объект исследования:** Эффективность управления персоналом.

**Предмет исследования:** Повышение эффективности управления персоналом.

**Цель исследования:** Целью данного исследования является изучение факторов, влияющих на эффективность управления человеческими ресурсами (распределение человеческих ресурсов), извлечение сравнительных уроков и контроль над такими факторами. Повышение эффективности управления человеческими ресурсами и работы компании.

**Метод исследования:** На основании углубленного изучения литературы, использования сравнительных методов качественного и количественного анализа рассматривается текущая ситуация с управлением человеческими ресурсами на примере компании ВМ. Проведены детальные интервью с ключевыми фигурами компании, анкетирование и опрос рядовых сотрудников. Проведен соответствующий литературы Выдвинуты предложения и возможные решения для текущих проблем эффективности управления в компании ВМ.

Методы исследования включают:

1. Теоретический анализ
2. Метод «полевого» исследования
3. Сравнительный метод.
4. Метод обобщения литературы.

**Проблемы при исследовании:**

1) Сбор данных: управление человеческими ресурсами в компании ВМ относительно безупречно, то есть трудно найти некоторые типичные случаи. Хотя в организации существует много классических проблем, они редко упоминаются в доступных материалах компании.

2) Эффективность управления человеческими ресурсами трудно отразить цифровым индексом, потому что люди - это не единственная переменная. Помимо персонала и методов управления существует множество других изменчивых факторов, которые влияют на конечную эффективность управления. Так что возникают некоторые трудности со статистическими данными.

3) Касаясь «полевых» исследований, было трудно убедить компанию на постоянное присутствие у них для сбора данных, что затрудняло получение информации.