

MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS STATE
EDUCATIONAL INSTITUTION
"SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY"
Chair of Innovative Management

He Jindan

**THE IMPROVEMENT OF EMPLOYEE INCENTIVE
SYSTEM:
A CASE STUDY OF SINO-SINGAPORE ZHIQING
TECHNOLOGY CORPORATION**

Master`s thesis

specialty 1-26 80 04 "Management"
(profile "HR Management")

Supervisor:
Y. O. Nichkasova
Ph.D. in Finance
Associate Professor

Admitted to Master`s thesis
defense on "_____" ____ 2021
Head of Chair
of Innovative Management Ph.D.,
Associate professor
_____ Alena A. Poddubskaya

Minsk, 2021

GENERAL CHARACTERISTIC OF THE WORK

Master's thesis on the topic THE IMPROVEMENT OF EMPLOYEE INCENTIVE SYSTEM: A CASE STUDY OF SINO-SINGAPORE ZHIQING TECHNOLOGY CORPORATION: 66 p, 4 tables, 3 figures, 1 appendix.

Keywords: INCENTIVE SYSTEM, SALARY, PERFORMANCE, TRAINING, MATERIAL INCENTIVES, SPIRITUAL INCENTIVES, OPTIMIZATION, INCENTIVE PLAN, GRASSROOTS STAFF, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

The aim of the study is to establish an effective incentive system to establish an effective incentive effect, retain excellent talents useful for the development of the enterprise, more can develop the potential of ordinary employees, and improve their work efficiency.

To achieve the above goal, the following research objectives were set:

1. Study the theoretical aspects of employee motivation, including the content, principles, methods and methods of employee motivation.
2. Analyze the current system of motivation for employees of Sino-Singapore Zhiqing Technology Corporation, identify the existing problems and the causes of their occurrence.
3. Develop proposals for optimizing the existing Sino-Singapore Zhiqing Technology Corporation of the salary system, material and intangible (spiritual) incentives for the training system and incentives, as well as to evaluate the results of the program implementation.

Object of research: Incentive System of Sino-Singapore Zhiqing Technology Corporation.

Subject of research: Identification of directions and tools for improving the personnel motivation system in Sino-Singapore Zhiqing Technology Corporation based on theoretical and empirical research methods.

Research methods: Questionnaire method, literature research method, case analysis method.

Realm of the possible practical application: proposed solution can be applied to optimize the salary incentive system, training incentive system, spiritual incentive system and performance incentive system in optimizing the employee incentives of small and medium-sized enterprises.

The author confirms that there is settlement the analysis material correctly and objectively reflects the state of the object, and borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical principles and concepts are accompanied by references to their authors.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа по теме: СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ КИТАЙСКО-СИНГАПУРСКОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОРПОРАЦИИ: 67 страниц, 4 таблицы, 3 рисунка, 1 приложение.

Ключевые слова: СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ОБУЧЕНИЕ, МАТЕРИАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ, ДУХОВНЫЕ СТИМУЛЫ, ОПТИМИЗАЦИЯ, ПЛАН СТИМУЛИРОВАНИЯ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ.

Целью исследования является создание эффективной системы стимулирования для создания эффективного и долгосрочного эффекта мотивации персонала, сохранения и привлечения талантов, имеющих важное значение для развития предприятия, более широкого раскрытия потенциала сотрудников и повышения эффективности их работы.

Для достижения вышеуказанной цели были поставлены следующие задачи исследования:

1. Изучить теоретические аспекты мотивации сотрудников, включая содержание, принципы, методы и способы мотивации сотрудников;
2. Проанализировать действующую систему мотивации сотрудников Китайско-сингапурской корпорации «Zhiqing Technology», выявить имеющиеся проблемы и причины их возникновения;
3. Разработать предложения для оптимизации действующей в Китайско-сингапурской корпорации «Zhiqing Technology» системы заработной платы, материальных и нематериальных (духовных) стимулов системы обучения и поощрения, а также оценить результаты реализации программы.

Объект исследования: система стимулирования китайско-сингапурской корпорации Zhiqing Technology Corporation.

Предмет исследования: Определение направлений и инструментов совершенствования системы мотивации персонала в Китайско-сингапурской «Zhiqing Technology» на основе теоретических и эмпирических методов исследования.

Методы исследования: метод анкетирования, метод исследования литературы, метод синтеза и анализа.

Сфера возможного практического применения: предлагаемое решение может быть применено для оптимизации системы стимулирования заработной платы, системы стимулирования обучения, системы духовного стимулирования и системы стимулирования производительности при оптимизации стимулов для сотрудников малых и средних предприятий.

Автор подтверждает, что расчетный материал анализа правильно и объективно отражает состояние объекта, а заимствованные из литературы и др

угих источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.